

Cuprins

Introducere	3
Primul nostru raport de sustenabilitate	4
Prezentarea Holzindustrie Schweighofer	8
Guvernanță corporativă responsabilă	18
Lanț de aprovizionare sustenabil	24
Angajații noștri	48
Protecția mediului și schimbările climatice	52
Responsabilitate regională	60
ANEXĂ	
Obiectivele de sustenabilitate ale Holzindustrie Schweighofer	64
Indexul de conținut GRI Holzindustrie Schweighofer	66
Politica de mediu	69
Prezentare generală a Holzindustrie Schweighofer	70
Detalii editoriale	72



Introducere

Stimate cititorule,

Lemnul este un material durabil și eminentemente plăcut. Datorită lemnului compania noastră a devenit ceea ce este astăzi. Pentru acest lucru, îi suntem recunoscători.

Încă de la înființarea Holzindustrie Schweighofer, compania noastră a trecut prin transformări continue. Astăzi suntem o afacere de succes, recunoscută pe plan internațional. Deși 2017 a fost un an dificil pentru industrie, am făcut față onorabil acestor provocări.

Sustenabilitatea face parte din succesul nostru. Aceasta înseamnă că răspundem criticilor pe care le primim și le folosim drept stimulent pentru a îmbunătăți procesele pe termen lung. Sistemul nostru de verificare a originii lemnului pentru livrările de lemn din România a devenit impresionant în ultimii doi ani, iar acest lucru este deja observat și recunoscut pe mai multe planuri. Este ceva cu care ne putem mândri ca echipă.

Motto-ul nostru „să fim mai buni în fiecare zi” înseamnă că performanța nu poate fi niciodată o stare finală, deoarece există întotdeauna loc pentru îmbunătățiri: oportunități pe care intenționăm să le valorificăm - atât pentru produsele noastre, cât și pentru lanțul nostru de aprovizionare.

Prin publicarea primului nostru raport de sustenabilitate ne propunem să arătăm ceea ce am realizat deja, dar și să ne îndeplinim promisiunea privind transparența maximă. Suntem o companie privată și facem acest lucru în mod voluntar. Tot prin acest raport reiterăm invitația adresată tuturor celor interesați de activitățile companiei noastre într-un fel sau altul, să intre în dialog cu noi.

Dorim să mulțumim tuturor angajaților noștri pentru implicarea lor. Un lucru este sigur: numai împreună putem continua cu succes pe calea sustenabilității pe care ne-am angajat.

Dan Bănaciu Jürgen Bergner Christian Hörburger
Martin Louda Otmar Mittermüller Gerald Schweighofer

Consiliul de Administrație

Primul nostru raport de sustenabilitate

Obiectivul nostru este să devenim mai buni în fiecare zi - mai ales când vine vorba de sustenabilitate. Cu toate acestea, marile schimbări pot fi realizate numai cu ajutorul angajaților și al celor interesați. Încrederea reciprocă este crucială aici și necesită în special informare și transparență - ceea ce Holzindustrie Schweighofer dorește să ofere în acest prim raport de sustenabilitate.

Acesta conține informații despre principiile noastre, misiunea noastră și modul în care abordăm sustenabilitatea și aduce în discuție realizările și evoluțiile din ultimii ani.

STANDARDELE GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Conținutul, informațiile și cifrele sunt selecționate și prezentate în conformitate cu standardele Global Reporting Initiative (Standardele GRI). GRI - organizație internațională - a elaborat linii directoare acceptate pentru raportarea sustenabilității, care asigură transparență și comparabilitate. Acest raport îndeplinește cerințele „opțiunii de bază”. Indicatorii GRI discutați în raport sunt menționați în notele de subsol și incluși într-un tabel, începând cu pagina 66. Pentru următorul raport de sustenabilitate, conformitatea cu standardele GRI se va verifica extern.

PERIOADA RAPORTULUI

Conținutul și indicatorii cheie de performanță (KPI) prezentați se referă în principal la anii 2015-2017¹. Măsurile și proiectele din prima jumătate a anului 2018 sunt, de asemenea, incluse și descrise, pentru a ne asigura că raportul este actual.

Subiectul principal al raportului este ramura de prelucrare a lemnului a Grupului Schweighofer (Holzindustrie Schweighofer). Schimbările în delimitarea datelor sau a

valorilor KPI sunt indicate la punctul corespunzător, de exemplu atunci când este luat în considerare întregul grup.

Pe lângă acest raport de sustenabilitate, Holzindustrie Schweighofer furnizează, de asemenea, informații despre responsabilitatea corporativă pe website-ul său (www.schweighofer.at).

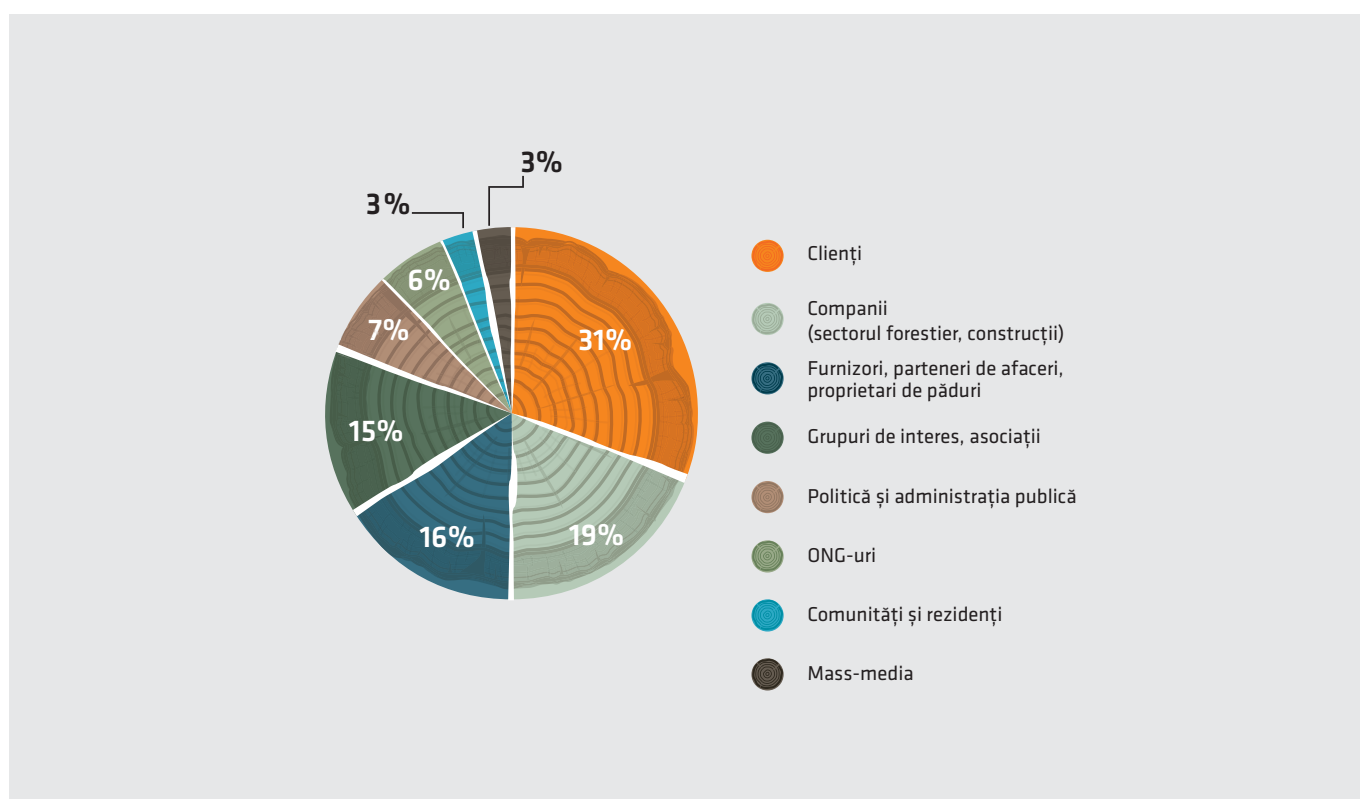
PROCESUL NOSTRU DE SUSTENABILITATE

Ce înseamnă sustenabilitatea pentru Holzindustrie Schweighofer? Care este impactul activității companiei noastre în ceea ce privește mediul, justiția socială și dezvoltarea socială durabilă? Și în ce domenii putem contribui semnificativ? Ne-am pus toate aceste întrebări la începutul procesului de sustenabilitate pe care l-am inițiat la mijlocul anului 2017. Înainte de acest proces, a fost întocmită o declarație de misiune. Scopul acesteia este de a prezenta o viziune asupra viitorului organizației și a orientării sale, de a genera entuziasm printre angajați pentru acestea și de a-i face parte din proces.

Pentru a identifica cele mai importante subiecte și domenii de activitate în materie de sustenabilitate, am cerut părerea mai întâi părților interesate. Un total de 88 de respondenți au participat la un studiu online în toamna anului 2017, inclusiv clienți, parteneri de afaceri și furnizori, ONG-uri, grupuri de interes și reprezentanți ai administrației locale și regionale, care ne-au împărtășit opiniile și preocupările lor. Majoritatea participanților au fost din România, urmați apoi de Austria și Germania; unii erau clienți internaționali, parteneri de afaceri și membri ai mai multor instituții.

¹ Raportul nu include cifrele pentru fabrica de celuloză din Hallein (Schweighofer Fiber), deoarece aceasta a fost vândută în 2017.

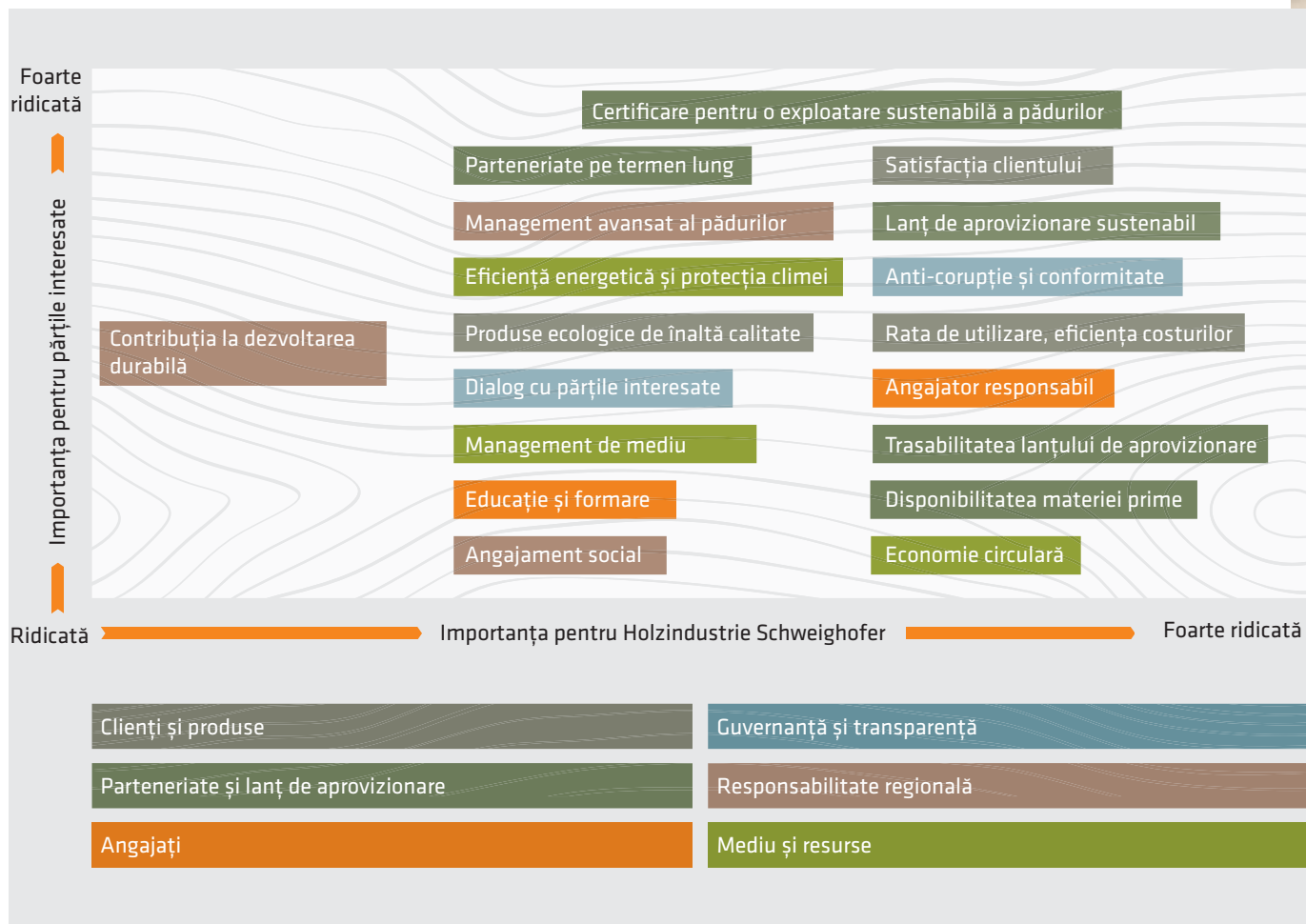
STUDIUL GRUPURILOR DE PĂRȚI INTERESATE 2017



Participanților la studiul online li s-a cerut părerea despre cele mai importante aspecte legate de sustenabilitate în cazul Holzindustrie Schweighofer, companie internațională de prelucrare a lemnului, precum și să evalueze gradul până la care le-am implementat. Deci, dacă o tematică este clasificată ca fiind importantă, iar performanța companiei Holzindustrie Schweighofer este cotate ca fiind mai degrabă scăzută, înseamnă că va trebui să ne concentrăm mai mult pe acest domeniu în viitor.

Ulterior, am organizat mai multe ateliere și mese rotunde cu manageri și experți ai companiei, pentru a contura structura și a stabili ordinea de prioritate a domeniului de activitate și a tematicilor. Aceasta a condus la crearea unei matrice a relevanței acțiunilor de CSR ale Holzindustrie Schweighofer, care constituie fundamentul pe care a fost construit acest raport și pe care se va fundamenta programul de sustenabilitate din anii următori. Aceasta va fi revizuită și rafinată în mod periodic.

MATRICEA REVELANȚEI ACȚIUNILOR CSR ALE HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER



Matricea prezintă tematicile în funcție de semnificația lor pentru părțile interesate din exterior și de importanța lor pentru societate și le reunește în cinci arii de interes. Ambele grupuri plasează în partea superioară satisfacția clienților, anti-corupția și conformitatea, precum și un lanț de aprovizionare sustenabil. Clienții și partenerii de afaceri se așteaptă în principal la parteneriate pe termen lung, în timp ce eficiența energetică și protecția climei, precum și certificatele pentru o exploatare sustenabilă a pădurilor sunt priorități pentru publicul larg și pentru ONG-uri, motiv pentru care se află chiar în topul priorităților Holzindustrie Schweighofer. Contribuția noastră la dezvoltarea durabilă și participarea la administrarea modernă a pădurilor sunt de o importanță deosebită, în special pentru regiunile în care ne desfășurăm activitatea.

În plus, Holzindustrie Schweighofer pune accentul pe eficiența costurilor și pe un grad ridicat de utilizare a materiilor prime folosite. De asemenea, ne propunem să fim un angajator responsabil pentru angajații noștri.

Holzindustrie Schweighofer a definit ca relevante pentru companie un total de 18 domenii de acțiune. În paginile următoare veți afla mai multe despre aceste aspecte, în special despre abordarea noastră, despre obiectivele noastre și măsurile specifice. Sunt descrise și alte măsuri pe care le avem în plan.





Prezentarea Holzindustrie Schweighofer

SUSTENABILITATE, PASIUNE, PARTENERIAT

Holzindustrie Schweighofer este o companie de familie, cu rădăcini în Austria. Avem o prezență puternică în Europa Centrală și de Est, în special în România. Cu peste 3.100 de angajați în Austria, Germania și România, fabricăm produse din lemn și aprovizionăm în principal clienți industriali din întreaga lume.

Dezvoltăm pentru clienții noștri soluții la comandă, individualizate, de la produse înclieate din lemn pentru construcția de locuințe în Japonia și panouri ușoare pentru caravane și locuințe mobile americane, până la panouri din lemn vândute în magazinele de bricolaj din întreaga Europă.

ISTORICUL HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER

Holzindustrie Schweighofer își are originea într-o companie de familie austriacă. Avem peste 400 de ani de experiență în prelucrarea lemnului. Bazele pentru dimensiunea actuală a societății au fost puse în secolul 20. Compania se îndrepta încă de pe atunci în direcții noi și stabilea standarde în industria prelucrării lemnului. Astăzi, Grupul Schweighofer, cu sediul central la Viena, este o societate puternică cu cinci unități de producție în România și una în Germania. Spiritul de pionierat, pasiunea și urmărirea perfecțiunii continuă cu aceeași înverșunare.

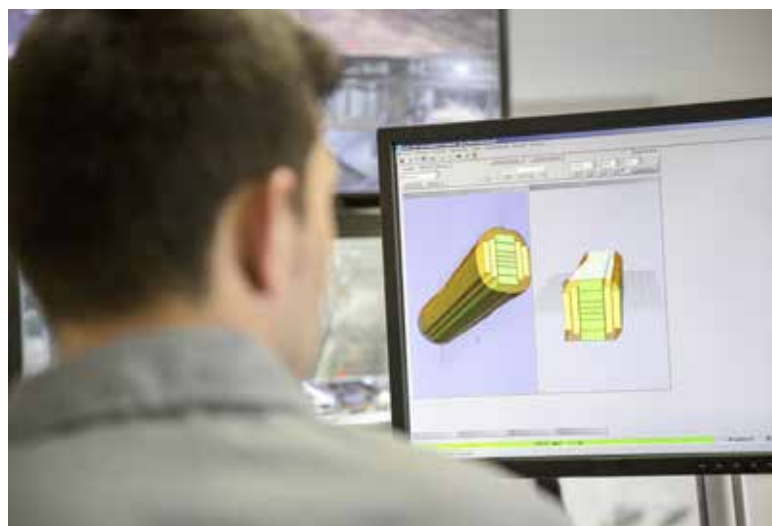


STRUCTURA CORPORATIVĂ ȘI UNITĂȚILE DE PRODUCȚIE

În prezent, grupul Schweighofer este organizat ca un holding (SPB Beteiligungsverwaltung GmbH, cu sediul la Viena). Majoritatea celor peste 3.100 de angajați lucrează în industria de prelucrare a lemnului, dar și în comerțul cu cherestea, silvicultură, producția de bioenergie și imobiliare¹.

Grupul are o prezență puternică în România de mulți ani. În 2003, am deschis prima noastră fabrică de cherestea în Transilvania, la Sebeș, în județul Alba.

Regiunile în care activăm reprezintă baza succesului nostru. Prin urmare, le respectăm și le apreciem. Holzindustrie Schweighofer și-a demonstrat angajamentul față de



comunitate timp de mulți ani și sprijină proiecte caritabile în educație, servicii sociale și sănătate. Fabricile noastre de ultimă generație furnizează peste 3.100 de locuri de muncă, dintre care multe se află în regiuni rurale dezavantajate din punct de vedere economic. Numai în România au fost create alte 4.000 de locuri de muncă în industriile conexe². Pentru mai multe informații, consultați „Responsabilitatea regională” de la pagina 60.

¹ Domeniul pe care îl acoperă raportul cuprinde numai ramura de prelucrare a lemnului a Grupului Schweighofer.

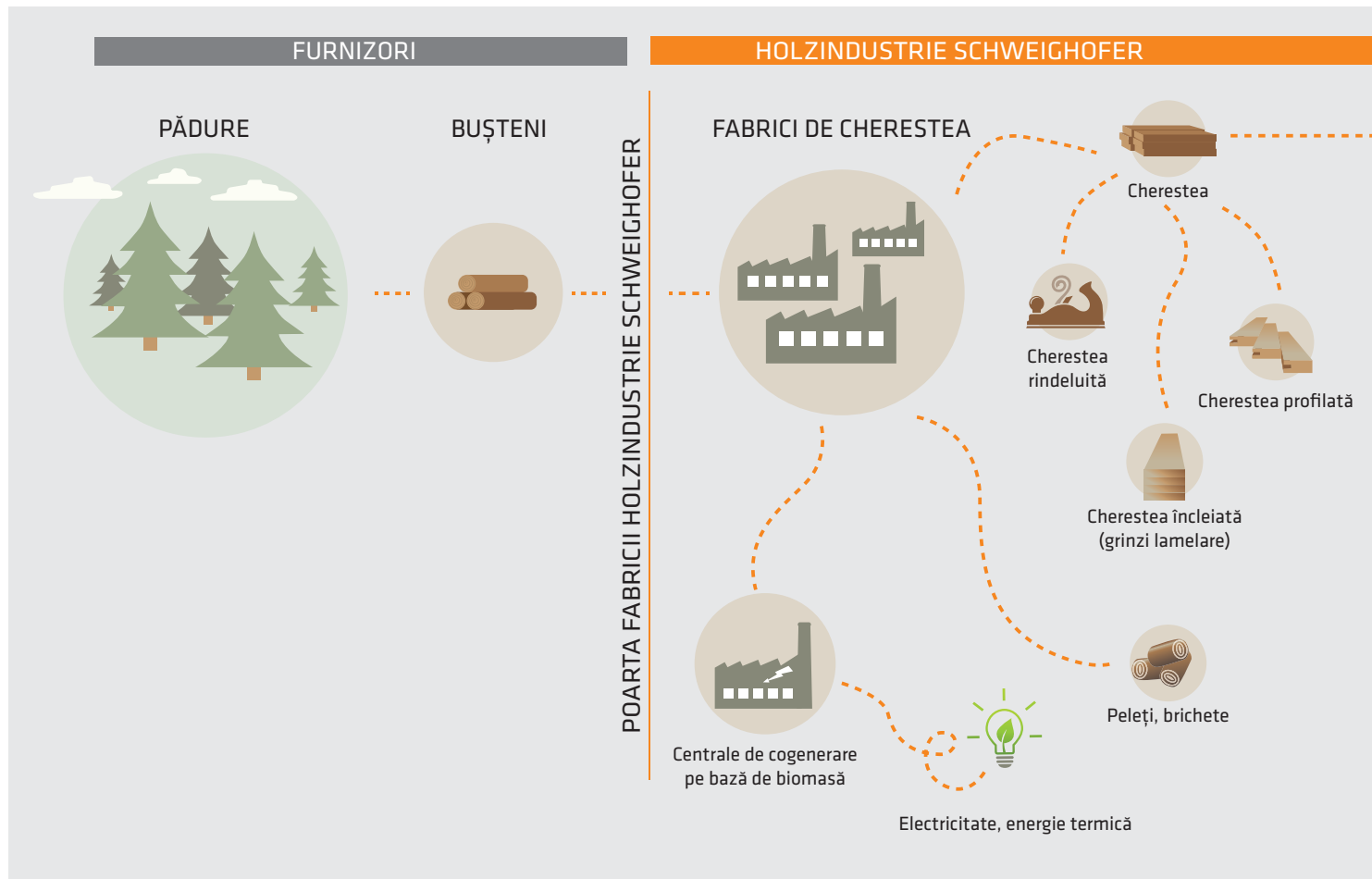
² Impactul economic al industriei lemnului în România, PwC, 2016



» În calitate de client și partener de afaceri de lungă durată, salutăm faptul că Holzindustrie Schweighofer publică un raport de sustenabilitate. Răspunsurile clare sunt importante pentru noi și asigură securitatea și fiabilitatea necesare, astfel încât apreciem faptul că Holzindustrie Schweighofer ne informează în mod regulat și proactiv cu privire la toate progresele societății și urmărește să creeze transparență pentru toate părțile interesate, chiar și pentru cele critice. Acest lucru crește încrederea în produsele noastre, ceea ce este foarte important pentru noi. «

Eiji Sahara, șeful secțiunii de cherestea, Hanwa Co., Ltd.

