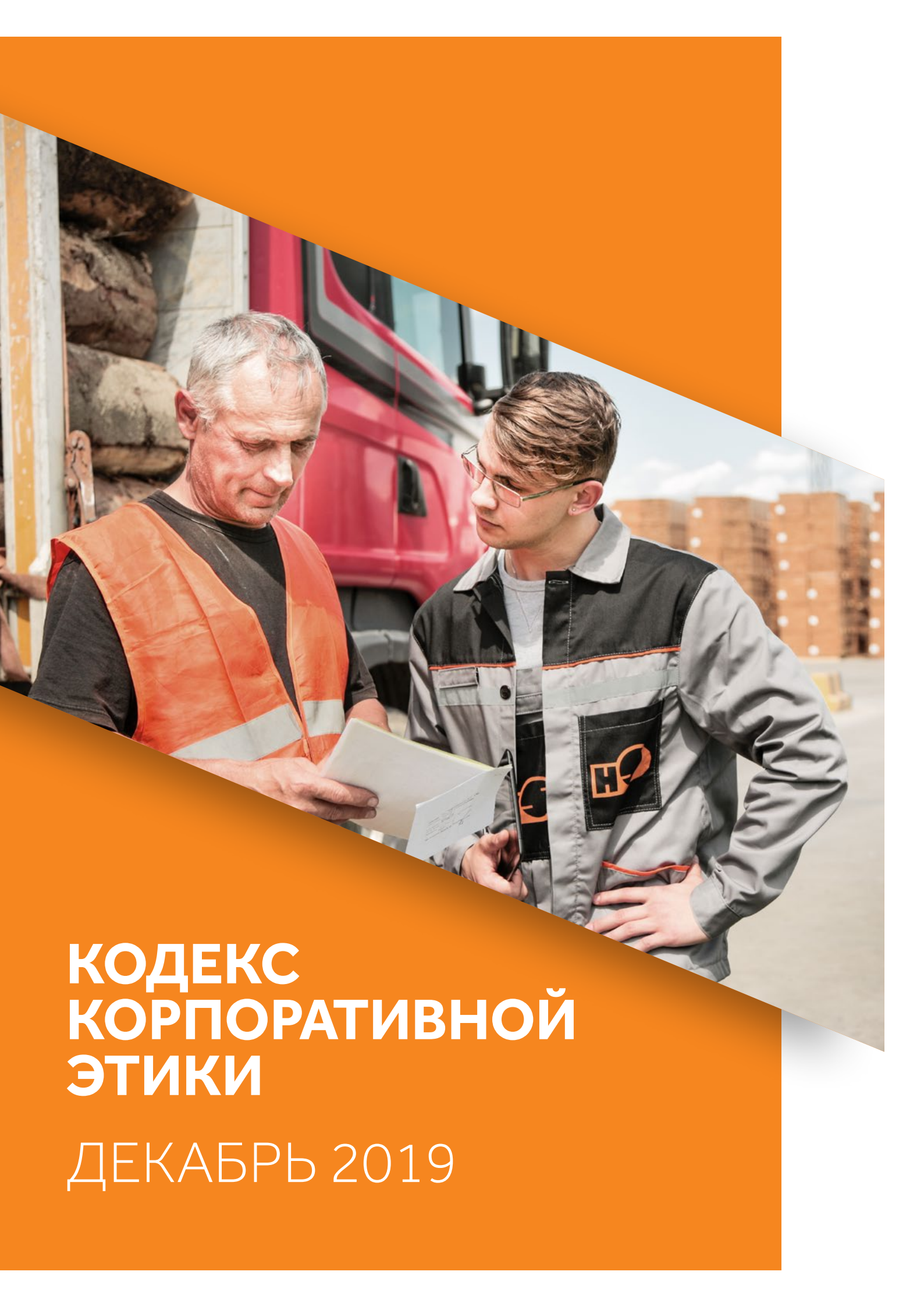




КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ДЕКАБРЬ 2019

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ВСТУПЛЕНИЕ

Группа компаний HS Timber Group – это давно зарекомендовавшая себя австрийская деревообрабатывающая компания с прочными корнями в Центральной и Восточной Европе, особенно в Румынии. Мы открыты для новых идей и смело реализуем проекты. Мы несем ответственность за местные сообщества и устойчивое развитие лесной промышленности. Специалисты нашей компании являются профессионалами своего дела и величайшим активом компании. Являясь преданными приверженцами глобального продвижения и устойчивого развития, мы бережно относимся к окружающей среде. Мы постоянно инвестируем в наши ключевые компетенции в области лесопиления и промышленной обработки древесины, а также в диверсификацию нашего бизнеса. Мы достигаем этого благодаря обеспечению глобального присутствия в сочетании с прочными региональными корнями.

