



Кодекс корпоративної поведінки

2020

Кодекс корпоративної поведінки

ПЕРЕДМОВА

HS Timber Group - це традиційна компанія австрійського походження, що міцно вкоренилася в Центральній та Східній Європі, особливо в Румунії. Ми відкриті для нових ідей та сміливо реалізовуємо нові проєкти. Ми беремо на себе відповідальність перед суспільством за ведення нами сталого невиснажливого деревообробного бізнесу. Наші працівники – це найкращі фахівці галузі, вони є нашим головним надбанням та активом. Нашою метою є глобальний та стабільний розвиток компанії без шкоди навколишньому середовищу. Ми постійно інвестуємо в наші основні потужності лісопильної та деревообробної промисловості, а також в розвиток та розширення бізнесу. Ми досягаємо цього шляхом забезпечення нашої глобальної присутності в поєднанні з міцним регіональним укоріненням.

Дотримання чітко визначених правил є запорукою нормального співіснування. Правила забезпечують захист від непередбачуваних наслідків правового, економічного чи соціального характеру та є ключовими елементами для стійкого розвитку. Більше того, наша чесність підвищує довіру наших партнерів і суспільства до нашої компанії. У цьому кодексі мова йде не лише про дотримання чинного законодавства, але й про наші внутрішньокорпоративні відносини, взаємодію з нашими діловими партнерами та з усіма зацікавленими сторонами.

Ми очікуємо від наших працівників та партнерів чесності, дотримання правил і законів, а також готовності до постійного подальшого розвитку та вдосконалення, і це чітко визначено у нашій Філософії компанії. (<https://hs.at/en/company/our-model.html>). Ми наголошуємо, що командна робота є основою нашого успіху - тісна співпраця робить нас сильнішими. Це можливо лише у випадку, коли ми чесні один з одним, справедливі, ставимося один до одного з повагою та безкомпромісно дотримуємося законів і правил.

Цей Кодекс корпоративної поведінки є основоположним для нашої компанії та закладає основи ведення нашого бізнесу, нашої ділової культури. Ми повинні дотримуватися викладених у ньому принципів та захищати їх від порушень. Наша безпосередня турбота про охорону здоров'я, безпеку та наша націленість на сталий розвиток вже викладені у Філософії компанії та, зокрема, в інших конкретних принципах і правила. Тому в даному Кодексі ми не зупинятимемося на цих питаннях знову.

Кожен з Вас повинен дотримуватися цих правил. Відділ корпоративного контролю завжди готовий почути Вас та допомогти вирішити будь-яку проблему чи непорозуміння.

ЗАСТОСУВАННЯ

Цей Кодекс корпоративної поведінки поширюється на всіх працівників HS Timber Group. Ми очікуємо, що всі наші співробітники та менеджери будуть ознайомлені з Кодексом та дотримуватимуться його. Недотримання Кодексу обов'язково призведе до дисциплінарних заходів та, залежно від серйозності інциденту, - навіть до звільнення.

Керівництво розглядає кожен конкретний випадок та приймає рішення про звільнення працівника. Всі дочірні компанії HS Timber Group мають право приймати більш конкретні, або більш жорсткіші правила, якщо цього вимагає національне законодавство країни, в якій вони перебувають та проводять діяльність, чи інші особливі обставини. Цей Кодекс в будь-якому випадку є основою.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ ТА ПІДТРИМКА СПІВРОБІТНИКА.

Кожен працівник несе відповідальність за дотримання і виконання Кодексу поведінки. Дотримання Кодексу керівництвом усіх рівнів має бути яскравим прикладом для всього персоналу. При прийнятті кожного ділового рішення керівництво спирається на цей Кодекс поведінки та надає працівникам повну підтримку для його дотримання.

Ми рекомендуємо своїм працівникам звертатися за порадою та допомогою до свого безпосереднього керівника або, якщо вони вважатимуть за необхідне, до відповідального спеціаліста з Відділу корпоративного контролю, або напряду - до Головного відділу корпоративного контролю. Відділ корпоративного контролю буде регулярно проводити тренінги з дотримання даного Кодексу.