LANȚUL VALORIC BAZAT PE LOCAȚIE AL HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER



PRODUSE ȘI LANȚUL VALORIC

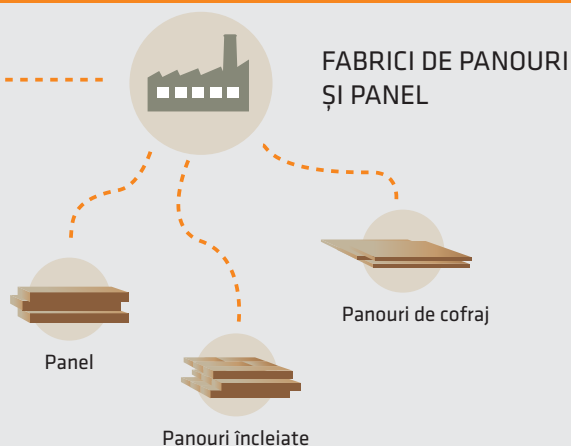
Folosim 100% din materia primă. Toate produsele secundare sunt prelucrate sau utilizate pentru a genera energie regenerabilă.

Pe lângă cherestea de înaltă calitate, fabricăm produse cu valoare adăugată ridicată la unitățile noastre de prelucrare, cum ar fi produsele noastre din lemn încleiat care sunt exportate în Japonia pentru utilizarea în construcția de locuințe. Panelurile noastre sunt folosite pentru mobilier de înaltă calitate. Producem panouri de cofraj pentru construcții prefabricate din beton. Entuziaștii bricolajului vor găsi elementele din lemn tip nut și feder în magazinele cu produse destinate renovării locuințelor. Peleții și brichetele din rumegușul și talașul nostru sunt o sursă ecologică de energie de înaltă calitate.

Ne selecționăm materiile prime în conformitate cu cele mai stricte criterii de mediu, dezvoltăm soluții pentru clienții cei mai exigenți și fabricăm produsele cu cea mai mare grijă.

Produsele noastre din lemn pot fi găsite în întreaga lume, direct sau indirect. Perfecțiunea în lanțul de producție începe cu selectarea buștenilor din păduri administrate durabil, continuă cu un lanț de aprovizionare strict controlat și culminează cu producția și prelucrarea prin tehnologii de ultimă generație. Unitățile de producție inovatoare, asigură, prin gradul înalt de automatizare, produse realizate cu o precizie. În fiecare an, peste 60 de milioane de piese sunt produse, sortate și evaluate individual la fiecare dintre fabricile noastre de cherestea, permițându-ne astfel să satisfacem în mod concret nevoile clienților noștri. Verificările continue în timpul procesului garantează cele mai înalte standarde de calitate.

În 2017, cifra de afaceri a Holzindustrie Schweighofer s-a ridicat la 557,62 milioane de Euro. Din 2010 până în 2017 am oferit sponsorizări în România în valoare de aproximativ 5,8 milioane de Euro.














PRODUSE

-  Cherestea
-  Cherestea rindeluită
-  Cherestea încleiată (grinzi lamelare)
-  Cherestea profilată
-  Peleți, brichete
-  Panel
-  Panouri de cofraj
-  Panouri încleiate
-  Energie regenerabilă (energie electrică și termică)

- (1) **Pădure:** Chiar dacă nu recoltăm noi înșine arborii, susținem conservarea pădurilor naturale și lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale. Prin planul nostru de acțiune pentru o industrie durabilă de prelucrare a lemnului, am elaborat o serie de măsuri care depășesc cu mult toate cerințele legale. (A se vedea și pagina 34.)
- (2) **Bușteni:** Un sistem strict de verificare prealabilă asigură faptul că materialul lemnos achiziționat provine exclusiv din pădurile gestionate durabil și că originea lemnului poate fi urmărită până la locul de recoltare.
- (3) În anul 2017 au fost prelucrați în total 3,044 milioane m³ de bușteni în **fabricile de cherestea din Reci, Rădăuți, Sebeș și Kodersdorf**. Fabrica din Comănești este cea mai mare **fabrică de panouri** din lume într-o singură locație. La **fabrica de panouri din Siret**, cherestea este transformată în panouri încleiate. Peleții și brichetele sunt, de asemenea, produse în fabricile din România.
- (4) **Centralele de cogenerare (CHP) de ultimă generație de la fabricile de cherestea din Reci, Rădăuți și Sebeș** generează energie regenerabilă din biomasă și scoarță de lemn rotund (cu înaltă eficiență).

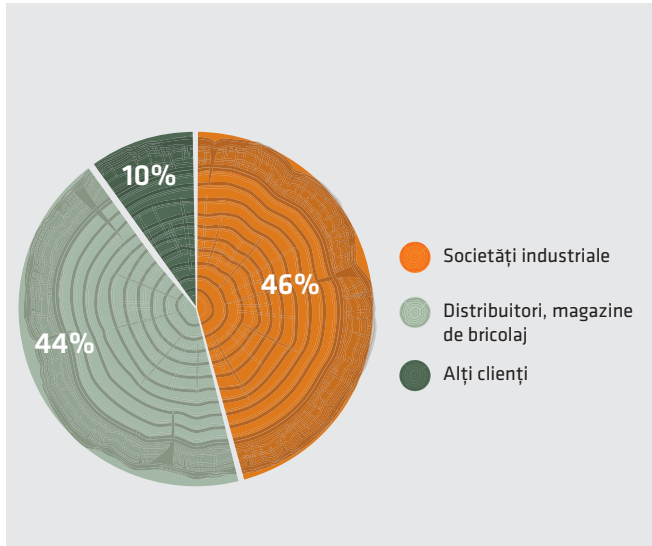
Deși toată energia termică generată este utilizată pentru procesele de producție proprii ale fabricilor (în special pentru uscare), energia electrică în exces alimentează rețeaua națională. (A se vedea și pagina 52).

(5) Prezentare generală a produselor și a produselor secundare ale Holzindustrie Schweighofer

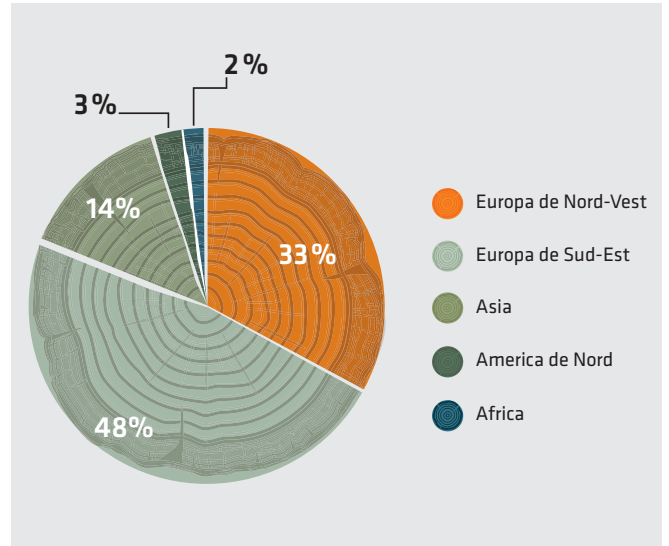
-  Cherestea
-  Cherestea rindeluită
-  Cherestea încleiată
-  Cherestea profilată
-  Peleți, brichete
-  Panel
-  Panouri de cofraj
-  Panouri încleiate
-  Energie regenerabilă (energie electrică și termică)
-  Tocătură, talaș și rumeguș
-  Coajă



**Clienții Holzindustrie Schweighofer 2016 - 2017
(categoriile după număr)**



Clienți după regiune, după număr 2016 - 2017



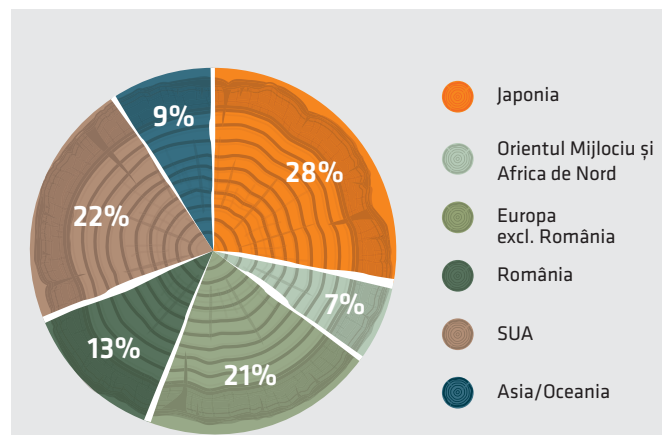
PRIORITIZAREA CLIENȚILOR

De la societăți mari de construcții până la fabrici de mobilier mijlocii și entuziaști ai bricolajului - obiectivul nostru este clar: să răspundem cerințelor clienților până la ultimul detaliu. Considerăm că aceasta este sarcina întregii echipe.

Holzindustrie Schweighofer aprovizionează clienți din întreaga lume și își vinde produsele în aproximativ 70 de țări. Majoritatea clienților noștri, peste 80%, își au sediul în Europa. Cu toate acestea, distribuția pe volume comercializate este diferită (a se vedea graficul). Japonia în special este o piață de export-cheie pentru compania noastră. Clienții noștri principali sunt companii industriale din industria construcțiilor și a mobilei, distribuitori și magazine de bricolaj.

Ne mândrim cu un parteneriat de durată cu aproape jumătate dintre clienții noștri. Și aceasta este o dovadă a profesionalismului și a abordării personalizate a clienților noștri.

Cele mai importante piețe* ale Holzindustrie Schweighofer 2017 (volume)



* Distribuția se calculează ca procent din produsele de lemn masiv produse de toate fabricile de cherestea Holzindustrie Schweighofer, precum și de fabricile de panouri, măsurate ca volum vânzări



Câștigătorii premiului
Schweighofer în 2017

Festivitatea ceremoniei de
premiere la Primăria din Viena



SCHWEIGHOFER PRIZE - INOVAȚIE ȘI TEHNOLOGII NOI

Schweighofer Prize a răsplătit ideile, tehnologiile, produsele și serviciile inovatoare din lanțul valoric al lemnului. Obiectivul său a fost de a spori nivelul de cunoștințe și acceptarea socială a lemnului drept materie primă regenerabilă, precum și de a crește gradul de competitivitate în industria forestieră din Europa.

Premiul, care a constat într-o sumă totală de 300.000 de Euro, a fost acordat pentru prima dată în 2003. A fost decernat la fiecare doi ani în cadrul unui eveniment de gală în Viena și a constat într-un premiu principal și câteva premii pentru inovații. În 2017 a fost acordat un „Premiu destinat studenților”, iar din 2019 o reorientare strategică a Schweighofer Prize va pune accent pe sprijinirea studenților printr-un program special de burse.

Câștigătorii premiului principal în 2017 au fost inginerul specialist în industrializarea lemnului Hermann Blumer și arhitectul Shigeru Ban. Împreună, cei doi au dezvoltat structura complexă de sprijin pentru Clubul de Golf Yeosu din Coreea de Sud și pentru Centrul Pompidou din Metz (Franța). În prezent, lucrează împreună la renovarea sediului companiei Swatch din Biel, Elveția.

Cele patru premii pentru inovare au fost acordate lui Thomas Wehrle și echipei sale de la ERNE AG (Elveția) pentru dezvoltarea portalului ERNE Portalroboter, Kristinei Säfsten (Suedia) pentru proiectul Pro Wood, lui Wolfgang Fellner de la Fellner Engineering (Austria) pentru dezvoltarea proiectului „CSM Heartbeat” și lui Mikael Rönqvist de la Skogforsk (Suedia) pentru proiectul „Calibrated Route Finder”.

Premiul pentru studenți, decis prin vot online, i-a fost acordat lui Felipe Hideyoshi Icimoto (Brazilia) și lui Achmad Solikhin (Japonia).

Vizitați www.schweighofer-prize.org pentru mai multe informații despre premiu și o trecere în revistă a tuturor câștigătorilor edițiilor anterioare, precum și a proiectelor câștigătoare.

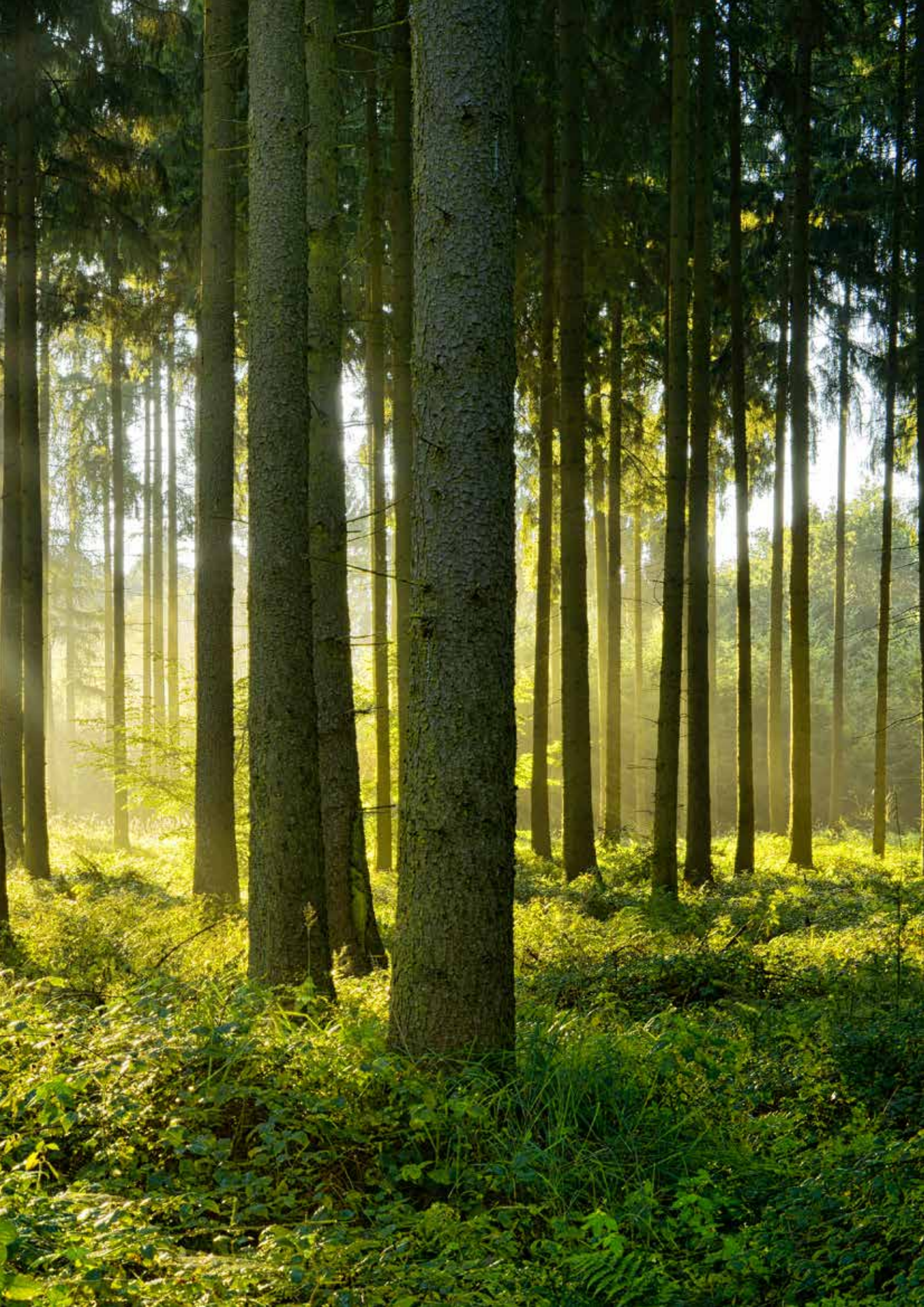


Centrul Pompidou din Metz, dezvoltat de inginerul Hermann Blumer și arhitectul Shigeru Ban, câștigătorii premiului principal



Gerald Schweighofer la atelierelor studenților





Guvernanță corporativă responsabilă

LA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER, GUVERNANȚA CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ ÎNSEAMNĂ STRUCTURI EFECTIVE, REGULI CLARE ȘI COMUNICARE TRANSPARENTĂ.

» Organizarea noastră internă este bine structurată, are reguli clare și este bine înțeleasă de către toți angajații noștri. Deciziile se iau rapid. Țintim la creșterea implicării și a responsabilității personale: Structura modulară și comunicarea deschisă la nivel de Grup sunt elemente definitorii pentru noi. «

Fragment din misiunea Holzindustrie Schweighofer






La Holzindustrie Schweighofer responsabilitatea înseamnă că gândirea noastră antreprenorială este orientată spre principii de sustenabilitate pe termen lung. Avem nevoie de linii directe și orientări interne clare pentru a transforma acest lucru în realitate, de mecanisme eficiente de gestionare și de supraveghere în cadrul companiei, de o declarație de misiune puternică, de un Birou de Conformitate care să funcționeze eficient și de un Cod de Conduită explicit atât pentru angajați cât și pentru furnizori. Singura modalitate de a interacționa în mod corect cu părțile interesate din exterior - inclusiv clienții și comunitatea locală din regiune - este de a garanta că propria noastră cultură corporativă internă este responsabilă și transparentă.

În calitate de companie internațională cu legături strânse cu

România, ne desfășurăm activitatea într-un mediu dificil. Cu toate acestea, credem cu tărie că transparența este cea mai bună metodă de combatere a corupției. Prin urmare, stabilim standarde care depășesc cu mult cerințele legale și intenționăm să jucăm un rol de pionierat în asigurarea faptului că furnizorii și partenerii noștri de afaceri adoptă o abordare similară. Acordăm o atenție deosebită lanțului transparent de aprovizionare cu lemn și sprijinului oferit pentru silvicultura sustenabilă. Pentru a afla mai multe despre abordarea noastră în ceea ce privește relația cu furnizorii, sistemul nostru Due Diligence exemplar și planul nostru de acțiune pentru o silvicultură sustenabilă în România, vă rugăm să vizitați pagina 24.



OBIECTIVELE NOASTRE

-  Să jucăm un rol de pionierat în transparență și comunicare deschisă
-  Să ne asigurăm că activitățile noastre de management al conformității sunt dezvoltate în mod continuu
-  Să implementăm un Cod de Conduită la nivel de Grup, atât pentru angajați cât și pentru furnizori
-  Să ne intensificăm activitățile derulate împreună cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA)
-  Să consolidăm colaborările cu ONG-uri

MISIUNEA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER¹: PERFEȚIUNE ÎN CHERESTEA

Misiunea Holzindustrie Schweighofer reflectă filosofia, strategia și valorile noastre și este ghidată de principiile sustenabilității, parteneriatului și pasiunii. Declarația noastră de misiune constituie, de asemenea, viziunea noastră pentru viitorul companiei și constituie baza pentru toate principiile noastre corporative și toate deciziile manageriale. Aceasta acoperă următoarele domenii: clienți, angajați, parteneri de afaceri și furnizori, regiuni, organizare internă și sustenabilitate. Misiunea a fost elaborată de Consiliul de Administrație în 2017 și a fost distribuită nu numai în cadrul grupului Schweighofer, ci și la nivel extern¹.

¹ <https://www.schweighofer.at/en/company/our-model.html>



» Agent Green a criticat adesea Holzindustrie Schweighofer în ultimii ani pentru ne-regulile din parcurile naționale și din pădurile virgine; cu toate acestea, criticile noastre sunt constructive – țintim să îmbunătățim politicile, transparența și trasabilitatea. Acesta este motivul pentru care am continuat să dialogăm cu conducerea companiei și vom continua acest dialog atâta timp cât este evidentă o îmbunătățire semnificativă și sunt abordate toate scăpările și riscurile din lanțul de aprovizionare al companiei. În ultimii patru ani, aceste discuții au condus la câteva îmbunătățiri din partea Holzindustrie Schweighofer, rezultând un dialog mai structurat începând cu anul 2017. Din acel moment, compania și-a revizuit intern direcțiile și a continuat să abordeze punctele slabe indicate de Agent Green și să minimizeze riscul de prelucrare a lemnului ilegal, precum și a lemnului din parcurile naționale și din pădurile virgine.

În opinia mea, nu există nicio îndoială că Holzindustrie Schweighofer a înregistrat progrese remarcabile în ceea ce privește livrările directe din păduri; de asemenea, apreciez faptul că ne-a fost urmat sfatul de a implementa proiectele-pilot care urmăresc trasabilitatea fizică a lemnului prin intermediul depozitelor de buștean, cu scopul de a implementa acest lucru în cazul furnizorilor Holzindustrie Schweighofer pe termen lung. Având în vedere poziția sa de lider în prelucrarea lemnului de conifere în România, Holzindustrie Schweighofer ar putea face acum următorul pas și să înceapă să joace un rol de lider în continuarea reducerii riscului intrării lemnului ilegal și a lemnului din parcurile naționale și pădurile virgine în lanțul de aprovizionare. Acest lucru ar ridica standardele în întreaga industrie a lemnului. Mai exact, solicităm companiei să se aprovizioneze numai direct din păduri sau, dacă acest lucru nu este posibil, să aleagă numai depozitele de buștean care nu acceptă lemn extras din parchetele de exploatare situate în parcurile naționale și în pădurile virgine. «

Gabriel Paun, președinte al ONG-ului român Agent Green

CONFORMITATE ȘI SUSTENABILITATE

Principalii piloni ai filozofiei de afaceri a Holzindustrie Schweighofer sunt concurența loială, conduita etică și respectul reciproc. La Holzindustrie Schweighofer, conformitatea înseamnă mai mult decât respectarea legislației în domeniu și a regulilor interne. Înseamnă tratarea corectă a partenerilor de afaceri și a colegilor și include adoptarea unei conduite adecvate în interacțiunea cu autoritățile relevante. Pentru a-și îndeplini aceste obiective, Holzindustrie Schweighofer a introdus reguli interne clare, care se aplică tuturor celor din cadrul companiei.

Directorul de conformitate al Grupului (CCO) se ocupă de verificarea tuturor aspectelor care țin de respectarea tuturor normelor în cadrul Grupului Schweighofer. Sarcinile sale principale includ monitorizarea respectării legislației și a regulilor interne relevante, cu un accent deosebit pe anti-corupție și achiziții transparente de lemn din pădurile administrate durabil. CCO dialoghează cu angajații, cu

reprezentanții organizațiilor societății civile și cu alte părți interesate externe, evaluează în permanență standardele și activitățile interne și dezvoltă metode de îmbunătățire.