Четко сформулированные правила обуславливают гармоничное сосуществование. Соблюдение правил позволит не допустить непредсказуемые последствия правового, экономического или социального характера и поэтому является основой устойчивого развития. Более того, приверженность добросовестности повышает доверие наших партнеров и общества к нашей компании. Однако дело не только в соблюдении законов; это также касается взаимодействия друг

с другом внутри компании, нашими деловыми партнерами и заинтересованными сторонами.

Мы рассчитываем на честность и соблюдение правил и законов, стремимся к постоянному развитию и совершенствованию и ожидаем от всех наших партнеров следования таким же стандартам, о чем говорит Миссия компании (<https://www.hs.at/en/company/our-model.html>). В то же время мы верим, что успех компании зависит от командной работы – тесное сотрудничество делает нас сильными. Главным условием успеха является уважительное, справедливое и порядочное отношение к друг другу, бескомпромиссное соблюдение законов и правил.

Настоящий Кодекс является одним из наших основополагающих принципов ведения бизнеса. Мы должны следовать ценностям, изложенным в настоящем Кодексе, отстаивать их и не допускать любого случая нарушения. Наша вовлеченность в области охраны здоровья и безопасности труда, а также приверженность устойчивому развитию уже изложены в заявлении о миссии и конкретных правилах компании. Следовательно, эти вопросы не рассматриваются в данном Кодексе.

Призываем всех вас соблюдать эти правила. Контрольно-правовой отдел поможет вам в этом и всегда открыт для решения любых проблем или вопросов.

СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Кодекс корпоративной этики применим ко всем сотрудникам дочерних компаний HS Timber Group.

Все наши сотрудники и менеджеры должны знать и следовать стандартам, установленным Кодексом. Несоблюдение Кодекса может привести к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Решение о прекращении трудовых отношений принимается руководством в индивидуальном порядке.

Любая дочерняя компания HS Timber Group имеет право устанавливать более конкретные или строгие правила, если это требуется законодательством соответствующей страны или другими особыми условиями. Кодекс корпоративной этики является фундаментальным документом.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА – ПОИСК РЕШЕНИЯ

Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение и выполнение настоящего Кодекса. Обеспечение выполнения со стороны руководства на всех уровнях должно служить примером выполнения для всего персонала. Этот Кодекс учитывается при принятии каждого делового решения, а сотрудники получают поощрение за его соблюдение со стороны руководства.

Каждому сотруднику рекомендуется обращаться за советом и помощью к своему непосредственному руководителю или, если это необходимо, к ответственному специалисту по внутреннему контролю или в контрольно-правовой отдел Группы, в целях соблюдения правил, изложенных в настоящем Кодексе.

Регулярные тренинги по применению настоящего Кодекса будут проводиться под руководством контрольно-правового отдела Группы.



I. УВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Наша рабочая среда строится на принципах взаимоуважения, честности и справедливости.

Мы относимся к людям справедливо и не допускаем проявлений дискриминации по расовой и этнической принадлежности, религии, полу, сексуальной ориентации, семейному положению, возрасту, инвалидности.

Мы не допускаем сексуальных домогательств, а любые проявления оскорбительного, пренебрежительного или насильственного поведения неприемлемы и влекут за собой дисциплинарные меры.

II. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА

Соблюдение закона является основой этических стандартов HS.

В рамках своей работы в нашей компании все сотрудники и руководители должны уважать и соблюдать законы, правила и нормы городов, штатов и стран, где мы ведем деятельность.

