



Codul de Conduită în afaceri

Decembrie 2019



Codul de Conduită în afaceri

PREFAȚĂ

HS Timber Group este o companie austriacă cu o lungă tradiție în prelucrarea lemnului, puternic ancorată în Europa Centrală și de Est, în special în România. Suntem deschiși la nou și căutăm asiduu oportunități de dezvoltare și îmbunătățire. Ne asumăm responsabilitatea față de societate și promovăm o industrie durabilă a lemnului. Angajații noștri sunt printre cei mai buni din domeniu și reprezintă cel mai important capital al nostru. Dorim să ne continuăm dezvoltarea la nivel global, într-un mod sustenabil, respectând mediul înconjurător. Investim constant în dezvoltarea competențelor noastre principale în domeniul prelucrării industriale a lemnului, dar și în diversificarea afacerii noastre. Mizăm pe o prezență globală cu rădăcini regionale puternice.

Regulile clare definesc o conviețuire fără probleme. Ele ne protejează de consecințe imprevizibile, fie ele de natură juridică, economică sau socială și reprezintă, astfel, piatra de temelie a unei dezvoltări durabile. Mai mult, susținerea necondiționată a integrității sporește încrederea partenerilor noștri și a societății în compania noastră. Însă nu este vorba numai despre respectarea legilor, ci și despre relațiile dintre membrii companiei, precum și pe cele pe care le dezvoltăm cu partenerii de afaceri și cu părțile interesate.

Promovăm onestitatea, respectăm reglementările legale în vigoare și încurajăm disponibilitatea față

de dezvoltarea și îmbunătățirea continuă. Avem aceleași așteptări și de la partenerii noștri.

Toate aceste caracteristici fac parte și din declarația noastră de misiune: (<https://www.hs.at/ro/compania/misiune.html>). În același timp, accentuăm faptul că lucrul în echipă stă la baza succesului nostru – dacă lucrăm împreună suntem mai puternici. Acest lucru este posibil doar dacă ne tratăm unii pe alții cu respect, corectitudine și integritate și dacă respectăm legile și reglementările fără compromisuri.

Acest Cod de Conduită este una dintre pietrele de temelie ale companiei noastre și creează fundamentul și angajamentul față de cultura noastră de afaceri. Trebuie să prețuim aceste valori și să le protejăm în fața oricărui atac. Angajamentul nostru din domeniul sănătății și al siguranței în muncă, precum și angajamentul nostru față de dezvoltarea durabilă sunt deja ancorate în declarația noastră de misiune și sunt detaliate în politicile companiei. Așadar, nu le abordăm în prezentul document.

Fiecare dintre voi, ca angajați ai companiei, sunteți încurajați să respectați aceste reguli. Biroul de Conformitate vă va ajuta pe fiecare să respectați acest Cod de Conduită și vă stă întotdeauna la dispoziție, gata să vă asculte preocupările și problemele.

DOMENIU DE APLICARE

Acest Cod de Conduită este valabil pentru toți angajații companiilor care fac parte din HS Timber Group

Ne așteptăm ca toți angajații noștri și întregul personal de conducere să cunoască și să respecte acest Cod de Conduită.

Nerespectarea sa poate atrage sancțiuni disciplinare, mergând până la terminarea relațiilor de muncă, în funcție de gravitatea incidentului, în conformitate cu Regulamentul

de Ordine Interioară și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. Decizia de încetare a raporturilor contractuale este luată de managementul companiei, de la caz la caz.

Oricare dintre filialele HS Timber Group are dreptul să aplice prevederi mai detaliate sau mai stricte, dacă acest lucru este impus de legislația națională a țării respective sau de alte condiții specifice. Documentul de față este doar punctul de plecare.

RESPONSABILITATE PENTRU PUNEREA ÎN APLICARE - CĂUTAȚI ÎNDRUMARE

Fiecare angajat în parte este responsabil pentru respectarea și punerea în aplicare a acestui Cod de Conduită. Administrația de la toate nivelurile trebuie să fie un exemplu pentru întregul personal în respectarea prevederilor acestui Cod.

Fiecare decizie de afaceri va ține cont de acest Cod de Conduită, iar superiorii vor oferi tot sprijinul angajaților în punerea lui în aplicare.

Fiecare angajat este încurajat să solicite sfaturi și asistență de la superiorul său direct, de la Responsabilul de Conformitate sau de la Responsabilul-șef de Conformitate al Grupului, pentru a respecta regulile stabilite în prezentul Cod.

Instruirea referitoare la acest Cod de Conduită va avea loc periodic, sub supravegherea Biroului de Conformitate al Grupului.





I. TRATĂM OAMENII CU RESPECT

Tratarea reciprocă cu respect și demnitate îmbunătățește condițiile de muncă. Ne tratăm unii pe alții cu respect și corectitudine.

Tratăm oamenii în mod egal și fără discriminare, indiferent de vârstă, dizabilitate, etnie, sex, stare civilă, naționalitate, religie sau orientare sexuală.