Provocările legate de contextul internațional joacă un rol important. CCO raportează direct Consiliului de Administrație al Grupului Schweighofer. Lucrează îndeaproape cu Departamentul de Certificare și Control al Lanțului de Aprovizionare, Departamentul Juridic și cu alte departamente relevante.

Gestionarea internă și externă a sustenabilității este, de asemenea, strâns legată de agenda noastră de conformitate și este coordonată de CCO. Acesta primește sprijinul unui manager responsabil cu implicarea socială a companiei (CSR), într-o funcție corporativă. În plus, din aprilie 2018, un auditor intern lucrează cu echipa de conformitate de la Holzindustrie Schweighofer din România; sarcina sa principală este îmbunătățirea, reglarea și monitorizarea proceselor interne.

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU TOȚI ANGAJAȚII

Codul nostru de conduită obligatoriu la nivel de grup stabilește reguli de bază pentru toți angajații. Alături de misiune, Codul de Conduită este unul dintre cele mai importante seturi interne de reguli, oferind instrucțiuni clare tuturor angajaților cu privire la practicile etice în afaceri. Codul de Conduită se axează pe anti-corupție și conformitate (respectarea regulamentelor), interacțiune interpersonală și respect reciproc în toate situațiile.

După finalizare, o campanie susținută va prezenta Codul de Conduită în toate fabricile. Acesta va fi, de asemenea, inclus într-un proces obligatoriu de integrare pentru noii angajați. Codul de Conduită va fi auditat la nivel intern în mod regulat. În plus față de Codul de Conduită intern, în 2018 Holzindustrie Schweighofer va lansa un Cod de Conduită pentru furnizori. Acesta va stabili practici etice de afaceri pe care trebuie să le respecte toți furnizorii de materii prime și care vor fi incluse prin referință în toate contractele de achiziție ale Holzindustrie Schweighofer. Pentru mai multe informații despre Codul de Conduită pentru furnizori, a se vedea pagina 35.

CURSURI ANTI-CORUPȚIE

În 2017, Holzindustrie Schweighofer a început o colaborare cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA). Academia este prima instituție globală de acest gen care se concentrează pe modalități de abordare a deficiențelor în expertiza și practica în domeniul combaterii corupției. IACA are statut de observator în cadrul Adunării Generale a ONU, al Grupului de State Împotriva Corupției din cadrul Consiliului European, al Consiliului Economic și Social al Națiunilor Unite și al Organizației Internaționale pentru Migrație și a fost menționată explicit în diverse rezoluții internaționale. Pentru Schweighofer, IACA a organizat cursuri anticorupție personalizate pentru angajații din Departamentele de Achiziții și Vânzări, Departamentul Juridic și echipa de Certificare și Control al Lanțului de Aprovizionare, precum și pentru întregul Consiliu de Administrație. În total, 91

de angajați și 23 de membri cu funcții de conducere și au participat la astfel de instruirii. Intenționăm să continuăm această colaborare în viitor.

În plus, Holzindustrie Schweighofer a implementat o soluție IT specială pentru e-learning în domeniul conformității și eticii în afaceri. Această platformă IT a fost utilizată pentru a oferi la intervale regulate cursuri de instruire tuturor angajaților cu atribuții în domeniu.

DIALOGUL ȘI COMUNICAREA CU PĂRȚILE INTERESATE

Suntem conștienți de faptul că procesul nostru decizional la nivel de corporație are un impact semnificativ asupra diferitelor grupuri de interes. Includem aici clienții, angajații și partenerii noștri de afaceri, precum și regiunile în care sunt localizate unitățile noastre de producție și care ne furnizează cea mai importantă resursă regenerabilă, lemnul.

Este important să cunoaștem și să înțelegem nevoile și cerințele părților interesate prin interacțiunea periodică cu acestea. Dialogul deschis, permanent, va fi esențial pentru a aduce pe același plan așteptările, comparativ cu luările noastre de poziție, și pentru a dezvolta cu succes soluții comune.

Informațiile pe care le primim de la aceste părți interesate sunt foarte importante pentru noi. Ele pot contribui la aducerea la lumină a faptelor și preocupărilor și pot încuraja dezvoltarea de idei de care compania noastră nu ar fi fost altfel conștientă. Holzindustrie Schweighofer este convinsă că dialogul constructiv cu părțile interesate și dorința de aborda preocupările acestora vor contribui la îmbunătățirea performanței în domeniul sustenabilității.

În calitate de actor important pe piața internațională a lemnului, Holzindustrie Schweighofer menține o rețea largă de contacte și furnizori de servicii. Suntem în contact periodic cu clienții, furnizorii și partenerii de afaceri, autoritățile, ONG-urile, reprezentanții grupurilor de interes și angajații noștri. În funcție de tipul părților interesate, se folosesc forme de comunicare diferite.

PREZENTARE GENERALĂ - PĂRȚI INTERESATE ȘI FORME DE COMUNICARE

TIP DE PĂRȚI INTERESATE	MĂSURI DE COMUNICARE SELECTATE	
ADMINISTRAȚIE	La nivel de stat	Contact direct, buletin informativ, comunicare legată de proiect
	Regiuni	Comunicare legată de proiect, reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
	Municipalități	Comunicare legată de proiect, reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
	Administrația zonelor protejate	Comunicare legată de proiect, reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
POLITICIENI	La nivel local	Contact direct
	La nivel național	Contact direct/contact prin intermediul asociațiilor profesionale
	La nivel internațional (ex. Parlamentul European)	Contact direct/contact prin intermediul asociațiilor profesionale
PARTENERI DE AFACERI	Clienți	Suport personalizat pentru clienți, buletin informativ, site web
	Furnizori	
	Lemn	Reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
	Altele	Reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
	Administrația pădurilor	Reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
	Proprietari de păduri	Reuniuni ale părților interesate la nivel regional, contact direct
PĂRȚI INTERESATE DIN SOCIETATEA CIVILĂ	Mass-media	Relații publice, site web, rețele sociale, vizite ale mass-media locale
	ONG-uri de mediu	Proces de consultare privind planul de acțiune, buletin informativ, contact direct
	ONG-uri sociale	Proces de consultare privind planul de acțiune, buletin informativ, contact direct
	Grupuri de interes, asociații	Participare la evenimente, contact direct
	Cercetare și educație	Cercetare și educație
	Reprezentanți ai sindicatelor	Contact direct
	Public interesat	Activități de relații cu publicul, site web, rețele sociale

Pentru a comunica în special cu părțile interesate la nivel local, Holzindustrie Schweighofer organizează întâlniri periodice. La aceste întâlniri se discută teme din industrie și sunt furnizate informații despre măsurile luate de Holzindustrie Schweighofer.

Holzindustrie Schweighofer interacționează printr-un dialog structurat cu factori interesați la nivel internațional. Acesta are loc prin întâlniri periodice în persoană, sau prin schimburi de informații care implică alte grupuri de interes. De asemenea, susținem inițiativele multilaterale, de exemplu, masa rotundă a ONG-urilor din România și a reprezentanților industriei, care este deja operațională. Formatele de

acest tip îmbunătățesc comunicarea dintre Holzindustrie Schweighofer și anumite părți interesate; ele reprezintă, de asemenea, un mijloc prin care se construiește încrederea și se încurajează înțelegerea reciprocă a problemelor generale din industrie în ansamblu.

De exemplu, părțile interesate joacă un rol important în certificarea standardelor, cum ar fi administrarea sustenabilă a pădurilor. Considerăm că informațiile primite din exterior sunt o parte integrantă a activităților noastre de gestionare a riscurilor. În plus, atunci când își auditează furnizorii, Holzindustrie Schweighofer consultă în mod proactiv părțile interesate locale și solicită informații despre lanțurile de aprovizionare ale acestor furnizori.



Proces de consultare publică

Sistemul nostru de monitorizare a livrărilor de lemn, Timflow, este conceput special pentru interacțiunea cu societatea civilă. Pe site-ul www.timflow.com, Holzindustrie Schweighofer publică toate detaliile privind livrările de lemn din România care au fost transportate cu camionul, de exemplu imagini cu camioane încărcate sau informații GPS despre originea lemnului. Orice părți interesate sau utilizatori din rândul publicului larg ne pot contacta prin intermediul site-ului web dacă există suspiciuni de nereguli sau dacă ceva este neclar. Timflow a fost implementat în toate fabricile de cherestea din România ale Holzindustrie Schweighofer în aprilie 2017 și, o lună mai târziu, domeniul său de aplicare a fost extins pentru a include toate punctele de colectare a lemnului deținute de companie. Pentru mai multe informații despre Timflow, consultați pagina 28. În toamna anului 2018, portalul informațional al Holzindustrie Schweighofer pentru părțile interesate va deveni activ online. Toate informațiile și rapoartele relevante vor fi publicate pe

acest portal și va fi disponibil un formular de contact pentru a facilita schimbul de informații cu părțile interesate.

POLITICA PORȚILOR DESCHISE PRIVIND ONG-urile

În conformitate cu angajamentul de a comunica transparent, Holzindustrie Schweighofer a pus în aplicare o politică a porților deschise pentru ONG-uri. După înregistrarea la Departamentul de Conformitate al companiei și semnarea unui acord standard de confidențialitate cu privire la tehnologiile utilizate, reprezentanții ONG-urilor acreditate pot vizita fabricile noastre neanunțați. Scopul nostru este să demonstrăm în mod transparent eforturile noastre de a asigura un lanț de aprovizionare sigur.

Lanț de aprovizionare sustenabil

LA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER, UN LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL ÎNSEAMNĂ ONESTITATE, PARTENERIATE PE TERMEN LUNG ȘI CONTROALE RIGUROASE

» Furnizorii și clienții noștri reprezintă fundamentele activității noastre economice. Oferim parteneriate de încredere și pe termen lung. Onestitatea și respectarea strictă a regulilor și a dispozițiilor legale, precum și angajamentul reciproc pentru perfecționare continuă, sunt valorile noastre de bază. «








Extras din misiunea Holzindustrie Schweighofer

Lemnul este o materie primă versatilă și, în același timp, o resursă regenerabilă. Pe măsură ce arborii cresc, lemnul absoarbe dioxidul de carbon (CO₂) responsabil pentru schimbările climatice. De generații întregi, prin activitățile pe care le desfășoară, compania a fost strâns asociată cu acest material valoros. Atunci, ca și acum, disponibilitatea lemnului de înaltă calitate este esențială.

Numai o pădure care este administrată durabil poate satisface cererea din industrie și poate aproviziona și generațiile viitoare. Conservarea și stimularea acestei resurse naturale este una dintre preocupările noastre cele mai stringente. De aceea, ne bazăm pe o gestionare sofisticată a furnizorilor și pe o diligență riguroasă. Cumpărăm numai lemn de conifere din surse verificate, necontroversate. În plus, suntem supuși unor verificări voluntare periodice din partea instituțiilor internaționale.

Insistăm pe utilizarea atentă a resurselor naturale și a managementului eficient al mediului ca părți integrante ale activității noastre economice. Acest lucru încurajează inovația și succesul, asigurând în același timp protecția pădurilor.

OBIECTIVELE NOASTRE

-  Asigurarea unui lanț de aprovizionare sustenabil
-  Zero lemn din Parcurile Naționale sau din pădurile virgine din România
-  Până în 2025: Achiziționarea numai de lemn 100% certificat
-  Reînnoirea asocierii cu FSC®
-  Certificarea individuală PEFC™ a tuturor locațiilor (în loc de certificarea colectivă)¹
-  Implementarea Codului de Conduită pentru furnizori²
-  Activitate continuă asupra trasabilității lemnului precum și cercetarea metodelor de a urmări fizic originea lemnului³ – pentru fiecare buștean, până la locul de unde provine

¹ Finalizat în iulie 2018

² Cel mai târziu până la sfârșitul anului 2018

³ Pentru mai multe informații consultați pagina 42 din acest raport



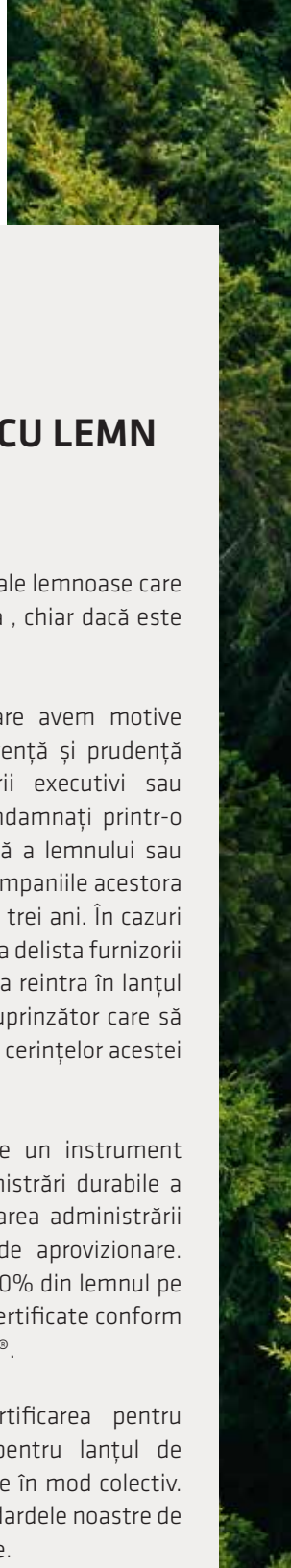
În 2017, Holzindustrie Schweighofer a achiziționat aproximativ 3,3 milioane de metri cubi de bușteni de gater și aproximativ 160.000 de metri cubi de cherestea nerindeluită, pentru fabricarea produselor din lemn de înaltă calitate. Acesta a fost lemn de conifere din speciile molid, brad sau pin. Folosim lemn de esență tare numai în cantități foarte mici pentru producția de panouri, de ex. furnir. Avem o structură diversă de furnizori. Anul trecut (2017), cele trei fabrici de cherestea din România au cumpărat lemn de la 825 comercianți și companii de profil. Aproximativ 95% dintre acești furnizori sunt companii mici care nu livrează

mai mult de 500 de metri cubi de lemn pe an. De cel puțin nouă ani avem parteneriate constante cu 233 de furnizori. Aceleași standarde și politica strictă de achiziție a Holzindustrie Schweighofer se aplică tuturor furnizorilor de lemn, de la comercianții internaționali de lemn până la firmele de exploatare forestieră (a se vedea caseta de la pagina 26). Cu toate acestea, numărul mare de furnizori face, de asemenea, ca un lucru să fie clar: doar o arhitectură de securitate cuprinzătoare și eficientă, care utilizează tehnologii de ultimă oră, poate asigura un lanț de aprovizionare sustenabil.

» Colaborarea noastră de lungă durată cu Holzindustrie Schweighofer se bazează pe încredere reciprocă, transparență, angajamentul față de onestitate și utilizarea atentă a resurselor - de ambele părți. Susținem inițiativele Holzindustrie Schweighofer și îndeplinim toate cerințele stricte ale companiei ca parte a eforturilor noastre de a sprijini lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale din România. «

**Ciprian Petru Juravle, Director General Exiforest SRL
(furnizor de lemn pentru Holzindustrie Schweighofer)**





APROVIZIONARE RESPONSABILĂ - POLITICA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER PRIVIND APROVIZIONAREA CU LEMN

2018

Pădurile administrate durabil sunt prioritare pentru Holzindustrie Schweighofer. Ne angajăm să ne asigurăm că tot lemnul achiziționat este furnizat în mod responsabil din păduri administrate durabil.

Vom achiziționa lemn numai din surse necontrovertate și în conformitate deplină cu politica noastră privind aprovizionarea cu lemn.

Solicităm tuturor furnizorilor și vânzătorilor să demonstreze respectarea tuturor cerințelor legale privind administrarea pădurilor, recoltarea lemnului și comerțul aferent, ca bază pentru parteneriatul pe termen lung.

Utilizăm un sistem robust de securitate. Pentru că suntem responsabili, verificăm originea lemnului pe care îl folosim pentru a exclude sursele controversate.

Următoarele surse sunt considerate controversate:

- Lemn recoltat ilegal
- Teritorii în care sunt încălcate drepturile tradiționale și cele civile
- Teritorii și regiuni cu conflicte armate ale populației
- Lemn provenit din păduri a căror valoare ridicată de conservare este amenințată
- Păduri naturale care au fost transformate în plantații
- Păduri care sunt plantate cu arbori modificați genetic
- Zone în care sunt încălcate Convențiile de Bază ale Organizației Internaționale a Muncii, astfel cum sunt definite în „Declarația privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă” din 1998

Ne angajăm în mod explicit să excludem materialele provenite din păduri virgine și din zonele de protecție strictă, precum și materialele care provin de pe terenuri forestiere a căror proprietate este contestată în instanță și când instanțele sau autoritățile au dispus suspendarea operațiunilor

forestiere. Mai mult, nu cumpărăm materiale lemnoase care provin din parcurile naționale din România, chiar dacă este recoltat legal.

Facem afaceri numai cu parteneri în care avem motive să avem încredere că acționează cu diligență și prudență profesională. În cazul în care directorii executivi sau personalul cu funcții similare au fost condamnați printr-o hotărâre definitivă pentru recoltare ilegală a lemnului sau pentru corupție, vom exclude, ca regulă, companiile acestora din lanțul nostru de aprovizionare timp de trei ani. În cazuri grave și justificate, ne rezervăm dreptul de a delista furnizorii din lista noastră în orice moment. Pentru a reintra în lanțul de aprovizionare, este necesar un audit cuprinzător care să demonstreze respectarea deplină a tuturor cerințelor acestei politici privind aprovizionarea cu lemn.

Considerăm că certificarea pădurilor este un instrument care contribuie la promovarea unei administrări durabile a pădurilor. Susținem în mod activ dezvoltarea administrării durabile a pădurilor în zonele noastre de aprovizionare. Obiectivul nostru este ca, până în 2025, 100% din lemnul pe care îl achiziționăm să provină din păduri certificate conform sistemelor de certificare PEFC™ și/sau FSC®.

Ne încurajăm furnizorii să obțină certificarea pentru administrarea durabilă a pădurilor și pentru lanțul de custodie, și dorim să abordăm această cale în mod colectiv. Furnizorii care nu reușesc să respecte standardele noastre de aprovizionare trebuie să ia măsuri corective.

Invităm părțile interesate la un dialog deschis și constructiv, care să ne ajute să ne îmbunătățim continuu activitatea și performanța în ceea ce privește o industrie responsabilă a lemnului.

Această politică va fi revizuită și o declarație publică privind implementarea acesteia va fi emisă anual.

Dan Bănaciu Jürgen Bergner Christian Hörburger
Martin Louda Otmar Mittermüller Gerald Schweighofer

Consiliul de Administrație

CONTEXT: INDUSTRIA FORESTIERĂ DIN ROMÂNIA

România se situează în intervalul mediu-superior al tuturor țărilor europene din punct de vedere al suprafețelor împădurite. Conform statisticilor naționale privind silvicultura, în jur de 6,6 milioane de hectare⁴, sau 27,5% din teritoriul național, sunt acoperite de pădure. Anual se recoltează 2,6 metri cubi de lemn pe hectar și pădurile se regenerează cu 7,8 metri cubi pe hectar⁵, prin urmare pădurile din România cresc în jur de două ori media UE.

Două treimi din pădurile din România sunt în proprietate publică. Dintre acestea, 53%⁶ se află în rezervații naturale, unde recoltarea lemnului este posibilă numai într-o măsură limitată sau este interzisă în întregime. Romsilva (Regia Națională a Pădurilor) este responsabilă cu administrarea pădurilor de stat, precum și cu supravegherea pădurilor private cu care are contract de pază.

România are o legislație silvică strictă. De exemplu, toate măsurile de recoltare a lemnului, chiar și tăierile de îngrijire în arborete tinere, trebuie să fie aprobate de autoritatea forestieră. Firmele de exploatare forestieră au nevoie de un atestat eliberat de o comisie condusă de un membru

al ministerului de resort. Toate ariile din care se recoltează lemn fac obiectul unei obligații de reîmpădurire, care poate fi realizată prin regenerare naturală sau artificială, prin activități de împădurire. Livrările de lemn sunt înregistrate de sistemul de stat SUMAL. Introdus în 2008, acest sistem online computerizat solicită fiecărui administrator de fond forestier să-și înregistreze cu meticulozitate datele de recoltare, fiecare transportator trebuie să-și înregistreze volumele și fiecare companie de prelucrare a lemnului trebuie să-și înregistreze cantitățile pe care le prelucurează. Toate părțile implicate în lanțul de valorificare sunt controlate periodic de către autoritatea forestieră.

În ciuda paletelor largi de măsuri implementate de guvernul român, există încă un risc de tăiere ilegală. Organizațiile de protecție a mediului solicită în mod corect măsuri consolidate de protecție a pădurilor. Catalogul național al pădurilor virgine cuprinde aproximativ 20.500 hectare de pădure virgină (în martie 2018). Cu toate acestea, catalogul este încă în lucru. Holzindustrie Schweighofer susține cu fermitate finalizarea rapidă a acestui catalog, care este o doleanță puternică a asociațiilor de mediu din România.

⁴ Institutul Național de Statistică, http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/silvicultura_r2017.pdf

⁵ http://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/2016-12-16_Raport_Starea_padurilor_2015.pdf – consideră suprafața terenurilor forestiere. În prezent se desfășoară un proiect care să analizeze acoperirea națională a pădurilor. Cifrele informale indică o creștere anuală semnificativ mai mare.

⁶ http://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/2016-12-16_Raport_Starea_padurilor_2015.pdf (Ministerul Mediului din România)

SISTEMUL NOSTRU DE VERIFICARE A ORIGINII LEMNULUI ÎN ROMÂNIA

În 2017, fabricile de cherestea ale Holzindustrie Schweighofer din România și-au achiziționat aproximativ 50%⁷ din buștenii de gater din România, o piață unde mediul de afaceri este plin de provocări. Mass-media a relatat în trecut despre nereguli în lanțul de aprovizionare din România, una dintre principalele critici fiind că Holzindustrie Schweighofer s-a bazat excesiv pe controlul documentelor și nu a comunicat în mod adecvat cu părțile interesate. Am recunoscut această anomalie și am introdus o gamă cuprinzătoare de măsuri - planul de acțiune pentru o industrie sustenabilă a lemnului în România. Acest plan, unic în Europa, depășește cu mult cerințe legale stricte din România.

Pentru a ne asigura că lemnul de rășinoase pe care îl achiziționăm provine dintr-o pădure administrată durabil, am



TIMFLOW
Wood Tracking

Florian Hones | Login | 80 | EN

HOME | TRACKPOINTS | NEWS | FAQ | CONTACT

TRANSPORT: CJ20CRF

Licence plate: CJ20CRF

Waybill number:	AP6328975	Departed at:	2018-05-24 20:49:54
SUMAL code:	118AB2FOY6A45	Arrived at:	2018-05-25 12:23:51
Source:	APV 1284095		
Destination:	Mühlbach, Rumänien		

Request Transport Documents

Monitorizarea cu precizie a traseului lemnului prin Timflow

implementat un sistem inovator de gestionare a furnizorilor și ne-am îmbunătățit sistemul Due Diligence. Cooperarea și dezvoltarea parteneriatelor pe termen lung, în special cu furnizorii și clienții noștri, sunt esențiale pentru noi, pe lângă controalele riguroase și standardele înalte. Scopul nostru este să facem tot ce ne stă în putere pentru a lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale, de la punctul de plecare al lanțului de aprovizionare.