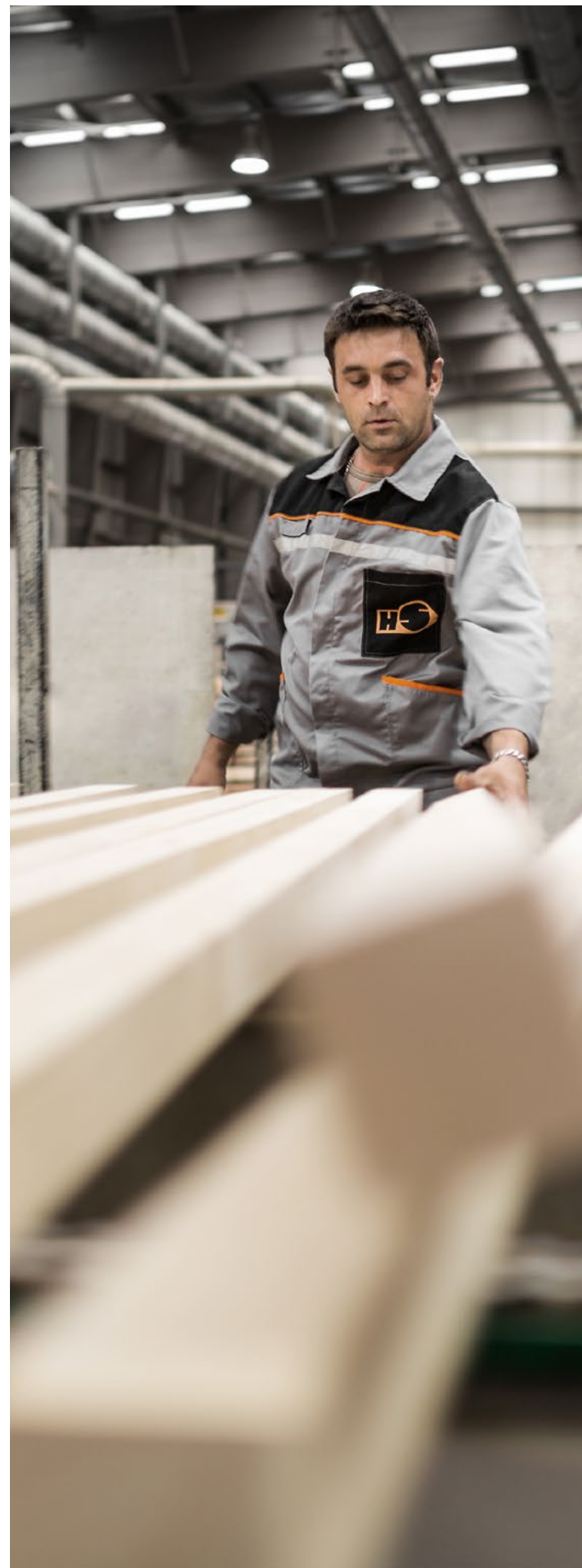
Если внутренние правила превышают правовые стандарты, все сотрудники обязаны применять эти более строгие правила.

III. СПРАВЕДЛИВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Нарушения антимонопольного законодательства являются незаконными, наносят ущерб экономике и препятствуют свободному функционированию рынков. Мы выступаем за свободную рыночную конкуренцию без несправедливых преимуществ.

Мы следуем принципам честной конкуренции и соблюдаем все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции.

Мы не заключаем соглашения с конкурентами, поставщиками или клиентами, которые необоснованно ограничивают торговлю и вредят конкуренции, например, манипулированием ценами, навязыванием условий продажи, распределением на рынке или заключением договоренностей, лишаящих преимуществ конкуренции.



IV. БОРЬБА С ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ

Мы никогда не предлагаем стимулирующих платежей должностным лицам или работникам государственных учреждений, и предпочитаем отказаться от деловых возможностей, чем потакать взяточничеству.

Соблюдение антикоррупционного законодательства в любой стране, где мы ведем деятельность, является высшим приоритетом для нашей компании. Любой сотрудник, который теряет бизнес из-за отказа от неэтичного и противозаконного поведения, будет поддержан компанией в его решении.

V. ТОЧНАЯ И ПОЛНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

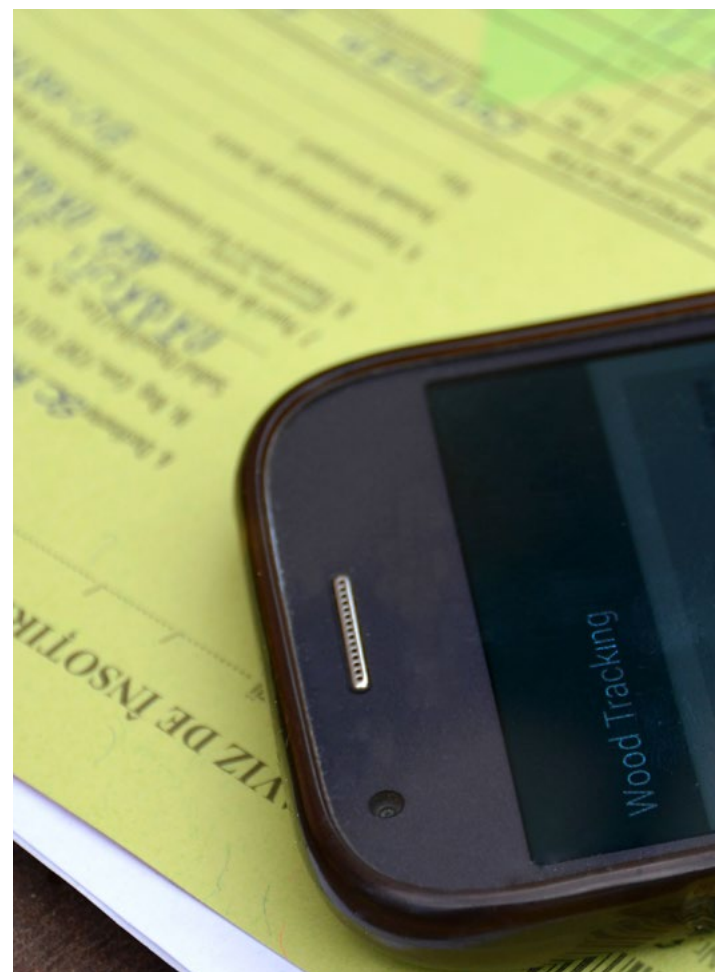
Уклонение от уплаты налогов является незаконным и наносит ущерб государственному бюджету. Таким образом, мы несем ответственность за финансовые расходы и уплату налогов.