I. МИ СТАВИМОСЯ ДО ВСІХ ЛЮДЕЙ З ПОВАГОЮ

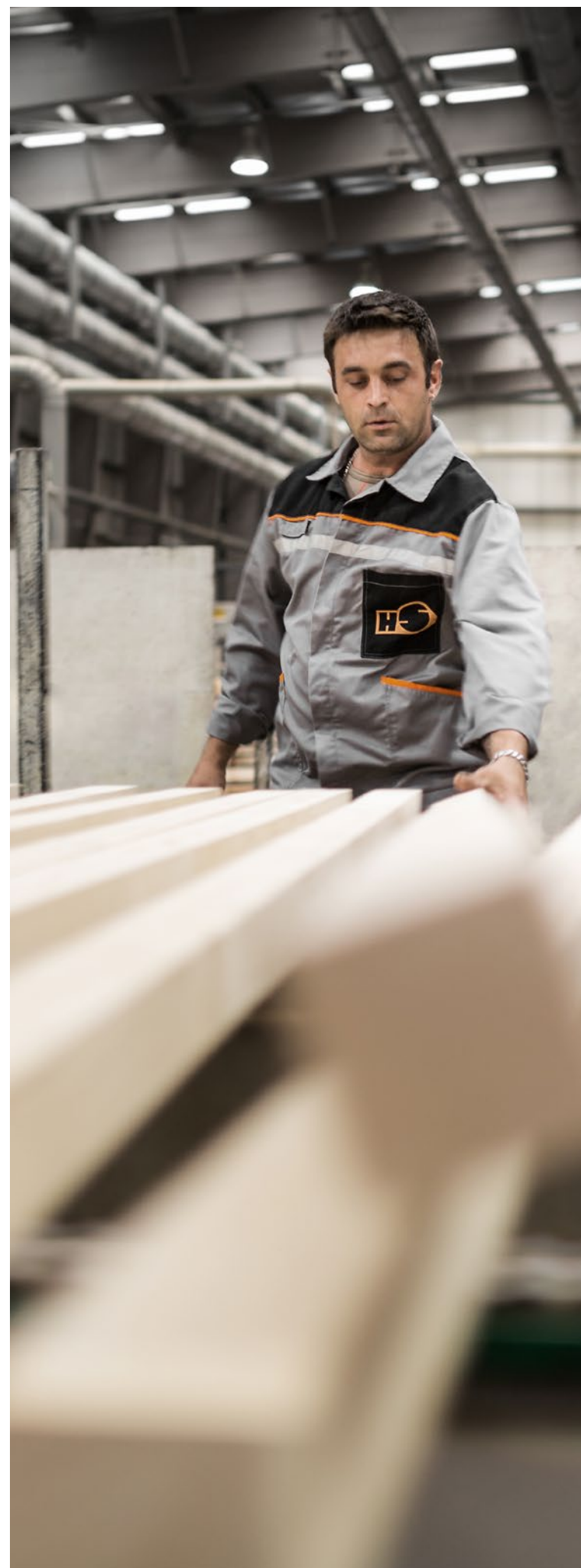
Ставлення один до одного з повагою та гідністю вдосконалює наші умови праці. Ми чесні та поважаємо один одного. Ми ставимося до всіх людей однаково, у нас немає дискримінації за віком, статтю, інвалідністю, етнічною приналежністю, сімейним станом, національністю, релігією чи сексуальною орієнтацією. Сексуальні домагання не допускаються. Залякування, знущання, або будь-які інші форми фізичного чи психологічного насильства є неприпустимими і обов'язково призведуть до вжиття дисциплінарних заходів.