Audităm fiecare nou furnizor pentru a asigura că respectă politica noastră de aprovizionare cu lemn. Există, de asemenea, un program anual de audit în care furnizorii sunt auditați în mod aleatoriu.

⁷ Pentru 2018, această cotă se va apropia de 40%.



Înainte de prelucrarea lemnului livrat, acesta este supus unor controale atente în ceea ce privește calitatea și originea. Fiecare camion cu bușteni este verificat la porțile fabricilor noastre pe baza documentelor de transport și a bazelor de date. Dacă întâlnim nereguli în lanțul de aprovizionare, luăm imediat măsuri și contactăm autoritățile. Nu facem afaceri cu furnizorii condamnați pentru tăieri ilegale sau corupție.

Timflow, sistemul de monitorizare bazat de GPS, indică originea fiecărui transport de lemn. Acesta este un lucru unic în industria europeană a lemnului. Toate datele privind toate livrările din România sunt disponibile public pe www.timflow.com. Un sistem electronic de măsurare 3D asigură, de asemenea, că nu se depășește volumul de livrare menționat în avizul de însoțire. Acest lucru împiedică „spălarea” excedentelor ilegale.

LANȚUL DE APROVIZIONARE



1 Încărcătură



2 Completarea avizului



3 Generarea codului unic pentru monitorizarea lemnului



4 Aplicația Timflow: faceți fotografii



5 Aplicația Timflow: înregistrați încărcătura

VERIFICAREA TEMEINICĂ A TUTUROR FURNIZORILOR

Furnizorii noștri sunt obligați contractual să conceapă lanțul de aprovizionare într-o manieră transparentă și trasabilă. Înainte de încheierea unui nou contract de aprovizionare cu lemn sau de reînnoirea unui contract existent, furnizorii primesc un chestionar, cunoscut sub numele de declarația furnizorului. Acest lucru ne permite să colectăm informații despre companie, originea lemnului vândut și lanțul de aprovizionare. Holzindustrie Schweighofer efectuează o analiză a riscurilor pe baza datelor colectate. Dacă descoperim că anumite cerințe nu sunt îndeplinite sau că originea livrărilor nu poate fi determinată în mod clar, luăm măsuri suplimentare, cum ar fi efectuarea inspecțiilor la fața locului. Suspendăm relația de afaceri până când neconcordanțele sunt clarificate. Rezultatele relatărilor media sunt, de asemenea, luate în considerare în evaluarea riscurilor din fiecare țară.

Pe lângă contactul direct cu furnizorii, Holzindustrie Schweighofer se implică în dialogul periodic cu părțile interesate. Acest lucru are loc pe mai multe nivele, pentru a primi informații de la toate părțile și pentru a identifica nemulțumirile într-un stadiu incipient. Canalele de comunicare cu părțile interesate includ consultări publice semi-anuale, corespondență directă și întâlniri periodice, precum și discuții directe cu ONG-urile, participanții relevanți pe piață, municipalități și autorități, precum și alți factori interesați.

Eficiența sistemului due diligence a fost, de asemenea, confirmată de autorități. În ultimii doi ani, autoritățile de stat au efectuat 11 controale pentru a asigura respectarea Regulamentului UE privind Exploatarea Lemnului (EUTR). Acesta prevede că numai lemnul recoltat în mod legal poate fi introdus pe piața UE. Toate cele 11 controale EUTR au avut loc fără obiecții.



SUTE DE INSPECȚII LA FAȚA LOCULUI

Sistemul nostru de control și de verificare a originii lemnului nu se bazează doar pe documente. Acesta necesită un audit pentru fiecare furnizor nou. Furnizorii cu depozite de lemn au un risc crescut de-a lungul lanțului de aprovizionare, prin urmare, sunt de asemenea auditați la fața locului. Datorită numărului mare de furnizori (am cumpărat lemn de la 825 comercianți și companii de exploatare din România în 2017), aceasta înseamnă sute de inspecții în fiecare trimestru. Ne concentrăm asupra firmelor de exploatare locale pentru a obține o imagine a locului de proveniență a lemnului. Vizitele la fața locului sunt, desigur, efectuate în toate țările cu riscuri din care provine lemnul. Numai în România, în 2017 au fost vizitați 491 de furnizori, iar 27 de ocoale silvice și proprietari de pădure au fost inspectate.

EVALUĂRI EXTERNE EFECTUATE DE EXPERTI

În 2016, renumita firmă de consultanță forestieră cu sediul la Helsinki, Indufor, a evaluat sistemul nostru Due Diligence printr-un audit independent, voluntar. În urma vizitelor la fața locului, experții au confirmat eficacitatea mecanismelor extinse și riguroase de testare utilizate la Holzindustrie Schweighofer. În raportul său, Indufor a certificat un sistem de monitorizare fără cusur, care garantează originea legală a lemnului livrat, bazându-se și pe documentația cuprinzătoare. Anul trecut, mulți clienți au văzut ei înșiși cum funcționează sistemul nostru de securitate.





CONTEXT: CERTIFICAREA EXPLOATĂRII SUSTENABILE A PĂDURILOR

Holzindustrie Schweighofer achiziționează și prelucrează lemn de conifere doar din surse strict controlate și necontroversate, pentru a se asigura că provine din păduri administrate durabil. Pentru a garanta acest lucru, compania se bazează pe sisteme de certificare recunoscute și este controlată periodic de către instituțiile internaționale.

PROGRAMME FOR THE ENDORSEMENT OF FOREST CERTIFICATION - PEFC™

Holzindustrie Schweighofer deține Certificarea PEFC a lanțului de custodie. Un astfel de certificat PEFC protejează integritatea lanțului de aprovizionare, de la pădure la produsul finit. Certificarea de la această organizație recunoscută pe plan internațional demonstrează că Holzindustrie Schweighofer achiziționează și procesează lemn din surse certificate, controlate și necontestate. Pentru a asigura acest lucru în mod consecvent, compania este auditată extern o dată pe an. Pentru ca certificarea să aibă succes, toate etapele lanțului valoric trebuie să respecte aceste reguli, de la pădure la fabrica de cherestea și până la produsul final.

FOREST STEWARDSHIP COUNCIL® – FSC®

Lanțul de custodie certificat FSC este drumul pe care îl urmează produsele din pădure sau, în cazul materialelor reciclate, din momentul recuperării materialului, până la punctul în care produsul este vândut cu certificat FSC și/sau este finalizat și etichetat FSC.

Certificarea FSC a lanțului de custodie asigură faptul că materialul certificat FSC a fost identificat și separat de materialul necertificat și necontrolat, pe măsură ce parcurge lanțul de aprovizionare. Pentru a obține certificarea lanțului

de custodie, comercianții trebuie să îndeplinească cerințele stipulate în Standardul FSC pentru „Certificarea lanțului de custodie” (FSC-STD-40-004 V3-0). În cazul în care o companie se conformează acestor cerințe, un certificat (certificat FSC al lanțului de custodie) va fi emis de un organism de certificare acreditat.

Respectarea, de către companii, a cerințelor stipulate în Standardul FSC pentru Certificarea Lanțului de Custodie este verificată prin audituri independente efectuate de către organismul de certificare, care au loc cel puțin o dată pe an. Dacă nu se identifică probleme majore pe durata ciclului de audit, certificatul rămâne valabil pentru o perioadă de cinci ani. Cu toate acestea, dacă sunt identificate probleme în timpul procesului de audit, certificatele pot fi suspendate sau anulate de organismul de certificare până când problemele identificate sunt corectate.

Datorită indiciilor privind presupuse nereguli și a relațiilor mass-media despre presupusele activități ilegale din cadrul lanțului de aprovizionare al Holzindustrie Schweighofer din anul 2016, în urma unei plângeri oficiale depusă de WWF Germania, FSC a decis în 2016 să numească un Comitet de Plângeri independent - și echilibrat - pentru a investiga acuzațiile formulate în reclamație. Ancheta a fost efectuată în conformitate cu procedura FSC „Procesarea Reclamațiilor privind Politica de Asociere în Sistemul de Certificare FSC” (FSC-PRO-01-009). Ancheta Comitetului de Plângeri independent a fost inițiată în aprilie 2016 și finalizată în octombrie 2016.

Ca urmare a anchetei, Comitetul pentru Plângeri a raportat că există „dovezi clare și convingătoare” că grupul Schweighofer a fost implicat în nereguli și ilegalități semnificative în operațiunile de comerț cu lemn din România și în recoltarea lemnului din terenuri forestiere achiziționate într-un cadru legal îndoielnic. La sfârșitul anchetei, Comitetul de Plângeri a conchis că Grupul Schweighofer a încălcat Politica de Asociere a FSC (FSC-POL-01-004).



În același timp, FSC a recunoscut, însă, că există aspecte importante care vizau legalitatea și sustenabilitatea sectorului forestier din România. Pentru găsirea de soluții la aceste probleme a fost nevoie de eforturi comune din partea industriei și a societății civile din țară și FSC a dorit să exploreze modul în care ar putea juca un rol constructiv ca sistem de certificare și platformă de dialog care să ajute părțile interesate să găsească pe termen lung soluții la provocările identificate.

Consiliul FSC a crezut ferm că, cea mai eficientă modalitate de a se asigura că Grupul Schweighofer întreprinde acțiuni pentru a se concentra pe deplin pe orice suspiciune de implicare în nereguli și ilegalități în operațiunile sale de exploatare a lemnului și în exploatarea forestieră ilegală de către subsidiara sa forestieră din România, a fost să supună compania unei „perioade de probă” pentru un timp, cu o serie de condiții stricte. Pentru ca Holzindustrie Schweighofer să-și mențină „statutul sub supraveghere”, a trebuit să prezinte FSC dovezi suficiente care să demonstreze că aceste condiții au fost îndeplinite în mod satisfăcător, până în februarie 2017. Cu toate acestea, în ianuarie 2017, Holzindustrie Schweighofer a fost acuzată din nou că s-ar putea să fi încălcat standardele de măsurare a lemnului, ceea ce a necesitat o investigație suplimentară cu privire la Politica de Asociere, pentru a determina domeniul de aplicare și impactul. Consiliul FSC a decis, în februarie 2017, că inițierea unei anchete suplimentare nu era compatibilă cu menținerea statutului probatoriu al companiei. Acest lucru a condus la anularea statutului de companie „sub supraveghere” și la dezasociere. Cea de-a doua anchetă cu privire la Politica de Asociere a ajuns la concluzia că, pe baza informațiilor și a dovezilor examinate, analiza efectuată și interpretarea și concluziile întocmite de Comisia de Anchetă în perioada martie-septembrie 2017, astfel cum sunt detaliate în acest al doilea raport, nu s-au identificat indicii de încălcări ulterioare ale Politicii de Asociere FSC de către Holzindustrie Schweighofer.

Statutul de dezasociere rămâne valabil și în ziua de astăzi.

În 2017, FSC a inițiat, de asemenea, un dialog cu Grupul Schweighofer în vederea elaborării unei foi de parcurs care să pună capăt dezasocierii. Printr-un proces structurat de implicare a părților interesate, FSC a dezvoltat o serie de Condiții Cadru ca unul dintre principalele obiective pentru procesul de reasociere. Acest cadru prevede condițiile pe care Grupul Schweighofer trebuie să le îndeplinească pentru a corecta deficiențele și neregulile identificate, pentru a compensa daunele de mediu și sociale rezultate din acestea și pentru a preveni repetarea oricăror nereguli identificate anterior sau în curs de desfășurare și/sau încălcări ale Politicii de Asociere FSC, pentru ca FSC să ia în considerare încetarea dezasocierii sale de Holzindustrie Schweighofer. FSC a publicat versiunea finală a Condițiilor Cadru în aprilie 2018.

Următoarea etapă a procesului de reasociere este ca Holzindustrie Schweighofer să elaboreze un plan de acțiune - în conformitate cu condițiile stabilite de FSC - care să descrie măsurile pe care Holzindustrie Schweighofer intenționează să le implementeze pentru a se conforma condițiilor și cerințelor FSC. Verificarea independentă a îndeplinirii satisfăcătoare a condițiilor FSC va constitui fundamentul pe care se va baza Consiliul FSC când va lua considerare încetarea statutului de dezasociere.

Dezasocierea ne motivează să lucrăm mai mult la îmbunătățirea măsurilor de securitate ale lanțului nostru de aprovizionare și la dezvoltarea unei industrii sustenabile a lemnului în România. Planul nostru de acțiune vizează asigurarea unui lanț de aprovizionare transparent și a implementării unor măsuri de control care depășesc toate cerințele legale, pentru o industrie sustenabilă a lemnului în România.

Ca măsură concretă, un plan de acțiune actualizat a fost publicat în mai 2018. Prin acesta, compania își propune să îndeplinească condițiile FSC cât mai aproape de așteptări și în conformitate cu aplicabilitatea lor juridică și tehnică, pentru a asigura o industrie sustenabilă a lemnului în România.



PLAN DE ACȚIUNE PENTRU O INDUSTRIE SUSTENABILĂ A LEMNULUI ÎN ROMÂNIA

Suntem o companie cu o prezență susținută în România, colaborăm cu partenerii și furnizorii noștri pentru a asigura o exploatare sustenabilă a pădurilor, acum și în viitor. Ne preocupăm în mod special lupta împotriva fenomenului tăierilor ilegale și conservarea ecosistemelor forestiere valoroase. Punem în aplicare o gamă largă de măsuri pentru eradicarea riscului de prelucrare a lemnului recoltat ilegal. Măsurile noastre de prevenire a achiziționării lemnului recoltat ilegal sunt printre cele mai extinse din întreaga Europă.

MONITORIZARE PRIN GPS PENTRU TRANSPARENTĂ TOTALĂ A LANȚULUI DE APROVIZIONARE

Suntem o companie privată, prin urmare nu putem și nu dorim să ne asumăm niciun atribut al autorităților, dar vom face tot ce ne stă în putință în sfera noastră de influență pentru a susține lupta împotriva recoltării ilegale a arborilor. Măsura de bază este sistemul de monitorizare prin GPS Timflow, accesibil publicului, dezvoltat și implementat de Holzindustrie Schweighofer împreună cu un operator de telefonie mobilă din România.

Timflow ne permite să urmărim cu precizie proveniența lem-

nului rotund pe care camioanele îl livrează la fabricile noastre de cherestea. Acesta constă în:

- un dispozitiv de urmărire GPS integrat în circuitul vehiculului (camioanele care furnizează bușteni fără un dispozitiv de urmărire GPS Timflow nu pot intra pe poarta fabricilor noastre);
- o aplicație pentru telefonul mobil al șoferului camionului;
- un portal intern de primire a mărfurilor la fabricile de cherestea; și
- un website pe care toate datele sunt publicate în mod transparent și pot fi vizualizate de oricine.

Procedura este simplă. După încărcarea camionului, încărcătura este înregistrată cu aplicația mobilă Timflow, fotografiată, iar datele sunt încărcate pe serverul din cloud. În timpul deplasării către fabrica de cherestea, dispozitivul de urmărire GPS transmite poziția camionului către același server. Când camionul ajunge la fabrică, informațiile digitale pot fi folosite pentru a verifica dacă locul de unde a plecat camionul se potrivește cu documentele de transport, dacă camionul a urmat ruta fără deviații și (pe baza fotografiilor) dacă încărcătura care a sosit este aceeași ca și cea care a plecat de la locul de încărcare.



Holzindustrie Schweighofer publică toate datele Timflow în mod transparent pe www.timflow.com. Părțile interesate pot studia originea și fotografiile tuturor încărcăturilor și pot solicita informații suplimentare. Am publicat date despre peste 25.000 de încărcături în primul an.

Sistemul Timflow va fi actualizat și îmbunătățit continuu, de exemplu adăugând o opțiune de control dacă camioanele provin din zonele de excludere (păduri și parcuri naționale care sunt situri de patrimoniu mondial) sau din potențialele zone de pădure virgină⁸. Timflow atrage atenția și la nivel internațional și a fost prezentat unui public internațional la Simpozionul forestier FORMEC din Brașov (România), în septembrie 2017 și la Dialogul Părților Interesate PEFC™ din Helsinki, în noiembrie 2017.

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU ANGAJAȚI ȘI FURNIZORI

Promovarea conduitei etice în rândul angajaților și al partenerilor de afaceri este deosebit de importantă într-un mediu de afaceri plin de provocări. Holzindustrie Schweighofer introduce un Cod de Conduită pentru proprii angajați, nu numai pentru a preveni daunele provocate de posibila corupție și luare de mită. Adoptăm, de asemenea,

un Cod de Conduită pentru furnizori ca sistem de referință pentru conduita etică în afaceri în cadrul companiei respective și de-a lungul lanțului de aprovizionare. Încurajarea furnizorilor noștri să urmeze această cale împreună cu noi este unul dintre obiectivele declarației de misiune a Grupului Schweighofer. Toate contractele de achiziție viitoare vor face referire și la acest Cod de Conduită al Furnizorului.

Codul de Conduită nu este doar un set de reguli, ci și un ghid pentru angajați care ar trebui să ofere sfaturi cu privire la modul de abordare a situațiilor critice.

Încălțări ale Codului de Conduită sunt sancționate conform regulilor sistemului informatic care gestionează sesizările despre abateri de la standardele de conformitate. Acest sistem, care gestionează cazurile, colectează sesizări interne și externe și permite șefului Departamentului de Certificare și Control al Lanțului de Aprovizionare al companiei și Biroului de Conformitate să se ocupe cu și să documenteze aceste abateri într-o manieră structurată. În plus, aspectele menționate în Codul de Conduită sunt incluse într-un program de audit intern.

⁸ I.-A. Biris & P. Veen, 2005. Inventory and strategy for sustainable management and protection of virgin forests in Romania (Inventarul și strategia pentru gestionarea sustenabilă și protecția pădurilor virgine în România), 61 pp.



BONUS FSC® PENTRU FURNIZORI

În 2012, Holzindustrie Schweighofer a început să sprijine dezvoltarea unui lanț de aprovizionare certificat FSC în România cu bonusuri pentru bușteni certificați FSC. Până în iunie 2018 s-au plătit 1,5 milioane de Euro în bonusuri FSC. Ne așteptăm ca proprietarii de păduri, firmele de exploatare și furnizorii să fie în continuare dispuși să fie certificați. Un program de certificare potrivit va duce la certificarea mai multor furnizori în următorii câțiva ani.

PROIECT DE PERSPECTIVĂ: MONITORIZAREA INDIVIDUALĂ A BUȘTENILOR

Sistemul nostru prin GPS Timflow monitorizează fiecare camion care livrează lemn rotund la fabricile de cherestea. Cu toate acestea, încă și mai precisă ar fi urmărirea fiecărui buștean, de la momentul recoltării până la prelucrare. Această idee a determinat Holzindustrie Schweighofer să lanseze un proiect pilot în 2017 pentru a examina posibilitatea implementării unui sistem de urmărire individuală a buștenilor. Datorită numărului mare de bușteni procesați (numai în România, se estimează că peste 100 de milioane sunt procesați în fiecare an), identificarea unui singur trunchi de arbore reprezintă o provocare majoră. Sistemul trebuie să fie scalabil, rentabil, robust și transparent.

În 2017, împreună cu un ONG din România și cu un expert austriac în lanțul de custodie (lanț de aprovizionare controlat), am analizat o serie de tehnologii posibile pentru un astfel de sistem. Pentru a putea estima costurile sistemului de identificare a buștenilor bazat pe coduri de bare, am lansat un proiect pilot în februarie 2018, la unul dintre punctele de colectare a lemnului ale companiei, din Leordina.

În prezent se testează mai multe proiecte-pilot în care Holzindustrie Schweighofer, împreună cu organizații de mediu și oameni de știință, investighează monitorizarea individuală a buștenilor și validarea originii lor. Acest lucru ar putea îmbunătăți și mai mult sistemul de securitate la punctele de colectare a lemnului. Scopul este de a dezvolta un sistem practic și independent, care să poată fi verificat - ceva ce nu există încă nicăieri în lume la nivel industrial. Tehnologiile posibile care sunt în curs de testare și implementare în cadrul proiectelor-pilot sunt:

- ④ monitorizarea individuală a buștenilor prin folosirea identificării prin metode create special (cod de bare, cod QR) sau identificarea biologică a buștenilor (modelul inelelor anuale ale arborilor, distribuția ramificațiilor sau alte caracteristici biologice);
- ④ verificarea originii utilizând analize de izotopi sau analize NIR (spectroscopie infraroșie apropiată); și
- ④ monitorizarea exploatării prin intermediul dronelor.



CARTOGRAFIEREA ȘI MONITORIZAREA PĂDURILOR VIRGINE

În primăvara anului 2017, compania noastră a comandat un studiu pentru a identifica dacă propriile proprietăți forestiere din România au inclus păduri vechi neatînse - cunoscute și ca păduri cvasi-virgine. Până la începutul anului 2018, grupul Schweighofer deținea 14.283 de hectare de pădure în România.

Studiul privind pădurile deținute de grupul Schweighofer a identificat mai mult de 430 de hectare de păduri cvasi-virgine. În plus, au fost identificate 250 de hectare de pădure cu valoare ridicată de conservare. La sfârșitul anului 2017, grupul Schweighofer a decis să se retragă progresiv din investițiile în terenuri forestiere. Filiala deținută integral de Cascade Empire s.r.l. (Cascade Empire) și unitatea de management asociată, Ocol Silvic Cascade Empire s.r.l., au fost vândute în martie 2018 împreună cu terenul forestier deținut. În plus față de obligația legală, protecția pădurilor naturale identificate a fost, de asemenea, stipulată noului proprietar în contract.

Studiul a fost un rezultat important al dialogului nostru structurat cu organizația neguvernamentală românească Agent Green și cu alte ONG-uri din România. Este în concordanță cu politica noastră corporativă, care accentuează în mod explicit rolul companiei noastre în conservarea biodiversității.

În România, pădurile virgine și cvasi-virgine sunt protejate prin lege. În practică, acest lucru înseamnă că pădurile nu mai sunt exploatate și vor rămâne neatînse pentru generațiile viitoare. Baza pentru acest statut de protecție este catalogul național al pădurilor virgine și semivirgine. Cu toate acestea, catalogul nu a fost încă finalizat, iar ONG-urile consideră că există mai multe zone care nu sunt încă suficient de protejate.



PROTECȚIA PĂDURILOR ROMÂNEȘTI CU AJUTORUL TELEDETECȚIEI PRIN SATELIT

În România, pădurile virgine sunt protejate prin lege. Cu toate acestea, numeroase și valoroase comori naturale nu au fost încă identificate sau incluse într-o hartă obligatorie din punct de vedere juridic (catalogul național). Unele studii efectuate în trecut - în special studiul Pin Matra⁹ - oferă o bună indicație a locului unde s-ar putea afla acestea. Cu toate acestea, până la finalizarea cartografierii oficiale, este dificilă excluderea acestor zone de la recoltarea lemnului.

Prin urmare, am lansat un proiect pilot împreună cu GRAS (Global Risk Assessment Services, www.gras-system.org) pentru a găsi o metodologie de identificare a suprafețelor forestiere virgine din România. Instrumentele de analiză prin satelit de ultimă generație sunt capabile să detecteze, să evalueze și să localizeze schimbările în învelișul de vegetație.