Мы гарантируем, что наши средства расходуются надлежащим образом; наша финансовая отчетность является достоверной, точной и находится под внутренним контролем. Сотрудники оказывают полное содействие представителям аудита. Они никогда не фальсифицируют отчеты или счета компании. Это служит основой для правильного управления финансами и надлежащей налоговой базы.

VI. БОРЬБА С МОШЕННИЧЕСТВОМ

Мошенничество незаконно ограничивает финансовые возможности компании или третьей стороны и может привести к серьезным гражданским, уголовным, финансовым и другим санкциям против отдельного лица и компании. Поэтому мы боремся с мошенничеством.

Это правило обязывает руководство каждой компании HS Timber Group осуществлять соответствующий контроль для выявления, предотвращения и снижения фактов мошенничества.



VII. ИЗБЕГАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов может отрицательно сказаться на деятельности компании и ее репутации.

Именно поэтому сотрудники и руководители должны руководствоваться принципом приоритета интересов компании перед личными интересами.

VIII. ВРУЧЕНИЕ И ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ

НМы не вручаем и не принимаем подарки, стоимость которых превышает символическую. Принятие неуместных, чересчур щедрых подарков запрещено.

Подарки не стоит вручать или принимать, если этот дар призван неправомерным образом повлиять на результат деловой операции или принятие делового решения.

Соответствующие критерии допустимых подарков устанавливаются на местном уровне по согласованию с руководством Группы.

IX. ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Поддержка местных сообществ и благотворительных организаций является частью нашего понимания корпоративного гражданства.

Наличие структурированного процесса принятия решений и способность открыто говорить о любом вкладе в этой сфере, исключает любую связь с коррупционными методами ведения бизнеса.



X. ЧЕСТНОСТЬ В КОММУНИКАЦИИ

Управление по связям с общественностью строго соблюдает любые формы нормативной базы.

Любой прямой контакт с лицами, принимающими решения, и властями должен быть задокументирован.

XI. ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Все сотрудники несут ответственность за использование активов нашей компании и обязаны защищать материальную и интеллектуальную собственность, финансовые средства, в том числе конфиденциальную информацию, от потери, повреждения, кражи, несанкционированного или ненадлежащего использования и растрачивания.

Конфиденциальная информация любого рода должна быть защищена от несанкционированного доступа, а ее разглашение влечет за собой дисциплинарное взыскание.

XII. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Персональные данные - одна из важнейших ценностей для HS. Основные процессы Общего регламента по защите персональных данных (GDPR) известны и понятны любому, кто работает с личной информацией.

Наша компания полностью привержена соблюдению принципов GDPR по защите персональных данных. Специально в отношении этого были разработаны конкретные правила, процедуры и порядок.



СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Мы хотим открытой и честной коммуникации. Просьба сообщать о фактах нарушения настоящего Кодекса корпоративной этики! Первым контактным лицом является ваш непосредственный руководитель.

Тем не менее, также можно обратиться напрямую в правовой отдел (если он создан), к руководству и/или местный и нормативно-правовой отдел Группы.

В случае, если юридический или местный нормативно-правовой отдел не создан, вы можете обратиться в нормативно-правовой отдел Группы.

Чтобы упростить процедуры отчетности, сотрудники должны указывать свое имя при сообщении о нарушениях. Однако, если потребуется, их личность останется анонимной.

Раскрытие личности заявителя является нарушением настоящего Кодекса.

Все сообщения о нарушениях должны пройти тщательную проверку. Контрольно-правовой отдел Группы должен быть проинформирован о каждом случае, даже если он решается на местном уровне.

Сообщения о нарушениях со стороны внешних заинтересованных сторон, как правило, расследуются контрольно-правовым отделом Группы.

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА УВЕДОМЛЕНИЕ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

В целях развития культуры открытой и честной коммуникации сотрудники и руководство не должны понижать в должности, отстранять от работы, угрожать, преследовать или иным образом дискриминировать или принимать

меры в отношении сотрудника/руководителя в силу того, что он/она добросовестно сообщает о любом таком нарушении. Однако преднамеренные ложные обвинения влекут за собой дисциплинарные меры.