II. МИ ПОВАЖАЄМО ЗАКОН

Дотримання закону, в прямому і логічному сенсі, є основою етичних норм HS Timber Group. В рамках своєї роботи в нашій компанії всі наші співробітники та керівництво повинні дотримуватися законів, правил і норм, що діють в тих країнах (містах, штатах), в яких ми проводимо свою діяльність. Якщо внутрішні правила є суворішими за встановлені правові норми, то всі працівники зобов'язані дотримуватися суворіших правил, щоб чинити згідно закону.

III. МИ ЗА ЧЕСНУ КОНКУРЕНЦІЮ

Порушення антимонопольного законодавства є незаконним, завдає шкоди економіці і перешкоджає вільному ринку. Ми дотримуємося принципів вільного ринку та правил чесної конкуренції. Тому ми конкуруємо чесно і в межах закону. Ми не укладаємо таких домовленостей з конкурентами, постачальниками чи покупцями, які можуть обмежувати торгівлю, а саме, ми не займаємося маніпуляцією цін, у нас немає домовленостей стосовно умов продажу, розподілу на ринку та будь-яких інших домовленостей, що обмежують конкуренцію або мають вплив на процес торгів.



IV. МИ ПРОТИ ХАБАРНИЦТВА ТА БУДЬ-ЯКИХ ІНШИХ ФОРМ КОРУПЦІЇ

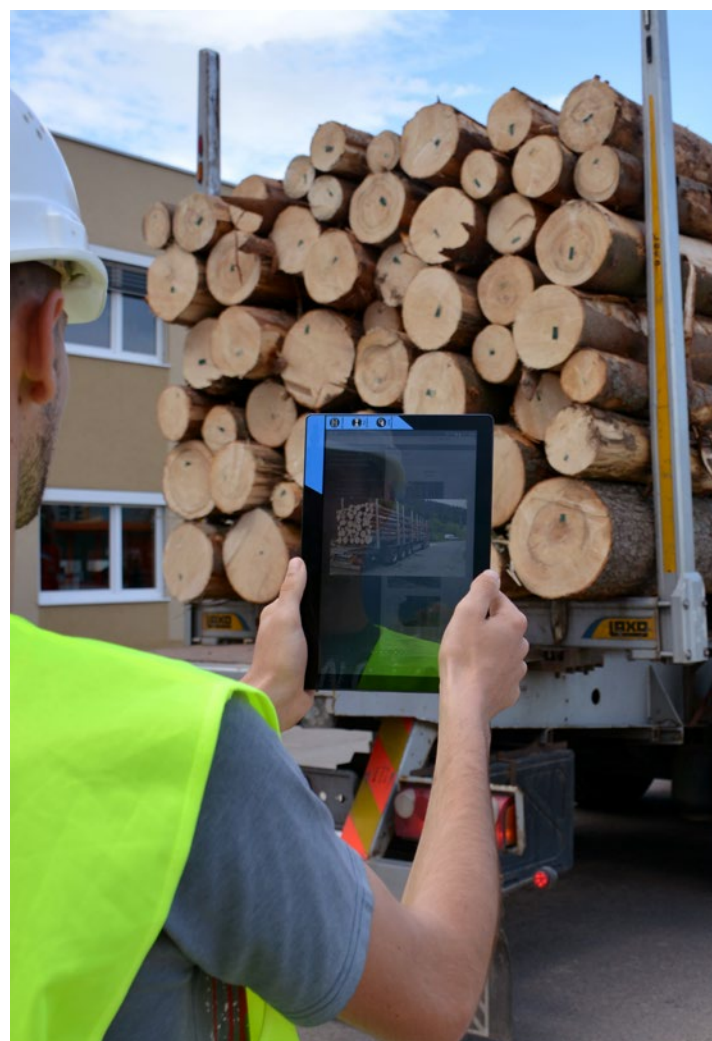
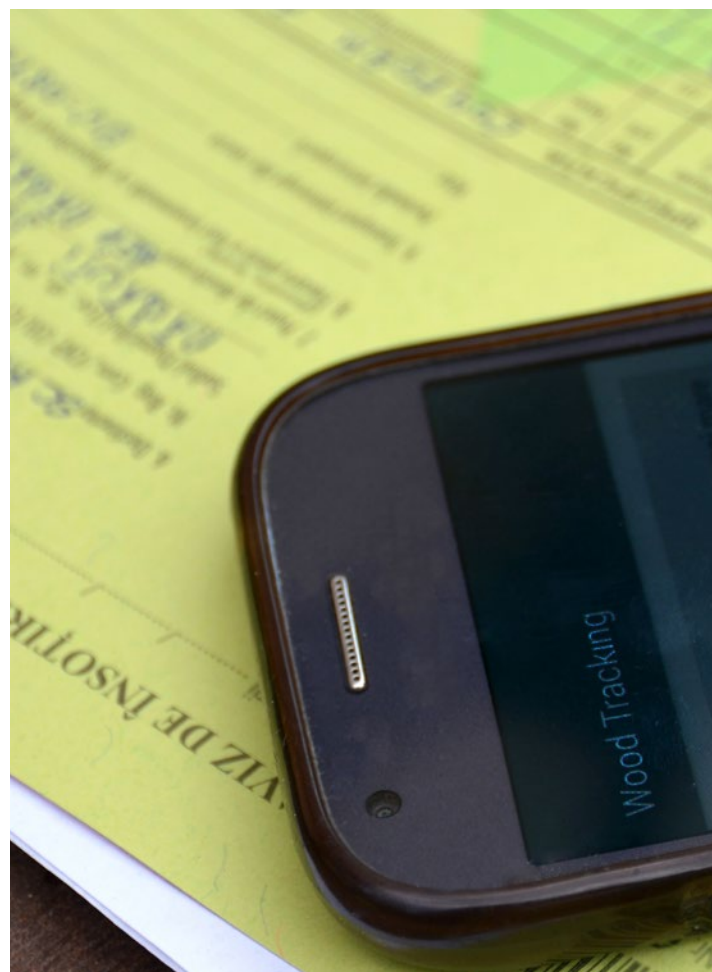
Ми не надаємо жодних прямих чи непрямих переваг посадовим особам та співробітникам державних установ і швидше відмовимося від можливостей розвитку бізнесу, ніж заплатимо хабарі. Пріоритетом для нашої компанії є дотримання антикорупційного законодавства в кожній країні, де ми проводимо діяльність. Будь-який співробітник нашої компанії, який втратить ділову пропозицію через відмову вчиняти недобросовісні корупційні дії, отримає повну підтримку компанії в його або її рішенні.