Constatările vor putea fi utilizate pentru a înregistra suprafețe cu păduri virgine potențiale, sau pentru a furniza informații pentru cartografierea locală.

Metodologia a fost elaborată cu implicarea părților interesate și se bazează pe validarea sistemului cu date verificate privind solul. Algoritmii ia în considerare, în principal, schimbările privind acoperirea terenului în ultimii 30 de ani, inclusiv diferite tipuri de date prin satelit.

Următorul pas a fost să discutăm și să validăm metodologia cu experții. Holzindustrie Schweighofer consideră că acest lucru este esențial pentru finalizarea rapidă a desemnării suprafețelor de păduri virgine din România.

⁹ I.-A. Biris & P. Veen, 2005. Inventory and strategy for sustainable management and protection of virgin forests in Romania (Inventarul și strategia pentru gestionarea sustenabilă și protecția pădurilor virgine în România), 61 pp.



PRINCIPIUL DE ACHIZIȚIE: ZERO LEMN DIN PARCURILE NAȚIONALE

Legislația românească permite exploatarea pădurilor din așa-numitele zone-tampon ale parcurilor naționale și în cazul tăierilor de igienă. Cu toate acestea, Holzindustrie Schweighofer a introdus în România un principiu strict de achiziție la începutul anului 2015: „Zero lemn din parcurile naționale”.

Pentru a asigura respectarea acestui principiu, stipulăm în contractele de achiziție că nu acceptăm lemn din parcurile naționale din România. În consecință, toate livrările de lemn care sosesc la fabricile de cherestea Holzindustrie Schweighofer din România sunt verificate în privința acestor aspecte. Acest lucru se realizează utilizând sistemul de monitorizare prin GPS Timflow, prin vizitele la fața

locului și auditarea furnizorilor, precum și pe baza documentelor de origine necesare din punct de vedere legal.

În august 2017, am identificat trei încărcături provenite din zona tampon a Parcului Național Munții Rodnei. O anchetă internă a concluzionat că, deși lemnul a fost recoltat în mod legal, originea dintr-o zonă-tampon a parcului național a încălcat în mod clar politica de achiziție a companiei. Am suspendat imediat contractul cu cei doi furnizori. Ca urmare a acestui incident, am difuzat noi materiale informaționale pentru furnizori pentru a explica mai bine politica „Zero lemn din parcurile naționale” și pentru a atrage mai mult atenția asupra obligațiilor contractuale și a consecințelor pe care le atrage după sine o încălcare a acestei politici.

Sistemul nostru Due Diligence

Sistemul de verificare a originii lemnului al Holzindustrie Schweighofer a fost conceput și pus în aplicare pentru a diminua riscul de a avea în lanțul de aprovizionare materii prime din surse necontrolate sau controversate, precum și pentru a îndeplini cerințele diferitelor reglementări guvernamentale (de exemplu, EUTR sau Lacey Act) și a sistemelor de certificare. Acesta acoperă, de asemenea, angajamentul nostru de a nu accepta lemn din parcurile naționale (chiar dacă acesta se poate recolta în mod legal).

1. COLECTAREA DE INFORMAȚII - CONFIRMAREA FURNIZORULUI

Înainte ca Holzindustrie Schweighofer să încheie un contract cu un furnizor de material lemnos, solicităm furnizorului să prezinte o „confirmare a furnizorului”. Confirmarea furnizorului specifică în mod explicit Ocoalele Silvice (în țările cu risc scăzut cerem doar ca țara de origine să fie declarată, în timp ce în țările cu risc ridicat cartografiem întregul lanț de aprovizionare și ajungem la nivelul Ocolului Silvic) sau alți intermediari care furnizează lemnul. Confirmarea furnizorului dă Holzindustrie Schweighofer dreptul de a efectua verificări ale furnizorilor și, prin aceasta, furnizorul confirmă că originea lemnului este cunoscută, este legală și că trasabilitatea sa este documentată. Dacă se schimbă originea lemnului, confirmarea furnizorului este actualizată.

2. EVALUAREA RISCURILOR

Folosind surse de informații diferite, evaluăm riscul asociat cu aprovizionarea cu lemn - de exemplu amestecul buștenilor din surse diferite - astfel încât acest lucru să poată fi clarificat la nivelul originii lemnului și în lanțul de aprovizionare. Evaluarea riscului se realizează înainte de livrare și, în cazul colaborării continue, o dată pe an. Cea mai importantă referință aici este țara de origine și indicele de percepție a corupției, conform Transparency International.

3. GESTIONAREA RISCURILOR - DIMINUAREA RISCURILOR

În cazul în care evaluarea riscurilor indică un risc scăzut, se efectuează un audit la birou, care presupune o examinare a documentelor. Acesta acoperă materialele provenite din

păduri certificate și materialele provenite direct din pădure către fabrici, în acele cazuri în care administrația pădurilor respective a fost deja verificată.

Dacă lemnul furnizat a fost identificat ca fiind cu „risc ridicat” pe baza originii sale sau a lanțului de aprovizionare, Holzindustrie Schweighofer a definit o serie de măsuri de verificare diferite pentru a reduce riscul și pentru a permite livrarea materialului în fabrici ca „material controlat”.

3.1. VERIFICAREA FURNIZORILOR ȘI A PARCHETELOR FORESTIERE LA FAȚA LOCULUI

Verificarea la fața locului este concepută pentru a obține informații mai detaliate despre lanțul de aprovizionare și despre riscul de amestec al lemnului din diferite surse. Aceasta este una dintre cele mai importante măsuri de diminuare a riscului a Holzindustrie Schweighofer. Scopul său este de a verifica plauzibilitatea datelor furnizate cu privire la confirmarea furnizorului, de a verifica legalitatea documentelor solicitate și de a obține o imagine a operațiunilor furnizorului. Verificarea furnizorilor arată dacă există o activitate controversată din partea acestora. În cazul țărilor cu risc ridicat, auditul la fața locului se extinde la nivelul Ocoalelor Silvice (excepțiile sunt posibile numai dacă pădurea în cauză deține o certificare forestieră valabilă) înainte de livrare. Toate Ocoalele Silvice sunt incluse într-un program anual de audit; în țările cu risc ridicat trebuie selectat și auditat un eșantion de unități din numărul total de Ocoale Silvice. Personalul nostru de control al lanțului de aprovizionare verifică, de exemplu, planurile de management și respectarea autorizațiilor de exploatare emise. Aceste verificări acoperă, de asemenea, și sănătatea și securitatea personalului, precum și alte aspecte legate de administrarea adecvată a pădurilor.

3.2. CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE

Holzindustrie Schweighofer a implementat un proces de consultare a părților interesate pentru a solicita și colecta informații externe despre aprovizionarea planificată. Opiniile părților interesate relevante sunt luate în considerare în activitățile de aprovizionare și în măsurile de diminuare a riscurilor.





Acești bușteni sunt în curs de investigare, ceea ce înseamnă că Holzindustrie Schweighofer îi examinează pentru posibile nereguli. Ei sunt prelucrați numai dacă sunt clarificate toate îndoielile.

3.3. TIMFLOW WOODTRACKING - DUE DILIGENCE LA NIVELUL LIVRĂRILOR INDIVIDUALE

În timp ce o cerință privind sistemul de verificare a originii lemnului este de a efectua un control inițial al furnizorilor și de verificări aleatorii ale livrărilor, sistemul Due Diligence al Holzindustrie Schweighofer verifică în detaliu toate camioanele care vin din țările cu risc ridicat, cu un accent deosebit pe livrările din România.

În România, Holzindustrie Schweighofer monitorizează rutele de transport ale camioanelor cu bușteni folosind tehnologia GPS. Sistemul a fost introdus pentru toate livrările de bușteni cu camioane din România. Știm exact unde s-au încărcat buștenii în camioane, care a fost încărcătura camionului la plecare și verificăm traseul camionului până la fabrică. Nu toate livrările vin direct din pădure; ele vin, de asemenea, din depozite locale. Cu Timflow, avem certitudinea că materialul provine din depozite de bușteni autorizate, care sunt strict reglementate în România. În cazurile în care sunt identificate nereguli după sosirea materialului în fabrică, acest material este stocat separat în depozitul nostru de bușteni și etichetat „sub investigație”. Materialul poate fi utilizat pentru producție numai dacă cazul este clarificat de

responsabilul local de control al lanțului de aprovizionare.

Pe baza declarației pe proprie răspundere scrise, responsabilul local solicită furnizorului să prezinte documente legale suplimentare privind livrarea, ceea ce permite organizației fie să clasifice materialul furnizat ca fiind cu risc neglijabil, fie să efectueze un audit al furnizorilor. Livrările care încalcă în mod evident cerințele legale și pe cele interne sunt respinse imediat la poarta fabricii (de ex. documente deficitare, sistemul Timflow neinstalat, etc.)

4. EXCLUDEREA FURNIZORILOR CU „RISC RIDICAT”

Furnizorii care nu sunt în măsură să respecte standardele noastre stricte și ale căror riscuri nu pot fi atenuate până la un nivel neglijabil sunt excluși din lanțul nostru de aprovizionare. Acest lucru se aplică în special furnizorilor care au fost condamnați definitiv pentru corupție sau infracțiuni la regimul silvic sau care nu pot demonstra originea legală a materialului lemnos. Furnizorii care încalcă regulile de certificare sau care sunt implicați în înșelătorie sunt, de asemenea, excluși (temporar).



DEPOZITE DE BUȘTENI ȘI TRASABILITATE

Depozitele de bușteni reprezintă o parte importantă a industriei de exploatare a lemnului din România și sunt extrem de bine reglementate de legislația silvică din România. În depozitele de bușteni, lemnul este sortat, tăiat în sortimente și livrat către diverși clienți, cu numeroase beneficii pentru mediu, forță de muncă, infrastructură și economie în ansamblu. Operațiunile de-a lungul drumurilor forestiere fac practic imposibilă sau nepractică sortarea, secționarea lemnului și încărcarea camioanelor care ajung la clienți direct din pădure. Acest lucru se datorează fie limitărilor spațiale ale drumurilor forestiere, fie precipitațiilor care fac ca drumul să nu fie practicabil pentru camioanele mari. În plus, operațiunile din depozitele de bușteni pun la dispoziție materiale de construcție și lemn de foc comunităților și micilor afaceri locale.

În depozitele de bușteni, lemnul recoltat este sortat după specie, calitate, tip de utilizare (mobiliar, material pentru construcții, lemn de celuloză) și diametru și fasonat la diferite lungimi în conformitate cu cerințele clientului. O parte din lemn este prelucrat în depozitele de bușteni, iar restul este vândut mai multor clienți pentru diverse utilizări, la prețuri diferite. Aceasta permite operatorului să obțină cea mai mare valoare adăugată din materialul primit. În conformitate cu legislația din România, lemnul care intră în depozitul de bușteni trebuie să prezinte dovada de proveniență din activitatea de recoltare (de către companii de exploatare sau persoane fizice) și este permisă părăsirea depozitului de bușteni doar cu documentele corespunzătoare, toate înregistrate într-un registru de evidență cu regim special și în platforma națională de monitorizare a trasabilității lemnului (SUMAL). Unele depozite de bușteni certificate PEFC™ sau

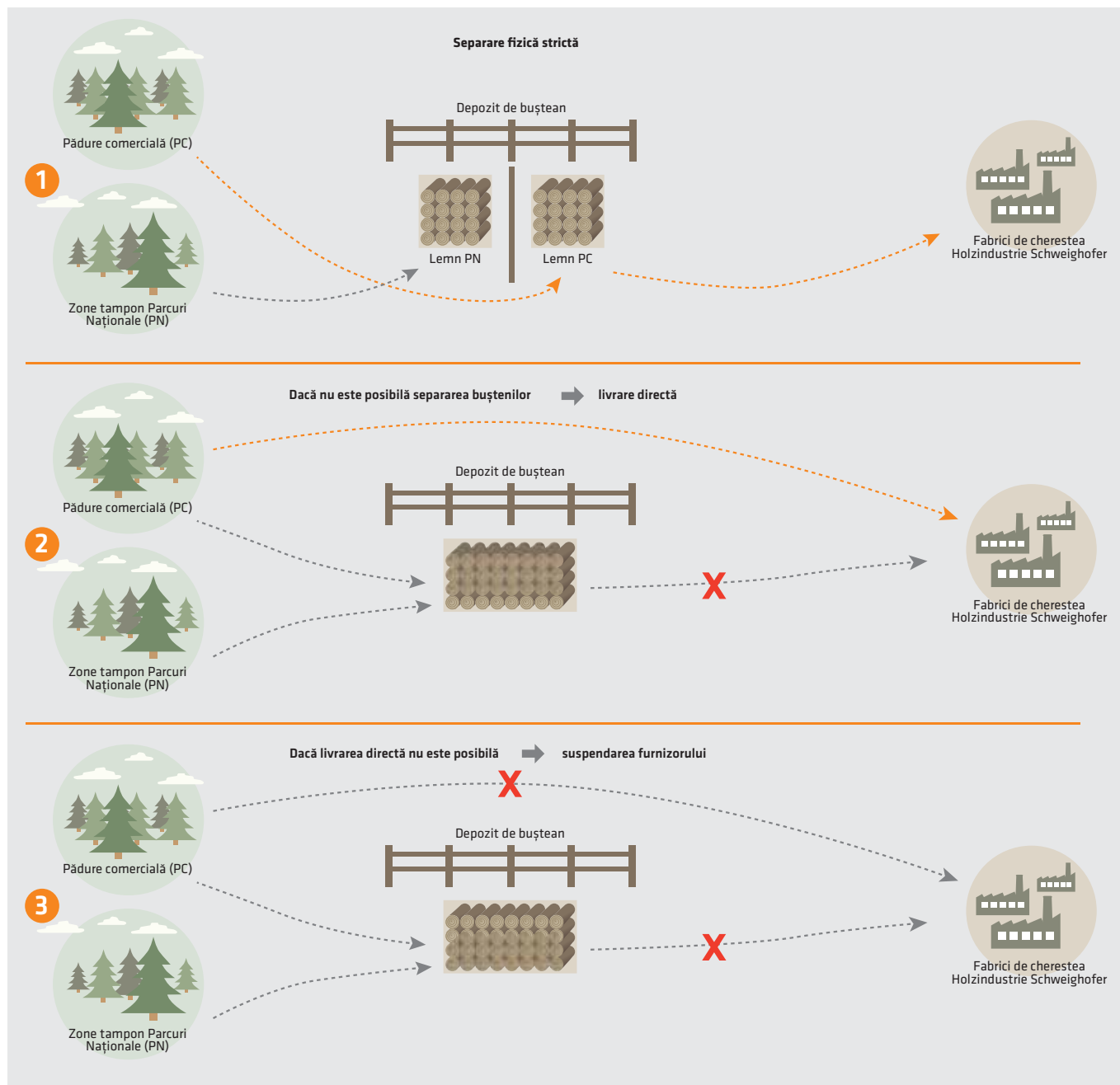
FSC® separă, de asemenea, fizic mai multe categorii de lemn pentru a asigura un lanț de custodie neîntrerupt (care se aplică și condiției noastre de a ne asigura că lemnul din parcurile naționale nu este amestecat cu livrările către fabricile noastre de cherestea).

SISTEMUL NOSTRU DUE DILIGENCE PENTRU DEPOZITELE DE BUȘTENI

Platforma Timflow a Holzindustrie Schweighofer asigură trasabilitatea lemnului și certifică, de asemenea, că lemnul care vine direct din pădure în fabricile noastre de cherestea este destinat în mod legal recoltării și nu provine din parcurile naționale. Pentru Holzindustrie Schweighofer este, de asemenea, important ca lemnul din parcurile naționale să nu fie amestecat cu lemnul pe care societatea noastră îl primește pentru prelucrare de la depozitele de bușteni, motiv pentru care avem un sistem Due Diligence bine conceput pentru depozitele de bușteni:

- Fiecare furnizor trebuie să ne facă cunoscute toate sursele de achiziționare a materialului lemnos, inclusiv autorizația de exploatare. Aceasta înseamnă că fiecare furnizor trebuie să dovedească exact din care pădure provin livrările sale. De îndată ce responsabilii Holzindustrie Schweighofer de control și certificare a lanțului de aprovizionare află că se comercializează lemn din parcuri naționale într-un depozit de bușteni (ceea ce este perfect legal pentru anumite zone ale parcurilor naționale), societatea respinge livrările din acest depozit

SISTEMUL SCHWEIGHOFER PENTRU DEPOZITELE DE BUȘTENI - IMPLEMENTAREA POLITICII PRIVIND PARCURILE NAȚIONALE



de bușteni, cu excepția cazului în care separarea fizică este asigurată și identificată în mod clar.

- Dacă nu este asigurată separarea fizică, operatorul depozitului de bușteni este suspendat și poate livra către Holzindustrie Schweighofer în această perioadă de suspendare numai dacă are alte parchete de exploatare în afara parcurilor naționale și dacă livrează direct din platformele primare ale acestor locații.
- Toate livrările de lemn dintr-un depozit de bușteni la fabricile de cherestea ale Holzindustrie Schweighofer

sunt monitorizate și cu ajutorul Timflow. Acest lucru garantează că încărcătura provine de la un depozit de bușteni autorizat în mod legal, cu respectarea unor cerințe legale stricte.

- Furnizorii companiei sunt informați că Holzindustrie Schweighofer nu acceptă lemn din parcurile naționale. Acest lucru este clar stipulat în politica noastră de aprovizionare cu lemn și în contractele relevante. Furnizorii sunt verificați constant pentru a asigura respectarea acestei cerințe.

Pădurea de Mâine: un milion de puieți pentru suprafețele forestiere degradate din România



Proiectul de reîmpădurire¹⁰ Pădurea de Mâine este o inițiativă a Asociației Administratorilor de Păduri din România (AAP), împreună cu Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava (Facultatea de Silvicultură) și Holzindustrie Schweighofer. Acest proiect a fost inițiat în septembrie 2017.

Inițiativa urmărește să planteze un milion de puieți pe suprafețele forestiere degradate, în proprietate privată sau a comunităților locale, până în 2024. Plantările vor avea loc în principal în zonele care, din cauza administrării deficitare, au fost afectate de eroziunea solului și de lipsa regenerării naturale. Lucrările de întreținere și monitorizare a suprafețelor

¹⁰ www.padureademaine.ro



reîmpădurite vor continua timp de cel puțin trei ani, pentru a se asigura că următoarea generație de păduri se dezvoltă bine. Inițiativa Pădurea de Mâine susține, în principal, proprietarii privați și comunitățile locale care nu dispun de fondurile necesare pentru reîmpădurirea corespunzătoare, în conformitate cu obligațiile legale, deoarece în România proprietarii sunt obligați prin lege să desfășoare activități de reîmpădurire.

Inițiativa Pădurea de Mâine va contribui mult la protejarea viitorului pădurilor amenințate de eroziune și a așezărilor care sunt în pericol ca urmare a alunecărilor de teren.

Proiectul acoperă suprafețe forestiere degradate localizate în Munții Carpați din România. Prima plantare a avut loc în noiembrie 2017, urmată de o altă plantare în primăvara anului 2018. Până în prezent, au fost reîmpădurite 39,6 hectare, cu un total de 163.880 puiți de diferite specii de arbori, în colaborare cu administrația forestieră din respectiva arie geografică. Mai mult de 196.000 Euro au fost cheltuiți pentru regenerarea acestor zone, în medie 5.000 Euro pe hectar (inclusiv costurile de monitorizare necesare pentru următorii ani). Holzindustrie Schweighofer a angajat peste 1,3 milioane de Euro pentru perioada 2017-2024, ceea ce va permite plantarea unui total de un milion de puiți.



PARTENERIAT

Inițiativa este o colaborare între Asociația Administratorilor de Păduri, specialiști în domeniu și Holzindustrie Schweighofer. Facultatea de Silvicultură de la Universitatea din Suceava își pune la dispoziție expertiza științifică pentru selectarea zonelor care urmează să fie împădurite și pentru plantarea efectivă. Asociația Administratorilor de Păduri organizează replantarea, îngrijirea și întreținerea zonelor reîmpădurite. Holzindustrie Schweighofer oferă managementul proiectelor, finanțarea și infrastructura și îi încurajează pe angajații săi să participe la plantări. Asociația Administratorilor de Păduri este o organizație non-guvernamentală, apolitică, nonprofit, de drept public, cu 109 Ocoale Silvice private în calitate de membri. Instituția oferă instruire inginerilor forestieri în domeniile împăduririi, recoltării lemnului, transportului și prelucrării primare a lemnului.

SUPRAFEȚE DE REÎMPĂDURIRE

Pe lângă informații cheie despre proiect, metodologie și suprafețe de reîmpădurire, website-ul proiectului conține și o secțiune pentru semnalarea unor arii cu potențial de reîmpădurire (www.padureademaine.ro).

CRITERII DE ELIGIBILITATE A SUPRAFEȚELOR

- Terenuri din fondul forestier unde regenerarea naturală nu a avut loc
- Suprafețe de teren proprietate privată (deținute de persoane fizice sau asociații private) sau terenuri deținute de unități administrativ-teritoriale și administrații locale
- Proprietarul are un contract de administrare sau de prestări servicii silvice cu un Ocol Silvic

- Proprietarul își exprimă acordul pentru accesul reprezentanților proiectului Pădurea de Măine pe suprafețele de plantare în cauză, pentru inspecții sau pentru verificarea progreselor făcute în cadrul proiectului.

METODOLOGIE - ANALIZĂ ȘI SELECȚIE

Propunerile de reîmpădurire sunt evaluate pe baza unor criterii definite și pe baza unui scor. În acest fel este definit și implementat un proiect – în limita a 200.000 de puietri plantați pe an.

Plantarea se realizează în funcție de specificul fiecărei specii de arbori și este documentată în detaliu. În zonele Natura 2000, parcuri naționale, păduri virgine sau alte zone protejate, reîmpădurirea se face numai cu aprobarea autorității competente.

PROIECTE DE REÎMPĂDURIRE IMPLEMENTATE

Inițiativa Pădurea de Măine a fost lansată în septembrie 2017, iar prima plantare a avut loc în Poieni-Solca, județul Suceava, în noiembrie 2017. Acolo, s-au plantat 21.210 de puietri (brad, molid, frasin, paltin și arin) pe o suprafață de 4,7 hectare. Pădurea fusese tăiată în anii 1990 și, din cauza restituirilor funciare, fragmentarea proprietății (numărul mare de proprietari din zona afectată) nu a permis administrarea corespunzătoare a terenului. Pădurea nu și-a revenit în mod natural, iar proprietarii nu au dispus de fondurile necesare pentru reîmpădurire.

S-au implementat șase proiecte de reîmpădurire în primăvara anului 2018. Un total de aproximativ 140.000 de puietri au fost plantați pe 35 hectare în Borșa (județul Maramureș), Romuli (județul Bistrița-Năsăud), Dorna Candrenilor (județul Suceava), Merești (județul Harghita), Belin (județul Covasna) și Dumbrăvița (județul Brașov).