Nu este tolerată hărțuirea, de orice natură. Comportamentul ostil sau șicanele, precum și orice altă formă de violență fizică sau psihologică, nu vor fi tolerate și vor atrage sancțiuni disciplinare, în conformitate cu Regulamentul de Ordine Interioară.

II. RESPECTĂM LEGILE

Respectarea legilor, a literei și spiritului acestora, este fundamentul pe care sunt construite standardele etice ale HS Timber Group.

Toți angajații și membrii Consiliului de Administrație trebuie să respecte și să urmeze legile, regulile și reglementările comunităților, regiunilor și țărilor în care ne desfășurăm activitatea.

În situația în care regulile interne sunt mai restrictive decât standardul legal, toți angajații sunt obligați să aplice regulile interne mai restrictive.

III. SUSȚINEM CONCURENȚA CORECTĂ

Încălcările normelor anti-concurență sunt ilegale, afectează afacerile și împiedică funcționarea economiei de piață. Ne angajăm să respectăm principiile economiei de piață și regulile concurenței loiale.

Prin urmare, concurăm corect și în condițiile legii.

Nu încheiem acorduri cu competitorii, furnizorii sau clienții care să limiteze schimburile comerciale, de exemplu prin înțelegeri referitoare la preț sau la condițiile de vânzare, împărțirea piețelor, sau orice alt fel de acord care limitează concurența sau influențează rezultatele licitațiilor.

IV. SUNTEM ÎMPOTRIVA MITEI ȘI A ORICĂROR ALTE FORME DE CORUPȚIE

Nu oferim beneficii directe sau indirecte de niciun fel autorităților publice și mai degrabă renunțăm la posibilități de afaceri, decât să dăm mită.

Respectarea legilor anti-corupție din fiecare țară în care ne desfășurăm activitatea este prioritară pentru compania noastră.

Orice angajat care pierde ocazii de afaceri prin respingerea practicilor care nu sunt etice va fi susținut în decizia sa de către companie.

V. SUNTEM CORECȚI ȘI ETICI ÎN DOMENIUL FINANCIAR

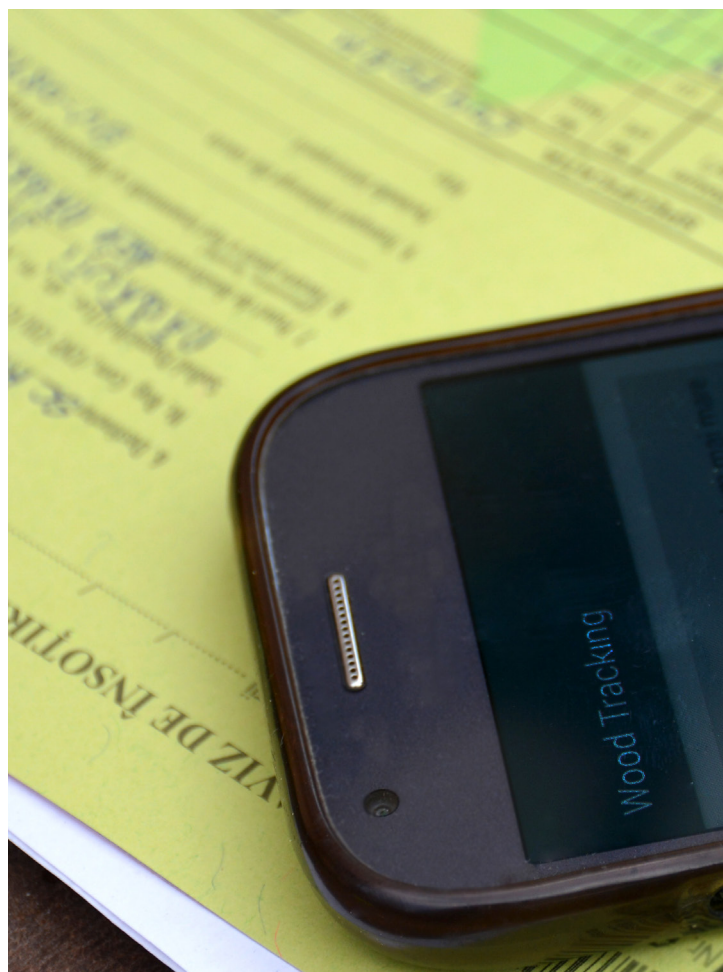
Evaziunea fiscală este ilegală și afectează finanțele publice. De aceea, suntem foarte corecți în raportările noastre financiare și în plata impozitelor pe care le datorăm.

Ne asigurăm că banii companiei sunt cheltuiți în mod judicios; documentele noastre financiare sunt complete, exacte și controlate la nivel intern. Angajații nu obstrucționează procesul de auditare al documentelor financiare. În același timp, angajații nu falsifică niciodată înregistrările contabile sau vreun alt document al companiei. În acest mod, situațiile financiare sunt corecte iar baza de impozitare este corespunzătoare.