PROIECTE DE REÎMPĂDURIRE IMPLEMENTATE



Angajații noștri

ANGAJAȚII NOȘTRI NE PLASAEAZEĂ ÎN EȘALÓNUL ȘUPERIOR AL INDUSTRIEI

» *Sușținem dezvoltarea angajaților noștri și așteptăm în schimb cele mai bune performanțe. Numai angajații calificați pot asigura respectarea tuturor regulilor. Suntem un angajator atractiv și facem totul pentru o bună cooperare și pentru satisfacția angajaților. Considerăm că angajații noștri sunt cea mai importantă resursă și îi susținem să preia responsabilități. Credem cu tărie în abilitățile și în dedicația lor. În schimb, ne așteptăm la dorința lor de a găsi cele mai bune soluții. Sănătatea și siguranța sunt extrem de importante. Apreciem dezvoltarea continuă și abilitatea de a învăța din fiecare greșeală. Suntem un grup puternic, direct și practic. Munca în echipă este baza succesului nostru - rămânem puternici doar dacă lucrăm împreună.* «

Extras din misiunea Holzindustrie Schweighofer

Aproximativ 3.100 de persoane au lucrat pentru grupul Schweighofer în 2017, majoritatea - în jur de 90% - la fabricile noastre din România. Avem o responsabilitate specială față de angajații noștri, atât din punct de vedere economic, cât și social. În definitiv, ei sunt cei care contribuie la succesul nostru - cu expertiza, munca lor susținută și experiența, angajamentul și dedicarea lor.

Activitățile și operațiunile care se desfășoară la fabricile noastre de cherestea sunt variate și, în unele cazuri, necesită specialiști calificați. Sortatorii, de exemplu, au sarcina de a sorta cele aproximativ trei milioane de metri cubi de lemn rășinos, clasificând vizual buștenii după calitate pentru a asigura prelucrarea secundară fără probleme. Șeful depozitului de cherestea organizează și coordonează depozitarea și încărcarea cherestelei, majoritatea fiind deja uscată și rindeluită. Controlorul financiar este responsabil cu

prezentarea și comunicarea rezultatelor analizelor, precum și cu pregătirea unor propuneri importante care necesită o decizie, precum și rapoartele aferente, pentru conducere.

Din cauza lipsei forței de muncă calificate în întreaga Europă, personalul foarte bine pregătit și calificat este la mare căutare. În consecință, în România - dar și în Germania și Austria - este important să fii un angajator atrăgător pentru a-ți asigura talente de top, deoarece doar o companie echitabilă și responsabilă poate câștiga puncte în fața potențialilor angajați. Protecția muncii și a sănătății la locul de muncă reprezintă un exemplu: oferim asigurări private de sănătate de top pentru angajații noștri din România. Un alt exemplu este remunerația echitabilă, bazată pe performanță, prin care oferim angajaților noștri o parte din succesul societății prin intermediul unor scheme de bonus personalizate.



Michael Hershman, CEO al Grupului Fairfax și co-fondator al Transparency International, precum și Martin Kreutner, secretar general al IACA, cu angajați în funcții de conducere ai Grupului Schweighofer

OBIECTIVELE NOASTRE

- Să fim un angajator corect, responsabil pentru toți angajații
- Să ne extindem programul special de promovare a imaginii de angajator în România și Germania
- Să colectăm date despre educație și diversitate

SIGURANȚA OCUPAȚIONALĂ ȘI PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ

Este o preocupare majoră pentru noi ca angajații noștri să fie sănătoși și productivi. Scopul principal al activităților noastre de monitorizare a securității și sănătății angajaților Holzindustrie Schweighofer este prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor la locul de muncă. Am implementat standarde înalte de securitate la unitățile noastre de producție, care sunt monitorizate în mod regulat prin inspecții și verificări interne și externe. Respectarea cerințelor legale este un bun punct de plecare pentru implementarea de către noi a unor măsuri de securitate și de precauție suplimentare.

În România, de exemplu, unde sistemul de sănătate de stat nu este același ca în Austria sau Germania, am lansat un program de monitorizare a sănătății în 2016. În funcție de vechimea în companie, toți angajații pot beneficia de diferite servicii medicale private și, astfel, pot prelua controlul asupra propriei sănătăți, precum și de un spor de vechime în companie.

Gradul de aplicare a noului program este ridicat: până la sfârșitul anului 2017, 2.500 de angajați - respectiv 91% din forța de muncă din România - beneficiau deja de această asigurare. În cursul anului 2017, au fost efectuate aproximativ 520 controale și s-au efectuat plăți totale de aproximativ 230.000 de Euro pentru primele de asigurare.

SALARII ECHITABILE

Egalitatea de șanse și salariile echitabile sunt un lucru de la sine înțeles la Holzindustrie Schweighofer. În cadrul Grupului, contractele de muncă specifice fiecărei țări, sau Regulamentele Interne, asigură același salariu pentru femeile și bărbații care ocupă aceleași funcții și prestează aceeași muncă.

Datorită muncii fizice în industria prelucrării lemnului, ponderea femeilor în unele zone de producție este scăzută. Aproximativ un sfert din forța de muncă Holzindustrie Schweighofer sunt femei.



»Ceea ce mă atrage la locul meu de muncă este că sunt înconjurată de atâția colegi experți. În ultimii ani, compania noastră a fost obiectul multor critici. Din câte văd, se fac eforturi pentru a se ține cont de criticile aduse și se iau măsuri pentru îmbunătățire continuă. Noi, angajații societății Holzindustrie Schweighofer, avem ocazia să schimbăm lucrurile. Pentru a deveni un pic mai buni în fiecare zi.«

Sorina Rautu, angajat Resurse Umane, Holzindustrie Schweighofer

FORMARE ȘI EDUCAȚIE

Lumea în care lucrăm se schimbă. Globalizarea, digitalizarea și dezvoltarea tehnologică avansează rapid și duc la piețe, cerințe ale clienților și soluții de produse noi. Personalul foarte calificat și specializat trebuie să țină pasul cu aceste schimbări și să-și perfecționeze competențele pentru a rămâne la curent cu cele mai recente evoluții. Din acest motiv, Holzindustrie Schweighofer încearcă nu numai să găsească cei mai buni candidați și să îi angajeze în funcții adecvate, ci și să valorifice potențialul personalului talentat, care este deja parte a colectivului său și să-i ajute să-și dezvolte capacitățile. Numai în acest fel putem să rămânem unul dintre actorii de top din industrie și să fim pregătiți pentru provocările viitorului.

Pe lângă pregătirea continuă și periodică a specialiștilor noștri - de exemplu atunci când se introduc noi mașini sau procese de producție - dezvoltăm programe de instruire personalizate, în special pentru directorii și managerii noștri. Ca parte a celei mai mari inițiative de instruire din istoria companiei, de câțiva ani toți managerii din România,

Germania și Austria participă la un program individualizat de cursuri de formare personalizate. Pe lângă know-how-ul industriei, domeniile prioritare includ abilitățile de comunicare și dezvoltarea personală. Sunt oferite, de asemenea, seminare și cursuri de formare în domeniile anti-corupție și etică în afaceri, în special. În acest sens, în 2017 a fost demarat un parteneriat cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA-International Anti-Corruption Academy) cu sediul la Laxenburg, lângă Viena. Întreaga conducere a Grupului Schweighofer, precum și directorii executivi la nivel de țară și de fabrici a participat la aceste cursuri personalizate. În plus, personalul de Vânzări și Achiziții din România și Austria, personalul Departamentelor Juridice și angajații din Departamentul de Control al Lanțului de Aprovizionare au beneficiat de cursuri de formare, la evenimente organizate cu specialiști de renume. Colaborarea cu IACA va continua în 2018 și va deveni o componentă permanentă a sistemului de gestionare a conformității în Grupul Schweighofer.

Protecția mediului și schimbările climatice

LA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER ACEST LUCRU ÎNSEAMNĂ CĂ SUSTENABILITATEA NE GHIDEAZĂ ACTIVITATEA ÎN FIECARE ZI.

» Creșterea sustenabilă este angajamentul întregii noastre organizații. Modelul nostru de afaceri are la bază pădurea administrată durabil. Susținerea și protejarea acestei moșteniri naturale este crucială. Suntem deplin implicați în conservarea biodiversității și în participarea semnificativă la combaterea schimbărilor climatice. Originea materiei noastre prime are o trasabilitate transparentă, ceea ce face ca produsele noastre să fie unele dintre cele mai sigure din industrie. Utilizarea responsabilă a resurselor și o administrare eficientă a mediului înconjurător sunt parte integrantă din activitățile noastre economice, sprijinind inovarea și succesul. Un dialog transparent și onest cu angajații noștri, cu părțile interesate și cu societatea civilă ajută la implementarea și la îmbunătățirea constantă a abordării noastre. «

Extras din misiunea Holzindustrie Schweighofer

Protecția mediului și schimbările climatice sunt printre cele mai mari provocări ale vremurilor în care trăim. La Conferința Națiunilor Unite despre Schimbările Climatice organizată la Paris în decembrie 2015, 195 de state au semnat pentru prima dată un acord privind schimbările climatice la nivel mondial. Scopul acordului este să limiteze media creșterilor temperaturii globale la mult sub 2°C, pentru a ține sub control schimbările climatice. Toate statele, regiunile, companiile și persoanele individuale sunt fiecare răspunzătoare pentru o contribuție, în raport cu capacitățile fiecăruia. Lupta împotriva schimbărilor climatice este esențială pentru viitorul nostru comun.

Fiind una dintre companiile de vârf în industria de prelucrare a lemnului, Schweighofer are un avans din acest punct de

vedere: lemnul este o materie primă regenerabilă care absoarbe CO₂ din atmosferă, pe măsură ce crește. Este fundamental ca pădurea din care este recoltat lemnul să fie administrată durabil. Doar ecosisteme forestiere intacte pot reîntineri, în acest fel încheind circuitul CO₂. Din acest motiv, Schweighofer acordă o mare importanță unui lanț de aprovizionare cu lemn durabil și transparent.

Tehnologia folosită în fabricile noastre de cherestea garantează folosirea în totalitate a buștenilor livrați. Produsele secundare precum rumegușul, tocătura și talașul sunt transformate în peleți și brichete pentru producerea de energie regenerabilă sau trec printr-un proces de prelucrare suplimentar, de unde rezultă celuloza, hârtia sau plăcile



aglomerate.

PROTECȚIA SISTEMATICĂ A MEDIULUI

Punem în aplicare un sistem de management al mediului la nivelul întregii companii pentru a înregistra în detaliu și pentru a reduce continuu impactul pe care îl are activitatea noastră asupra mediului, naturii și climei. Este planificat ca sistemul să fie extins în întregul Grup. Acest lucru ne va permite nu numai să ne asigurăm că toate cerințele legale privind protecția mediului sunt îndeplinite sau chiar depășite, dar și să ne îmbunătățim în permanență performanțele ecologice.

Primul pas a fost certificarea fabricii de cherestea de la Reci conform standardului internațional ISO 14001, în 2018. Este planificat ca sistemul să fie extins în întregul Grup. Ne străduim să certificăm toate unitățile până în 2022 cel târziu. Holzindustrie Schweighofer și-a stabilit obiective ambițioase în special în ceea ce privește schimbările climatice și eficiența energetică. Până în 2025, intenționăm să reducem emisiile de CO₂ la nivelul întregii companii cu 25% și să reducem consumul de energie cu 30%. Scopul nostru este, așadar, să fim un model în industria de prelucrare a lemnului și să contribuim în mod semnificativ la combaterea schimbărilor climatice. Aceste obiective au fost consfințite în politica noastră de mediu actuală.

OBIECTIVELE NOASTRE

- Să introducem sistemul de management al mediului la nivelul întregului Grup până în 2022
- Să reducem emisiile de CO₂ cu 25% până în 2025
- Să reușim să reducem consumul de energie cu 30% până în 2025
- Să creștem ponderea reciclării cenușii mai degrabă decât să o transformăm în deșeu

CIFRE CHEIE PRIVIND MEDIUL ALE SCHWEIGHOFERULUI HOLZINDUSTRIE ÎN ROMÂNIA ȘI GERMANIA

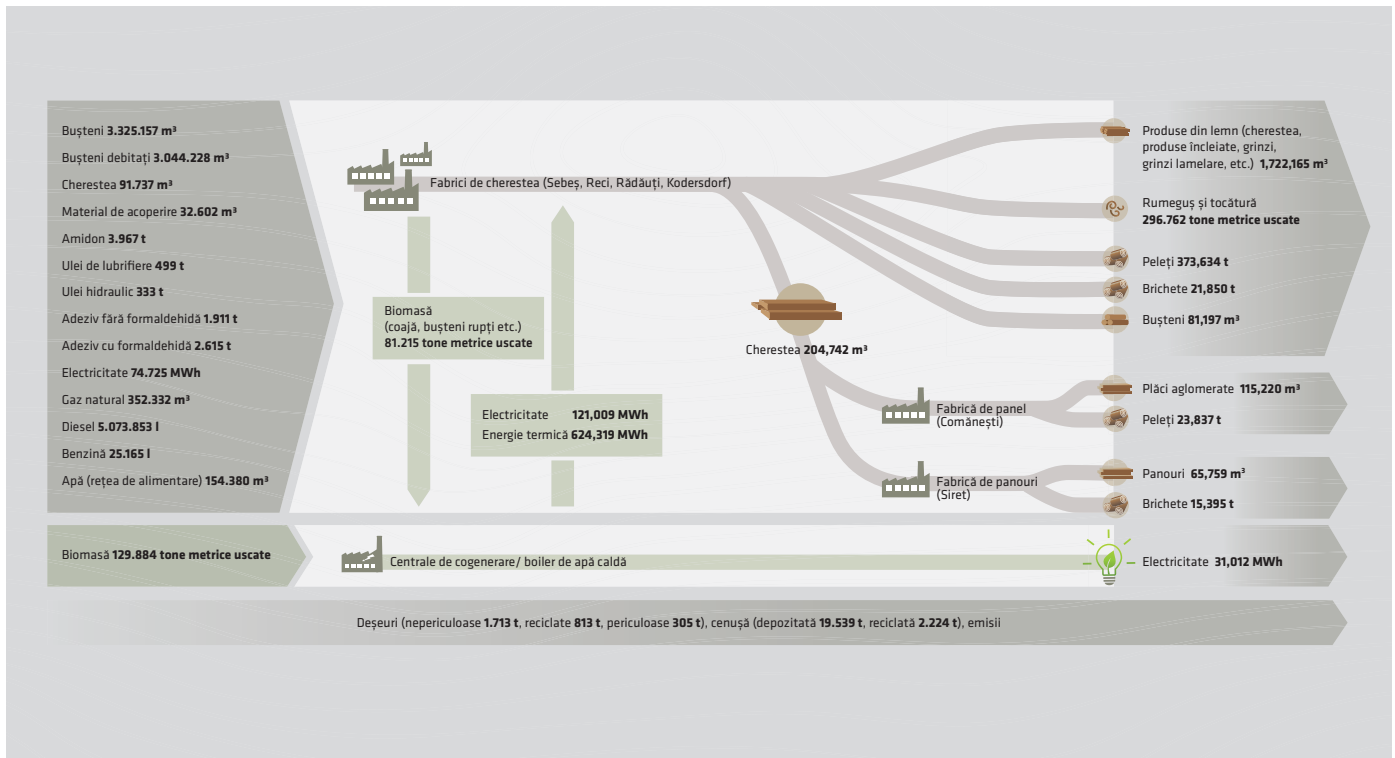
INTRĂRI	Unitate	2015	2016	2017
Materiale				
Bușteni achiziționați	m ³	2,814,944	3,125,887	3,325,157
Bușteni debitați	m ³	2,473,759	2,923,508	3,044,228
Cherestea achiziționată	m ³	43,887	54,256	91,737
Cherestea din surse din cadrul grupului	m ³	208,336	334,805	378,119
Materiale de acoperire achiziționate pentru Comănești (furniruri)	m ³	37,733	28,898	32,602
Biomasă arsă (alimentată)	Tonă metrică uscată	220,111	210,348	211,099
Biomasă din surse externe	Tonă metrică uscată	143,909	108,932	129,884
Biomasă din surse din cadrul grupului	Tonă metrică uscată	14,195	3,151	3,573
Amidon achiziționat	t	2,563	3,210	3,967
Ulei de lubrifiere achiziționat	t	543	465	499
Ulei hidraulic achiziționat	t	292	298	333
Adeziv achiziționat (fără formaldehidă)	t	1,880	2,097	1,911
Adeziv achiziționat (cu formaldehidă)	t	2,572	2,413	2,615
Energie				
Consum de energie electrică de la centralele de cogenerare proprii	MWh	138,573	114,239	121,009
Energie electrică achiziționată	MWh	34,182	55,122	74,725
Energie termică consumată	MWh	613,544	610,706	624,319
Energie termică produsă	MWh	697,156	647,970	669,591
Energie termică produsă din gazele naturale achiziționate	MWh	2,241	2,522	2,745
Gaz natural achiziționat	m ³	280,684	315,947	352,332
Mobilitate				
Benzină achiziționată pentru uz intern	l	747	939	1,292
Diesel achiziționat pentru uz intern	l	4,033,961	4,493,903	4,833,221
Benzină achiziționată pentru vehicule din afara fabricii	l	64,644	47,041	23,873
Diesel achiziționat pentru vehicule din afara fabricii	l	134,992	155,656	240,633
Deplasări cu avionul ale angajaților	km	1,045,887	1,399,181	1,129,774
Consumul de apă (de la rețeaua de alimentare)	m ³	152,839	165,282	154,380
IEȘIRI				
Produse				
Cherestea vândută (cherestea care a ieșit din fabricile noastre)	m ³	1,302,294	1,492,428	1,722,165
Cantitatea de panouri vândute de la Siret	m ³	80,046	68,050	65,759
Cantitatea de produse principale/plăci vândute de la Comănești	m ³	111,801	107,639	108,162
Vânzări principale (Comănești)	m ³	1,250	366	7,058
Rumeguș și tocătură (deșeuri de cherestea) vândute	Tonă metrică uscată	262,058	367,855	296,762
Brichete vândute	t	26,546	18,139	21,850
Peleți vânduți	t	354,414	323,420	373,635
Bușteni vânduți	m ³	64,150	50,058	81,197
Energie electrică vândută	MWh	54,067	40,045	31,012
Deșeuri				
Deșeuri de lemn ¹	Tonă metrică uscată	1,128	1,071	826
Deșeuri nepericuloase	t	1,588	1,069	1,713
Deșeuri reciclate ²	t	833	752	813
Deșeuri periculoase ³	t	278	270	305
Deșeuri de cenușă	t	19,288	21,574	19,539
Cenușă reciclată	t	-	-	2,224

¹ Utilizate în continuare ca biomasă în cadrul Grupului Schweighofer (de exemplu, peleții): 67% vândute în exterior pentru prelucrare ulterioară (de exemplu plăci aglomerate): 33%

² de exemplu, folii, PET, cutii de carton

³ de exemplu, filtru de ulei, ulei rezidual, nămol din separatorul de ulei

DIAGRAMA FLUXURILOR DE MATERIALE HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER 2017



Comentariu la tabelul de la pagina 54: Datorită fazei de lansare a fabricii nou construite, indicatorii cheie de performanță privind mediul nu au fost înregistrați într-o manieră structurată sau nu sunt comparabili (de exemplu, datorită acumulării stocului operațional). Fabrica de la Reci a fost, prin urmare, inclusă în domeniul de aplicare al raportului în 2017.

În calitate de companie internațională de producție, Holzindustrie Schweighofer utilizează cantități mari de energie și resurse. În 2017, aproximativ 3,3 milioane de metri cubi de bușteni au intrat prin porțile fabricilor Schweighofer. Aproximativ 196 GWh de energie electrică și 625 GWh de energie termică au fost necesare pentru a produce produse de lemn de înaltă calitate. Această energie este generată, în principal, prin combinarea căldurii și a energiei electrice (CHP) în centralele pe bază de biomasă de cu echipamente de ultimă generație din fabricile de cherestea din România. Aceste fabrici utilizează, în principal, produse secundare și deșeuri provenite din producție (de exemplu, coajă) sau alte produse din biomasă în scopuri de producție. Numai 38% din totalul necesarului de energie electrică al companiei este achiziționat extern. Cea mai mare parte este destinată fabricilor care nu au centrale proprii (Kodersdorf, Comănești, Siret). În 2017, rata auto-suficienței Holzindustrie Schweighofer cu electricitate ecologică era, prin urmare, de 62%. Compania consumă 93% din energia termică pe care o produce din materii prime regenerabile. În plus, circa 31 GWh de energie electrică generată din biomasă a fost livrată în rețeaua electrică națională.

ACCENT PE EFICIENȚA ENERGETICĂ

Utilizarea eficientă a energiei și a resurselor este primordială pentru lanțul de producție al Holzindustrie Schweighofer. În fabricile noastre sunt folosite doar utilaje și vehicule de ultimă generație. Acest lucru garantează respectarea standardelor ridicate de mediu și emisii reduse.

Gestionarea capacităților noastre garantează faptul că dispozitivele, mașinile sau iluminatul care nu sunt utilizate, sunt oprite pe toată durata în care nu sunt utilizate. Multă energie se poate pierde și în cazul în care sistemul de aer comprimat extins de la fabrici prezintă scurgeri - chiar și în cazul unei scurgeri minore. Și aici procesele interne clare asigură controale periodice și rezolvarea rapidă a problemei.

Iluminatul în toate fabricile este actualizat continuu, la ultimul stadiu al tehnicii. În prezent, înlocuim progresiv luminile convenționale cu lămpi cu LED.



MOBILITATE CU RESPECTAREA MEDIULUI

Vehiculele folosite de Holzindustrie Schweighofer au consumat în anul 2017 aproximativ cinci milioane de litri de motorină și 25.000 de litri de benzină. Cea mai mare parte a combustibilului (95%) este consumată în incinta fabricii, în principal în scopuri logistice, în depozitele mari de bușteni și cherestea de la fabricile de cherestea.

Consumul de carburant și emisiile sunt criterii importante la achiziționarea de vehicule noi. Holzindustrie Schweighofer cumpără numai vehicule care sunt clasificate drept „cele mai bune din clasă” în aceste categorii. Pentru a reduce în continuare consumul de combustibil, este asigurată, de asemenea, o instruire periodică a conducătorilor auto la toate fabricile.

Folosind datele vehiculului în combinație cu GPS Timber și Abisol⁴, consumul de combustibil specific vehiculului este analizat și optimizat, cu accent pe conducătorii auto. Evitarea transporturilor pe gol sau a deplasărilor inutile împiedică consumul inutil de combustibil.

În viitor, vehiculele electrice vor fi utilizate din ce în ce mai mult pentru prelucrarea secundară (în interior).

De asemenea, luăm măsuri pentru a ne reduce consumul de ulei. La depozitul de bușteni folosim parțial lubrifianți biodegradabili. Prin înlocuirea uleiurilor convenționale la vehiculele cu uleiuri speciale cu durată lungă de viață, intervalele de schimbare a uleiului au fost extinse de mai multe ori. Acest lucru reduce nu numai consumul de ulei, ci și costul de eliminare a uleiurilor uzate. Eliminarea este efectuată exclusiv de societăți acreditate de stat.

SISTEME DE EPURARE A GAZELOR DE EVACUARE DE ULTIMĂ GENERAȚIE

La Holzindustrie Schweighofer, emisiile directe în aer sunt cauzate în primul rând de gazele de evacuare provenite de la centralele electrice de biomasă și boilerelor pe gaz, precum și de la motoarele cu combustie internă ale vehiculelor. Acestea sunt în principal dioxid de carbon (CO₂), oxizi de azot (NO_x), praf și praf fin.

În ceea ce privește centralele sale de cogenerare pe bază de biomasă, care generează atât electricitate regenerabilă, cât și energie termică, compania se bazează pe o tehnologie de proces inovatoare și pe sisteme de ultimă generație pentru epurarea gazelor emanate, pentru a reduce la minimum poluanții atmosferici. Controlul eficient al procesului de combustie în mai multe trepte nu numai că maximizează conversia energiei, ci și reduce emisiile de monoxid de carbon (CO) și NO_x. Emisiile de praf sunt aproape complet eliminate prin intermediul unui precipitator electrostatic.

La Reci, este de asemenea utilizat un sistem selectiv de reducere ne-catalitică (SNCR). Tehnologia se bazează pe reducerea NO_x la azot printr-o reacție cu uree la temperaturi ridicate. Aceasta reduce concentrația de NO_x din aerul evacuat.

Un sistem continuu de monitorizare urmărește emisiile pe care le degajă centralele de cogenerare. Monitorizarea emisiilor se realizează anual de către un laborator acreditat pentru a se asigura că în rezervațiile naturale înconjurătoare calitatea aerului respectă legislația europeană de mediu.

⁴ Tehnologii pentru îmbunătățirea logisticii la depozitele de bușteni și unități



BILANȚUL GAZELOR CU EFECT DE SERĂ AL HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER

Emisii de carbon ale Holzindustrie Schweighofer în 2017

Domeniu de aplicare 1 (Emisii directe din operațiunile proprii)

Energie din biomasă	tCO ₂ eq	45,544.18
Energie din gaz	tCO ₂ eq	858.63
Flotă pe benzină	tCO ₂ eq	69.41
Flotă pe diesel	tCO ₂ eq	15,678.21

Domeniul de aplicare 2 (Emisii indirecte din energia achiziționată)

Consum de energie electrică	tCO ₂ eq	32,532.42
-----------------------------	---------------------	-----------

Domeniul de aplicare 3 (Alte emisii indirecte derivate din operațiuni)

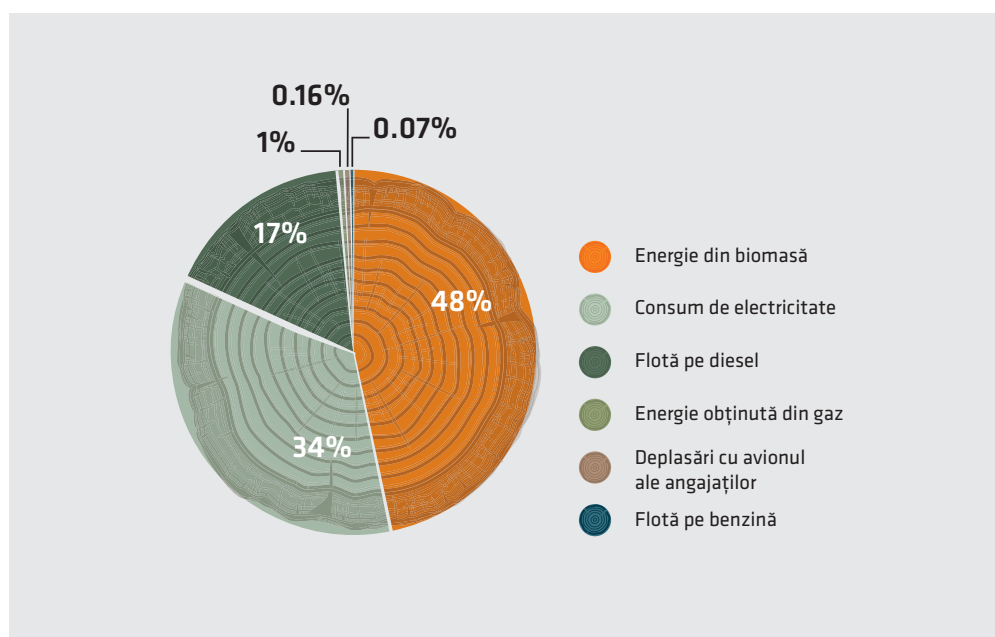
Deplasări cu avionul ale angajaților	tCO ₂ eq	146.85
Total	tCO ₂ eq	94,829.71

(Sursa factorilor de emisie: Ecoinvent 3.4 /
Agenția Federală pentru Mediu - octombrie 2017)

Pentru a măsura și a controla progresele înregistrate în reducerea emisiilor de carbon și în combaterea schimbărilor climatice, primul bilanț al emisiilor de gaze cu efect de seră al companiei a fost pregătit pentru 2017. Acesta acoperă toate unitățile și activitățile principale ale companiei din România, Germania și Austria. Bilanțul se concentrează în primul rând pe consumul de energie, dar va fi dezvoltat mai mult în următorii ani. Sursele de emisie incluse sunt diferențiate în funcție de cele trei domenii ale Protocolului GHG (Protocolul privind gazele cu efect de seră) (a se vedea tabelul din stânga).



EMISII DE CO₂ ALE HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER ÎN 2017



Deși arderea biomasei produce aproximativ de zece ori mai puține gaze cu efect de seră decât arderea combustibililor fosili, emisiile de carbon de la centralele pe bază de biomasă sau boilere reprezintă cea mai mare proporție în bilanțul gazelor cu efect de seră, anume 48%. În 2017, 31 GWh de electricitate regenerabilă a fost livrată în rețeaua electrică națională. Alte emisii de CO₂ au apărut din generarea energiei electrice achiziționate (34%), combustibili pentru flota de vehicule (diesel: 17%, benzină: 0,07%) și deplasările cu avionul ale angajaților (0,16%).

REUTILIZARE ȘI RECICLARE

Deși utilizăm 100% din cea mai importantă materie primă – lemnul – în timpul procesului de producție se generează diferite tipuri de deșeuri. Acestea sunt separate profesional și sunt reutilizate acolo unde este posibil.

În anul 2017 s-au generat 1,713 tone de deșeuri nepericuloase și 305 tone de deșeuri periculoase (de exemplu, uleiurile reziduale) pe lângă cenușă, care a produs cele mai mari cantități de deșeuri. 22% din deșeurile nepericuloase, cum ar fi hârtia, materialele plastice și metalele, sunt de obicei livrate altor companii industriale pentru reciclare. Toate deșeurile sunt eliminate în mod profesionist de către companiile din domeniu. Ne asigurăm în special că deșeurile periculoase sunt eliminate în condiții de siguranță în unități corespunzătoare sau instalații autorizate de incinerare, conform contractului.

Centralele noastre pe bază de biomasă produc cantități mari de cenușă ca rezultat al combustiei. În 2017, cifra a fost de 21,800 de tone. Cea mai mare parte din această cenușă este în prezent depozitată în depozite de deșeuri, însă 10% este deja reciclată de industria cimentului. În viitor, sunt planificate alte modalități de reutilizare a cenușii.



APA ȘI EPURAREA APELOR REZIDUALE

În centralele moderne de cogenerare, apa este utilizată în ciclul de abur pentru a opera turbina. Doar o cantitate mică de apă proaspătă trebuie să realimenteze sistemul.

Epurarea apelor reziduale urmărește să se asigure că apa reziduală contaminată nu poate pătrunde în pânza freatică sau în apele receptoare. Dacă este necesar, apele uzate sunt pre-tratate de un sistem de separare a uleiului și, fie tratate în instalațiile proprii de epurare a apelor reziduale ale companiei, fie deversate în sistemul public de canalizare, unde sunt apoi tratate în stația de epurare locală. Calitatea apelor reziduale este monitorizată în mod periodic de laboratoare acreditate. În acest mod, ne asigurăm că apele reziduale⁵ nu sunt periculoase pentru mediu și îndeplinesc toate cerințele legale.

⁵ Deoarece cantitățile de ape reziduale nu sunt în prezent înregistrate în mod uniform, prezentarea comparativă a cantităților nu este posibilă în momentul de față.

Responsabilitate regională

LA HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER, A NE AȘUMA RESPONSABILITATEA REGIONALĂ ÎNSEAMNĂ CĂ RESPECTĂM COMUNITĂȚILE ȘI OAMENII

» Regiunile în care ne desfășurăm activitatea reprezintă baza pentru succesul lanțului nostru valoric. Oferim locuri de muncă de înaltă calitate și contribuim la relansarea și atractivitatea pe termen lung a regiunilor. Înțelegem și respectăm preocupările partenerilor noștri. Îi sprijinim în regiuni în rezolvarea problemelor pentru a asigura existența unităților noastre pe termen lung. «

Extras din misiunea Holzindustrie Schweighofer

Unul dintre cei mai importanți producători de produse din lemn din Europa, Holzindustrie Schweighofer a avut 325 de angajați la unitatea Kodersdorf din Germania în 2017, pe lângă cei 2.750 de angajați la cele cinci fabrici din România (Comănești, Rădăuți, Reci, Sebeș și Siret). Suntem dedicați acestor persoane, precum și comunităților lor și regiunilor învecinate. La urma urmei, nu numai angajații noștri, dar și furnizorii noștri regionali și partenerii de afaceri fac posibil succesul nostru economic.

Holzindustrie Schweighofer se consideră a fi un angajator responsabil și un pol economic, în special în zonele dezavantajate din punct de vedere economic. În România, suntem una dintre cele mai mari și cele mai performante companii active în industria forestieră și de prelucrare a lemnului. Cumpărăm aproximativ 6,5% (2017) din lemnul recoltat pe piața din România. Numai în România, am creat, prin activitățile noastre, aproximativ 4.000 de locuri de muncă în industrii conexe¹.

Pentru Holzindustrie Schweighofer, respectarea tuturor cerințelor legale și contribuția în folosul comunității prin impozitele și taxele pe care le plătim, sunt de la sine înțelese. În același timp, dorim să promovăm în mod activ dezvoltarea durabilă a comunităților și a regiunilor în care ne desfășurăm activitatea. Acordarea de asistență pentru facilitățile sociale și de sănătate, precum și pentru școli și programe educaționale, este deosebit de importantă pentru noi.

¹ Impactul economic al industriei lemnului în România, PwC, 2016



CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA ECONOMICĂ

Un studiu al firmei de consultanță în management PwC a analizat mai atent efectele economice și sociale ale industriei lemnului din România și a oferit rezultate interesante.

Holzindustrie Schweighofer și-a mărit valoarea în România cu 145 milioane de Euro în 2016 prin efectele directe și indirecte ale operațiunilor sale. Aceasta înseamnă 0,09% din produsul intern brut al țării. Prezența Holzindustrie Schweighofer în România a generat în total 6.944 noi locuri de muncă (inclusiv locurile de muncă indirecte și create) și a generat salarii brute totale de 48 de milioane de Euro - prin plăți făcute angajaților noștri și plăți acordate în sectoare conexe. Holzindustrie Schweighofer a contribuit, de asemenea, cu 48 de milioane de Euro la bugetul național al României în aceeași perioadă, prin impozite plătite direct, precum și prin impozite indirecte și cele generate de activități conexe.

Holzindustrie Schweighofer a investit continuu în echipamente de producție, cheltuind 302 milioane de Euro în România între 2010 și 2015. De la intrarea pe piața românească în 2002, cheltuielile totale de capital ale societății au depășit 800 milioane de Euro.

ANGAJAMENT FAȚĂ DE SOCIETATE

Responsabilitatea socială corporativă la Holzindustrie Schweighofer înseamnă că privim mai întâi la ceea ce putem îmbunătăți pe plan intern, astfel încât să nu risipim deloc lemnul, să adăugăm cea mai mare valoare, să ne reducem amprenta ecologică și să acționăm ca un angajator responsabil, creând astfel locuri de muncă sigure și de impact. Cu ajutorul părților interesate, implementăm un proces continuu pentru a ne îmbunătăți procedurile, adică măsurile pe care le luăm pentru a ne asigura că lemnul pe care îl prelucrăm este legal și recoltat din pădurile administrate durabil. În acest fel, ne străduim să devenim un lider al industriei, determinând, de fapt, o schimbare sistemică a trasabilității lemnului. Cunoaștem realitățile sociale și economice din comunitățile din jurul fabricilor noastre din România și sponsorizăm o varietate de proiecte, pentru a le îmbunătăți accesul la servicii sociale, educaționale și medicale satisfăcătoare. Din 2010 până în 2017, Holzindustrie Schweighofer a oferit sponsorizări în România în valoare de aproximativ 5,8 milioane de Euro.

ÎN CSR NE IMPLICĂM ÎN PROIECTE SOCIALE, DE MEDIU ȘI DE PERSPECTIVĂ

🌐 Social

Sprrijinim proiecte și inițiative din comunitățile și regiunile în care ne desfășurăm activitatea care îmbunătățesc serviciile comunitare - în grădinițe, școli, locuințe pentru persoane dezavantajate, facilități pentru cei săraci și vârstnici, servicii de urgență, clădiri publice, precum și evenimente comunitare.

🌱 Mediu

Susținem și dezvoltăm proiecte și inițiative care contribuie la administrarea sustenabilă a pădurilor (inclusiv certificarea pădurilor), trasabilitatea lemnului, reîmpădurirea și protejarea zonelor bogate în biodiversitate.

🔬 De perspectivă

Sprrijinim educația, cercetarea, dezvoltarea și inovațiile în domeniul forestier și al industriei lemnului prin burse (la universități și colegii tehnice), dotarea laboratoarelor, proiecte și evenimente.



Studentii programului de burse

BURSE PENTRU STUDENȚI LA SILVICULTURĂ ȘI INGINERIA LEMNULUI

Din 2015, programul de burse al Holzindustrie Schweighofer a oferit asistență financiară studenților la silvicultură și ingineria lemnului care au obținut rezultate excepționale. Scopul acestei inițiative este de a încuraja în mod special dezvoltarea viitorilor specialiști în industria lemnului.

Compania este partener al mai multor instituții de învățământ din România, iar în anul universitar 2017-2018 au fost acordate 24 de burse studenților de la facultăți din trei universități: Brașov, Suceava și Cluj-Napoca. Valoarea totală a fiecărei burse este de 8.000 de lei pentru întregul an universitar. Câștigătorii bursei sunt selectați în urma unei competiții care include un examen teoretic și un test practic.

Holzindustrie Schweighofer susține, de asemenea, o clasă profesională la Colegiul Tehnic Grigore Cobălcescu din



Deschiderea centrului social Maria Ward în Rădăuți

Moinești, județul Bacău, începând cu anul școlar 2016/2017. În această clasă, 14 elevi sunt instruiți să fie lăcătuși și alți 14 studenți sunt pregătiți să devină electricieni. Elevii primesc o bursă lunară din partea companiei de până la 700 de lei și au, de asemenea, posibilitatea să efectueze stagii de practică plătite la fabricile din România ale Holzindustrie Schweighofer. Mai mult, am sponsorizat echipament de laborator de ultimă oră la colegiu și renovarea facilităților sale.

FINANȚAREA CENTRULUI SOCIAL MARIA WARD DIN RĂDĂUȚI

Copiii din familii dezavantajate nu au adesea acces la educație, totuși aceasta este o piatră de temelie pentru progresul social. Centrul Social Maria Ward din Rădăuți, în regiunea istorică Bucovina din nord-estul României, se concentrează pe această problemă. Centrul, care aparține ONG-ului I.S.E.A. (Asociația Informare, Suport, Educație și Ajutor) și

este condusă de congregația Sisters of the Sacred Heart, găzduiește aproximativ 50 de copii. Copiii pot lua parte la activități creative și sociale și pot beneficia de asistență psihologică, servicii de logopedie și ajutor la teme, dar și de mese regulate și educație de igienă. Părinții sunt consiliați în materie de angajare și beneficiază și de alte servicii.

Centrul Maria Ward funcționează din 1994. Totuși, facilitățile nu mai erau adecvate, așa că casa a fost reconstruită și modernizată în toamna anului 2014 cu finanțare din partea Holzindustrie Schweighofer.

O NOUĂ CASĂ PENTRU CETĂȚENII VÂRSTNICI DIN RĂDĂUȚI

Holzindustrie Schweighofer a finanțat construcția unui nou centru pentru persoanele în vârstă din Rădăuți, care a fost inaugurat în octombrie 2017.

Clădirea modernă cu 20 de camere oferă celor 40 de bătrâni o nouă casă. Aceștia sunt îngrijiți în permanență de personal instruit. În plus față de camerele decorate luminos, clădirea are o zonă de luat masa, o bucătărie complet echipată și birouri pentru personalul medical.

Holzindustrie Schweighofer a investit 733.000 de Euro în construcția clădirii, în timp ce mobilierul și paturile au fost donate cu amabilitate de către Wilhelminenspital și Kardinal Schwarzenberg Klinikum, două spitale din Austria. Echipamentul a fost transportat gratuit în România de compania de logistică DB Schenker.

PROGRAMUL AFTER SCHOOL DIN RECI

Începând cu 2013, Holzindustrie Schweighofer a finanțat un program after school pentru copii în Reci. Aproximativ 50 de copii provenind din familii dezavantajate din punct de vedere social sunt ajutați cu temele, primesc o masă caldă și își petrec timpul liber sub supravegherea personalului specializat.

Programul extrașcolar este găzduit într-o clădire istorică, nu departe de școala renovată de Schweighofer în 2013, cu sprijinul comunității locale. Holzindustrie Schweighofer plătește, de asemenea, costul meselor și al salariilor pentru personal.



Programul after school din Reci



»Apreciam că Holzindustrie Schweighofer este un partener de încredere. Cele peste 450 de locuri de muncă create până acum la fabrică au oferit oamenilor noștri șansa de a găsi locuri de muncă la nivel local, reducând astfel migrația. Desigur, comunitatea locală beneficiază și de impozitele locale plătite de o companie de această dimensiune - aceste fonduri sunt folosite pentru a îmbunătăți infrastructura și a moderniza regiunea. În plus față de impozitele pe care trebuie să le plătească, Holzindustrie Schweighofer de asemenea contribuie semnificativ, în mod voluntar, la dezvoltarea comunității, prin finanțarea activităților extrașcolare pentru copiii de la școală și orchestra locală. Holzindustrie Schweighofer înțelege cât de importanți sunt oamenii și își asumă serios responsabilitatea față de societate - nu numai pe hârtie.«

Lehel Dombora, primarul orașului Reci

Anexă

Obiectivele de sustenabilitate ale Holzindustrie Schweighofer

Considerăm că sustenabilitatea este un proces continuu în care ne dezvoltăm și ne îmbunătățim pas cu pas. În programul nostru de sustenabilitate definim obiective și acțiuni obligatorii pentru diferitele domenii de activitate ale companiei:

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ RESPONSABILĂ

- Să jucăm un rol de pionierat în transparență și comunicare deschisă
- Să ne asigurăm că activitățile noastre de management al conformității sunt dezvoltate în mod continuu
- Să implementăm un Cod de Conduită la nivel de grup atât pentru angajați cât și pentru furnizori
- Să creștem numărul activităților noastre împreună cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA)
- Să îmbunătățim colaborarea cu ONG-urile
- Să validăm extern următorul raport de sustenabilitate

LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL

- Să asigurăm un lanț de aprovizionare sustenabil
- Să nu acceptăm lemn provenit din păduri virgine sau parcuri naționale din România
- Din 2025: achiziționarea a 100% lemn certificat
- Reasocierea cu FSC®
- Să certificăm toate unitățile de producție individual la PEFC™
- Să implementăm un Cod de Conduită pentru furnizori
- Să continuăm să căutăm și să cercetăm metode de trasabilitate fizică a provenienței materialului lemnos – pentru fiecare buștean, până la pădure





ANGAJAȚI

- Să fim un angajator corect, responsabil pentru toți angajații
- Să extindem programul nostru regional de promovare a imaginii în România și în Germania
- Să colectăm date despre educație și diversitate

PROTECȚIA MEDIULUI ȘI SCHIMBĂRILE CLIMATICE

- Să introducem sistemul de management a mediului în întregul Grup până în 2022
- Să reducem cu 25% emisiile de CO₂ până în 2025
- Să reducem cu 30% consumul de energie până în 2025
- Să mărim proporția de cenușă care este reciclată mai degrabă decât depozitată în depozitele de deșeuri

ELEMENTE GLOBAL REPORTING INITIATIVE ÎN CAZUL HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER

ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE GRI; OPȚIUNEA DE BAZĂ

Holzindustrie Schweighofer aspiră să își măsoare și să își evalueze propriile performanțe în mod continuu, pe baza unor criterii sustenabile. Pentru a pregăti datele într-o manieră transparentă și care permite comparații, compania folosește standardele **Global Reporting Initiative** ca ghid. Acest raport a fost întocmit respectând standardele GRI în conformitate cu „**Opțiunea de bază**”. Constatările se referă la piața austriacă.