VI. COMBATEM FRAUDA

Frauda restricționează într-un mod ilegal performanțele financiare ale companiei noastre, sau ale unei terțe părți și poate conduce la sancțiuni de ordin civil, penal sau financiar, precum și de altă natură, atât împotriva persoanei cât și a companiei. Drept urmare, combatem fraudă.

Aceste reglementări obligă conducerea fiecărei companii parte a HS Timber Group să desfășoare controalele necesare pentru a se asigura că riscul de fraudă este identificat, este monitorizat și ținut sub control.



VII. EVITĂM CONFLICTELE DE INTERESE

Conflictul de interese poate avea efecte negative asupra performanțelor și reputației companiei.

De aceea, angajații și membrii Consiliului de Administrație al HS Timber Group diferențiază cu atenție și dezvăluie în mod transparent interesele personale față de cele ale companiei.

VIII. NU OFERIM ȘI NU PRIMIM CADOURI DE VALOARE

Nu acceptăm și nu oferim cadouri de valoare, excluzând materialele promoționale.

Nu este permisă oferirea sau acceptarea cadourilor în cazul în care acestea ar putea influența rezultatul unei tranzacții sau luarea unei decizii.

Pragurile până la care cadourile se înscriu într-un nivel rezonabil ca valoare se vor stabili la nivel local, în urma consultării cu managementul Grupului.

IX. SPRIJINIM COMUNITĂȚILE LOCALE ȘI ORGANIZAȚIILE DE CARITATE, CA PARTE A RESPONSABILITĂȚII NOASTRE SOCIALE

Sprijinirea comunităților locale și a organizațiilor de caritate face parte din concepția noastră despre ce înseamnă să fii o companie responsabilă social.

Luăm deciziile structurat și comunicăm transparent fiecare contribuție în acest domeniu, pentru a exclude orice asociere cu practicile de corupție.



X. NE FACEM VOCEA AUZITĂ ÎN MOD PUBLIC ȘI TRANSPARENT

Gestionarea *public affairs* respectă cu strictețe întreg cadrul legal.

Orice contact direct cu factorii de decizie și cu autoritățile trebuie să fie documentat, pentru a evidenția transparența în legătură cu agenda publică a companiei și deschiderea care caracterizează HS Timber Group.

XI. NE PROTEJĂM ACTIVELE MATERIALE ȘI PROPRIETATEA INTELECTUALĂ

Toți angajații sunt responsabili pentru protejarea patrimoniului companiei și se asigură că proprietatea fizică, intelectuală și activele financiare nu sunt distruse, furate, folosite necorespunzător sau irosite, iar informațiile confidențiale sunt tratate cu grijă.

Informațiile confidențiale trebuie protejate împotriva dezvăluirii neautorizate, iar orice abatere va fi sancționată intern.

XII. RESPECTĂM DATELE CU CARACTER PERSONAL

Datele cu caracter personal reprezintă unul dintre cele mai de seamă bunuri ale HS Timber Group. Procesele elementare ale GDPR sunt cunoscute și înțelese de către toți angajații care prelucrează date cu caracter personal.

Compania noastră se angajează pe deplin să pună în aplicare principiile GDPR ale Uniunii Europene, în ceea ce privește protejarea datelor cu caracter personal. Au fost stabilite politici, proceduri și fluxuri detaliate în acest sens.



RAPORTĂM PROBLEMELE

Dorim să comunicăm deschis și transparent. Anunțați dacă aveți cunoștință de vreo încălcare a acestui Cod de Conduită!

Prima persoană căreia îi puteți aduce la cunoștință aceste încălcări este superiorul direct. Bineînțeles, însă, că vă puteți adresa direct departamentului juridic, conducerii fabricii sau Biroului de Conformitate al HS Timber Group.

În situația în care la nivel local nu există un departament juridic sau un Birou de Conformitate, Biroul de Conformitate al Grupului vă stă la dispoziție.

Pentru a simplifica procesul, când se face o sesizare, angajații ar trebui să-și dezvăluie identitatea, însă, la cerere, își pot păstra anonimatul. Dezvăluirea fără consimțământ a identității unei persoane care face sesizări intern constituie, de asemenea, o încălcare a prezentului Cod de Conduită.

Toate sesizările primite vor fi analizate cu atenție. Biroul de Conformitate al Grupului trebuie să fie informat cu privire la fiecare caz, chiar dacă acesta este soluționat la nivel local.

Încălcările raportate de către terțe părți sunt, în principiu, investigate de către Biroul de Conformitate al HS Timber Group.

POLITICA „ZERO REPRESALII”

Pentru a promova o cultură a comunicării deschise și transparente, nimeni nu va fi retrogradat, suspendat, amenințat, hărțuit sau discriminat în niciun fel și nu va suferi represalii de niciun tip dacă

face o sesizare cu bună credință a unei încălcări a Codului de Conduită. Acuzațiile false făcute în mod intenționat, însă, pot fi supuse măsurilor disciplinare.