STANDARDE GENERALE (GRI 102)

Cod	Conținut în conformitate cu Standardele GRI (Bază)	Referință/comentarii
Profilul organizației		
102-1	Numele organizației	p. 72
102-2	Activități, mărci, produse și servicii	pp. 10-13
102-3	Localizarea sediilor centrale	p. 9
102-4	Localizarea operațiunilor	pp. 9, 13
102-5	Proprietate și forma legală	p. 9
102-6	Piețe deservite	p. 13
102-7	Dimensiunea organizației	p. 9
102-8	Informații cu privire la salariați și alți lucrători	p. 49
102-9	Lanț de aprovizionare	pp. 10-11, 30-31
102-10	Modificări semnificative la nivelul organizației și al lanțului său de aprovizionare (de la ultimul raport)	Primul raport
102-11	Principiul precauției sau abordarea precaută	pp. 18-21
102-12	Inițiative externe	pp. 21-23, 32-33, 60-63
102-13	Afilieri	pp. 22-23
Strategie		
102-14	Declarația directorului general	p. 3
Etică și integritate		
102-16	Valori, principii, standarde și norme de comportament	pp. 18-21, 26
Governanță		
102-18	Governance structure	pp. 18-21

STANDARDE GENERALE (GRI 102)

Implicarea părților interesate		
102-40	Lista grupurilor de părți interesate	pp. 5, 22
102-41	Contracte colective de muncă	p. 49
102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	pp. 4-5
102-43	Abordarea implicării părților interesate	pp. 4-6
102-44	Subiecte cheie și preocupări ridicate	p. 6
Practici de raportare		
102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	p. 4
102-46	Definirea conținutului raportului și limitele temelor	p. 4
102-47	Lista temelor materiale	p. 6
102-48	Actualizări ale informațiilor	Primul raport
102-49	Modificări în procesul de raportare	Primul raport
102-50	Perioadă de raportare	p. 4
102-51	Data celui mai recent raport	Primul raport
102-52	Ciclul de raportare	Anual
102-53	Persoană de contact pentru întrebări referitoare la raport	p. 72
102-54	Raportarea în conformitate cu standardele GRI	Opțiunea de bază
102-55	Indexul de conținut GRI	p. 66
102-56	Asigurare externă	Prevăzute pentru următorul raport de sustenabilitate

STANDARDE SPECIFICE TEMELOR (INCLUSIV ABORDĂRI MANAGERIALE)

Standarde economice (GRI 201 - 206)

Temă		Anticorupție Aspecte (Bază)	Referință/comentarii
Performanța economică	103	Abordarea managerială „Performanța economică”	pp. 8-13
	201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	pp. 10-11
	202-2	Proportia membrilor personalului cu funcții superioare de conducere angajați din comunitatea locală	p. 49
Impacturi economice indirecte	103	Abordarea managerială „Impacturi economice indirecte”	pp. 60-61
	203-1	Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	pp. 60-61
	203-2	Impacturi economice indirecte semnificative	pp. 60-61
Anti-corupție	103	Abordarea managerială Anti-corupție	pp. 18-21
	205-1	Operațiuni evaluate pentru riscurile legate de corupție	Fără incidente în perioada de raportare
	205-2	Comunicare și instruire privind politicile și procedurile Anti-corupție	p. 21
	205-3	Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	Fără incidente în perioada de raportare

Standarde în materie de mediu (GRI 301-308)

Temă		Aspecte (Bază)	Referință/comentarii
Materiale	103	Abordarea managerială „Materiale”	pp. 52-55, 69
	301-1	Materiale folosite în funcție de greutate sau volum	pp. 54-55
Energie	103	Abordarea managerială „Energie”	pp. 52-56, 69
	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației (Domeniul de aplicare 1 și 2)	pp. 54-55
	302-2	Consumul de energie în afara organizației (Domeniul de aplicare 3)	pp. 54-55
	302-4	Reducerea consumului de energie	pp. 55-56
Biodiversitate	103	Abordarea managerială „Biodiversitate”	pp. 26, 52-53, 69
	304-2	Impact semnificativ asupra activităților, produselor și serviciilor	pp. 34-38, 44-47
Emisii	103	Abordarea managerială „Emisii”	pp. 52-53, 56-58, 69
	305-1	Emisii directe de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 1)	p. 57
	305-2	Emisii indirecte de gaze cu efect de seră legate de energie (Domeniul de aplicare 2)	p. 57
	305-3	Alte emisii indirecte de gaze cu efect de seră (Domeniul de aplicare 3)	p. 57
	305-5	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	pp. 52-58
Efluenți și deșeuri	103	Abordarea managerială „Efluenți și deșeuri”	pp. 52-53, 58-59, 69
	306-2	Deșeuri după tip și metodă de eliminare	p. 54
Respectarea legislației de mediu	103	Abordarea managerială „Respectarea legislației de mediu”	pp. 52-53, 69
	307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor privind mediul	Fără incidente în perioada de raportare
Evaluarea respectării legislației de mediu de către furnizori	103	Abordarea managerială „Evaluarea respectării legislației de mediu de către furnizori”	pp. 24-26, 69
	308-2	Impact negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse	pp. 28-43

Standarde sociale (GRI 401 - 419)

Temă		Aspecte (Bază)	Referință/comentarii
Forța de muncă	103	Abordarea managerială „Forța de muncă”	pp. 48-49
	401-2	Beneficii acordate angajaților cu normă întreagă, care nu sunt furnizate angajaților temporari sau cu jumătate de normă	pp. 48-51
Sănătatea și securitatea la locul de muncă	103	Abordarea managerială „Sănătatea și securitatea la locul de muncă”	p. 50
	403-1	Reprezentarea lucrătorilor în comitetele oficiale de sănătate și securitate comune lucrătorilor și conducerii	În conformitate cu cerințele legale din fiecare țară
Formare și educație	103	Abordarea managerială „Formare și educație”	p. 51
	404-3	Procentajul angajaților care primesc evaluări periodice privind dezvoltarea performanțelor și cariera	p. 51
Diversitate și oportunități egale	103	Abordarea managerială „Diversitate și egalitate de șanse”	pp. 48-51
Nediscriminare	103	Abordarea managerială „Nediscriminare”	pp. 48-51
	406-1	Incidentele de discriminare și acțiunile corective întreprinse	Fără incidente în perioada de raportare
Comunități locale	103	Abordarea managerială „Comunitățile locale”	pp. 60-63
	413-1	Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	pp. 62-63
Marketing și etichetare	103	Abordarea managerială „Marketing și etichetare”	p. 26
	417-2	Incidentele de neconformitate privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	Fără incidente în perioada de raportare
Conformitate socio-economică	103	Abordarea managerială „Conformitate socio-economică”	pp. 18-21
	419-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor din domeniul social și economic	În perioada de raportare, Holzindustrie Schweighofer S.R.L. a fost investigată de către autoritățile fiscale și obligată să plătească penalități

POLITICA DE MEDIU A HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER

August 2018

Succesul nostru economic depinde de baza noastră de aprovizionare, de o pădure gestionată durabil și de un mediu sănătos. Prin folosirea responsabilă a resursei noastre primare - lemnul - năzuim să devenim o parte integrantă a unei economii circulare. Pentru noi, respectarea mediului presupune în aceeași măsură respectarea în totalitate a legilor și a reglementărilor de mediu, ca un nivel minim al performanței.

Lemnul din pădurile gestionate durabil este materialul cel mai potrivit. Folosirea lemnului poate preveni folosirea excesivă a plasticului sau a altor materiale nereciclabile. Folosirea lemnului este prin urmare esențială pentru a face față provocărilor schimbărilor climatice.

Suntem preocupați de sănătate, siguranță și mediu, ceea ce se traduce nu numai prin asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, dar și prin pregătirea temeinică a angajaților noștri pentru a deveni competenți și conștienți de aspectele mediului și de impactul activităților pe care le desfășoară asupra mediului.

Prin urmare, ne angajăm să

- promovăm o cultură corporativă prin care folosirea responsabilă a resurselor noastre și gestionarea eficientă a mediului sunt părți integrante ale activităților noastre economice, sprijinind inovația și succesul;
- țintim ca cel mai târziu până în 2025 să cumpărăm doar material certificat și să raportăm public progresele înregistrate anual (politica de aprovizionare);
- respectăm în totalitate cerințele de mediu naționale și internaționale, având ca țel depășirea acestor cerințe, aspirând astfel către un nivel mai ridicat de protecție a mediului;
- contribuim la protejarea biodiversității și să ne angajăm activ în acțiuni de reîmpădurire;
- țintim o reducere cu 30% a consumului de energie electrică și termică până în 2025
- țintim o reducere cu 25% a emisiilor de CO₂ până în 2025;

- reducem volumul de deșeuri generate de activitățile pe care le desfășurăm;
- maximizăm reutilizarea deșeurilor;
- ne asigurăm că fiecare tip de deșeu este tratat și eliminat în cel mai ecologic mod cu putință;
- stabilim, să menținem și să intensificăm dialogul cu părțile interesate și cu angajații noștri pentru a ne asigura și a atinge obiectivele noastre de mediu printr-o îmbunătățire continuă.

Implementarea

Pentru a atinge principiile și obiectivele prezentate mai sus și pentru a asigura o îmbunătățire permanentă, aplicăm cerințele sistemului de management de mediu în concordanță cu ISO 14001:2015, care acoperă fluxul materiilor prime, de la achiziționarea lor până la livrarea produselor finite către consumatori. Este de la sine înțeles că ținem cont de așteptările tuturor părților interesate. Ne străduim ca până în 2022 cel mai târziu toate fabricile noastre să fie certificate ISO 14001:2015.

Implementarea acestei politici este o responsabilitate comună a directorilor de fabrici, care răspund de punerea ei în aplicare la fața locului, și a conducerii grupului, care o revizuieste în mod regulat. Se asigură, astfel, că politica este consecventă, adecvată și eficientă în ceea ce privește impactul asupra mediului și riscurile asociate cu activitățile noastre economice.

Această politică va fi revizuită și se va emite anual o declarație publică privind stadiul ei de implementare.

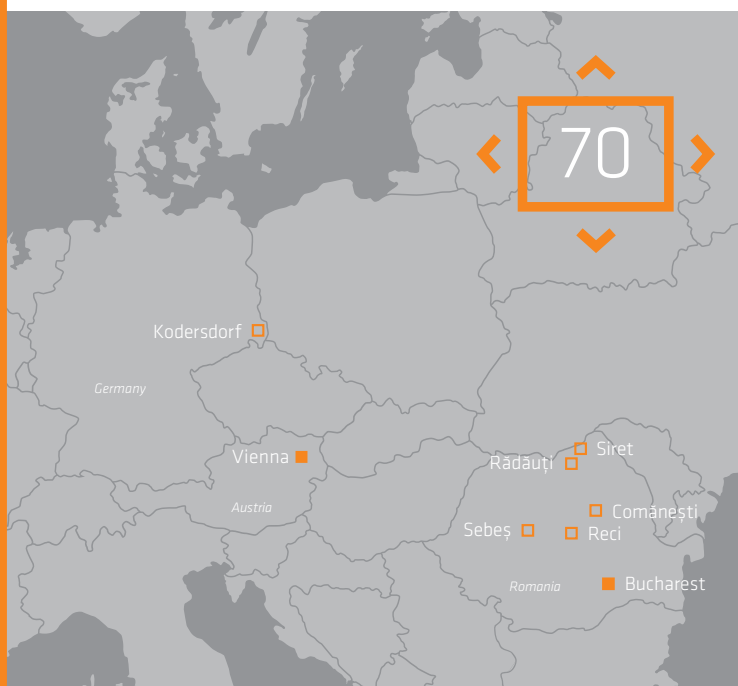
Dan Bănaciu Jürgen Bergner Christian Hörburger
Martin Louda Otmar Mittermüller Gerald Schweighofer

Consiliul de Administrație

PREZENTARE GENERALĂ A HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER

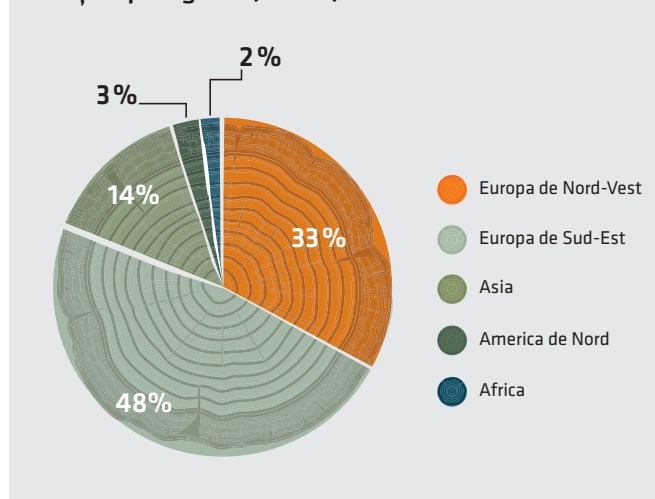
COMPANIA

Operăm trei fabrici de cherestea și două fabrici de panouri în România, și o fabrică de cherestea în Germania.



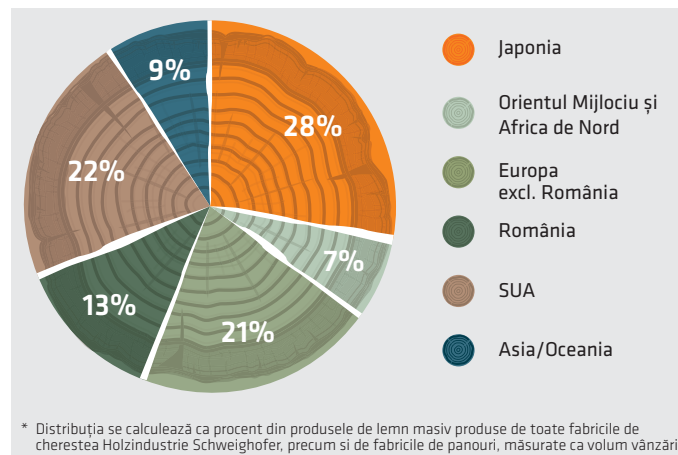
Cu peste **3.100 de angajați** în Austria, Germania și România, fabricăm produse din lemn și aprovizionăm **clienți din aproximativ 70 de țări**.

Clienți după regiune (număr) 2016 - 2017



Japonia este cea mai importantă destinație a produselor noastre (28%), urmată de Statele Unite (22%). În ansamblu, 34% din volumul total a fost vândut în țările din Europa.

Cele mai importante piețe* ale Holzindustrie Schweighofer 2017 (volum)



LANȚ DE APROVIZIONARE SUSTENABIL

Noi înșine nu recoltăm lemn, ci doar achiziționăm lemn care va fi livrat direct la fabrică. **Prelucrăm numai lemn de conifere** (molid, brad, pin). Buștenii au un diametru mediu de **23 de centimetri**.

În 2017, **am achiziționat aproximativ 3,3 milioane de metri cubi de bușteni** și aproximativ 160.000 de metri cubi de cherestea pentru activitățile noastre de producție.

Majoritatea lemnului **este prelucrat în România** - în jur de 2,4 milioane de metri cubi în 2017. De fapt, aproximativ **jumătate din această cantitate provine din România** și reprezintă în jur de **6,5% din totalul lemnului recoltat** (2017: 18,3 milioane de metri cubi total exploatat în România).

Avem o structură diversă de furnizori. În 2017, fabricile noastre de cherestea din România au cumpărat lemn de la **825 de comercianți și proprietari de pădure**; aproximativ **95% din acești furnizori sunt întreprinderi mici**. Sistemul nostru Due Diligence extins și de gestionare a furnizorilor asigură că lemnul achiziționat a fost **recoltat în mod legal și transparent**.

Prin creșterea numărului de **livrări de lemn certificat**, ne propunem ca în viitor să creștem ponderea lemnului provenit din păduri certificate și administrate **sustenabil până la 100%**. Respectăm cu strictețe principiul de achiziție: „**Zero lemn din parcurile naționale din România**”.

Pentru a ști cu siguranță de unde provine lemnul, verificăm furnizorii la fața locului. **Doar în 2017 am vizitat 491 de furnizori și am auditat 27 de Ocoale Silvice și proprietari de păduri în România**.



TIMFLOW
Wood Tracking



Timflow (www.timflow.com), sistemul nostru de ultimă generație de monitorizare prin GPS, accesibil publicului, monitorizează fiecare camion care livrează material lemnos din România către fabricile noastre. Acest proiect este unic în industria europeană a lemnului.

ANGAJAȚI

Este de la sine înțeles faptul că respectăm contractele colective de muncă. **Salariile angajaților sunt, de asemenea, mult peste media din industrie.**

Angajații noștri beneficiază de o gamă atractivă de beneficii suplimentare, inclusiv de asigurare de sănătate completă.

ANTI-CORUPȚIE

Respectăm cu strictețe legile și reglementările; și ne instrum angajații în consecință.

În colaborare cu Academia Internațională Anti-Corupție (IACA), desfășurăm seminare de pregătire anti-corupție personalizate pentru personalul nostru cheie: 91 de angajați și 23 de membri ai conducerii au participat la cursuri de formare în 2017.

COMUNICAREA CU PĂRȚILE INTERESATE

Pe **portalul nostru cu informații pentru părțile interesate**, publicăm toate informațiile și rapoartele relevante și promovăm dialogul cu părțile interesate.

Schweighofer Prize, cu o valoare totală de **300.000 de Euro**, a fost prezentat la fiecare doi ani pentru idei inovatoare cu privire la lanțul de aprovizionare cu lemn.

PROTECȚIA MEDIULUI ȘI SCHIMBĂRILE CLIMATICE

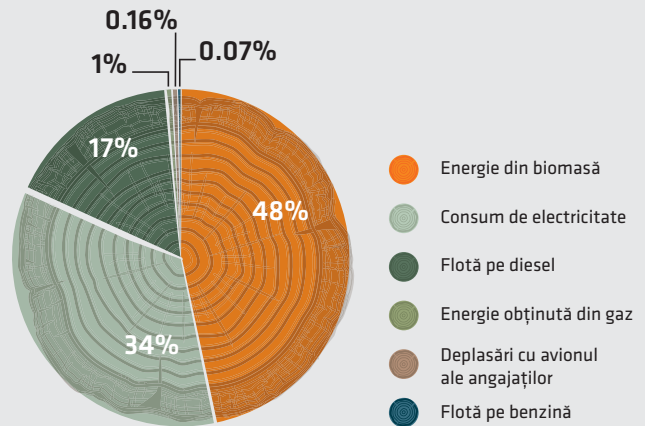
Primul pas pe care l-am făcut a fost certificarea fabricii de cherestea de la Reci conform standardului internațional ISO 14001, în 2018. **Ne străduim să certificăm toate unitățile până în 2022 cel târziu.**

Folosim 100% din materia primă - lemn. Toate produsele secundare sunt prelucrate sau utilizate pentru a genera energie regenerabilă.

În 2017, aproximativ 196 GWh de energie electrică și 625 GWh de energie termică au fost necesare pentru a produce produse din lemn de înaltă calitate. **Această energie este generată, în principal, prin combinarea căldurii și a energiei electrice (CHP) în centralele moderne pe bază de biomasă din fabricile de cherestea.**

Pentru a măsura și a controla progresele înregistrate în reducerea emisiilor de carbon și în combaterea schimbărilor climatice, primul bilanț al emisiilor de gaze cu efect de seră al societății a fost pregătit pentru 2017.

Holzindustrie Schweighofer Emisii de CO₂ în 2017



Până la nivelul anului 2025 **vom reduce emisiile de CO₂ la nivel de companie cu 25%. Consumul de energie trebuie să fie redus cu 30%** în aceeași perioadă.

RESPONSABILITATE REGIONALĂ

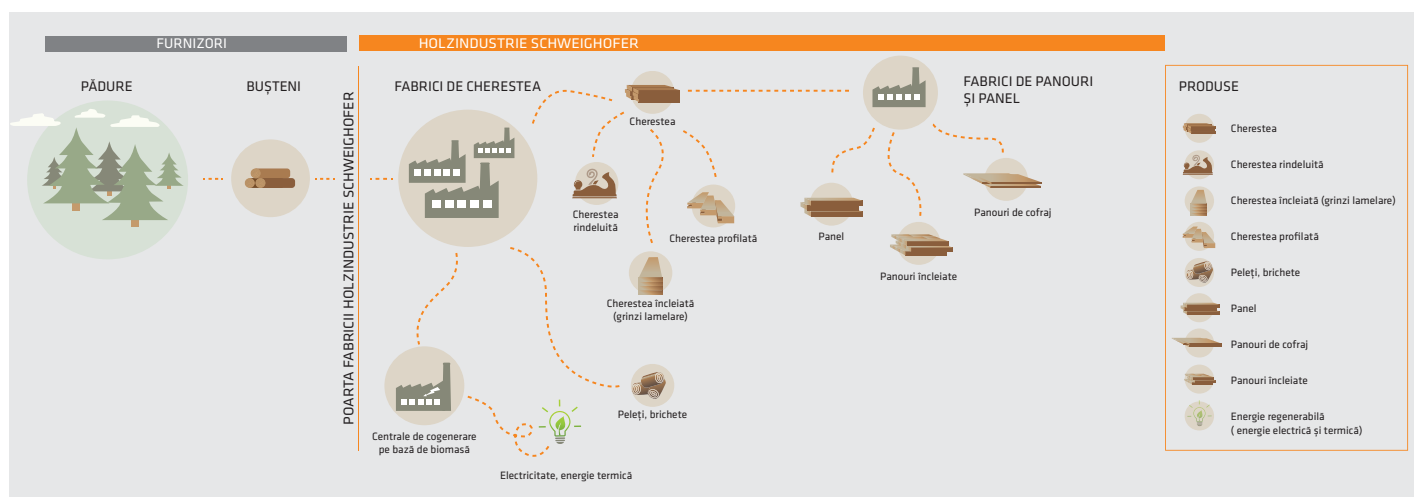
De la intrarea pe piață în 2002, **am investit în jur de 800 de milioane de Euro** în unitățile noastre din România.

Un studiu realizat de PwC în 2016 a arătat că, prin prezența noastră în România, **am creat un total de 6.944 locuri de muncă.**

Sprrijinim instituțiile sociale și de sănătate, precum și universitățile, școlile și instituțiile de formare din regiunile unde suntem prezenți. În ultimii șapte ani, am investit aproximativ 5,8 milioane de Euro în acest scop.

În cadrul proiectului **Pădurea de Măine**, pe care l-am inițiat împreună cu partenerii noștri din România, **vor fi plantați un milion de puiți în România până în 2024.**

LANȚUL VALORIC BAZAT PE LOCAȚIE AL HOLZINDUSTRIE SCHWEIGHOFER





DETALII EDITORIALE

Publicat de:

SPB Beteiligungsverwaltung GmbH
Favoritenstrasse 7/2, 1040 Viena, Austria
+43 1 585 68 62-0
office@schweighofer.at
www.schweighofer.at

Holzindustrie Schweighofer S.R.L.
Strada Grigore Alexandrescu Nr. 59, et. 2, Sector 1, 010623 București, România

Holzindustrie Schweighofer GmbH
Industriestrasse 1, 02923 Kodersdorf, Germania

Holzindustrie Schweighofer BACO S.R.L.
Strada Crinului Nr. 15, 605200 Comănești, România

Redactorii acestui raport:

Michael Proschek-Hauptmann (șef) și Theresa Prosoroff

Cu cooperarea: Ionut Apostol, Jürgen Bergner, Adrian Dulgheru, Florin Dumbravă, Thomas Huemer, Flora Köck, Martin Louda, Adrian Lucan, Miklos Matusek, Alexander Meisl, Otmar Mittermüller, Bogdan Nicula, Luciana Petrescu, Hannes Plackner, Silvia Ploscaru, Günther Preiss, Philipp Prenter, Stefan Svehla, Mira Teoh, Zsigmond Vucic, Christoph Wiesflecker

Ghidarea procesului privind sustenabilitatea și raportul:

brainbows informationsmanagement gmbh, www.brainbows.com

Design grafic:

Astrid Fuchs-Levin, www.designlevin.at

Servicii de traducere și lingvistică:

ASI GmbH - Austria Sprachendienst International, Viena, Austria

Fotografie:

p.2 shutterstock, pp.14/15 Krewenka, p. 15 Didier Boy de la Tour, p. 16/17 shutterstock, pp. 30/31 shutterstock, pp. 32/33 shutterstock, pp.36/37 shutterstock, p.59 shutterstock

Declarație de declinare a responsabilității:

Am fost foarte atenți la colectarea datelor și a altor informații conținute în acest raport. Cu toate acestea, posibilitatea erorilor nu poate fi exclusă complet. Declarațiile privind evoluțiile viitoare se bazează pe informațiile și prognozele disponibile la momentul publicării acestui raport. Acestea din urmă au fost, de asemenea, înregistrate cu meticulozitate. Cu toate acestea, factori și evoluții multiple pot avea ca rezultat variații. Prin urmare, vă cerem scuze pentru faptul că nu putem oferi nicio garanție că datele sau alte informații conținute în acest raport sunt corecte. Acest raport se bazează pe politica comercială curentă a editorului, care poate fi modificată. Nu pot rezulta din sau în legătură cu acest raport, revendicări sau alte drepturi de orice fel împotriva editorului sau a membrilor consiliului sau a angajaților acestora. Orice răspundere a acestor companii, a membrilor consiliului de administrație și a angajaților care rezultă din, sau în legătură cu, acest raport va fi exclusă.