V. МИ ТОЧНІ ТА ПРИНЦИПОВІ В ПИТАННІ ФІНАНСІВ

Ухилення від сплати податків є незаконним і завдає шкоди державному бюджету. Тому ми проводимо нашу фінансову діяльність чесно та сплачуємо податки в повній мірі. Ми гарантуємо, що наші кошти витрачаються належним чином. Ми контролюємо наші фінансові звіти, які є вичерпними та ретельними. Наші співробітники не втручаються в зовнішній незалежний аудит фінансового обліку. Також вони ніколи не фальсифікують будь-які звіти чи дані бухгалтерського обліку компанії. Це і є запорукою правильного ведення фінансової діяльності та основою для коректного нарахування податків.

VI. МИ БОРЕМОСЯ З ШАХРАЙСТВОМ

Шахрайство завдає фінансових збитків компанії, або третій стороні та може призвести до серйозних адміністративних, кримінальних, фінансових та інших покарань по відношенню як до фізичної особи, так і до компанії в цілому. Тому ми боремося з шахрайством. Це положення Кодексу корпоративної поведінки зобов'язує керівництво кожної дочірньої компанії HS Timber Group гарантувати вжиття комплексу заходів для виявлення, розслідування, врегулювання та запобігання шахрайським діям.



VII. МИ УНИКАЄМО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

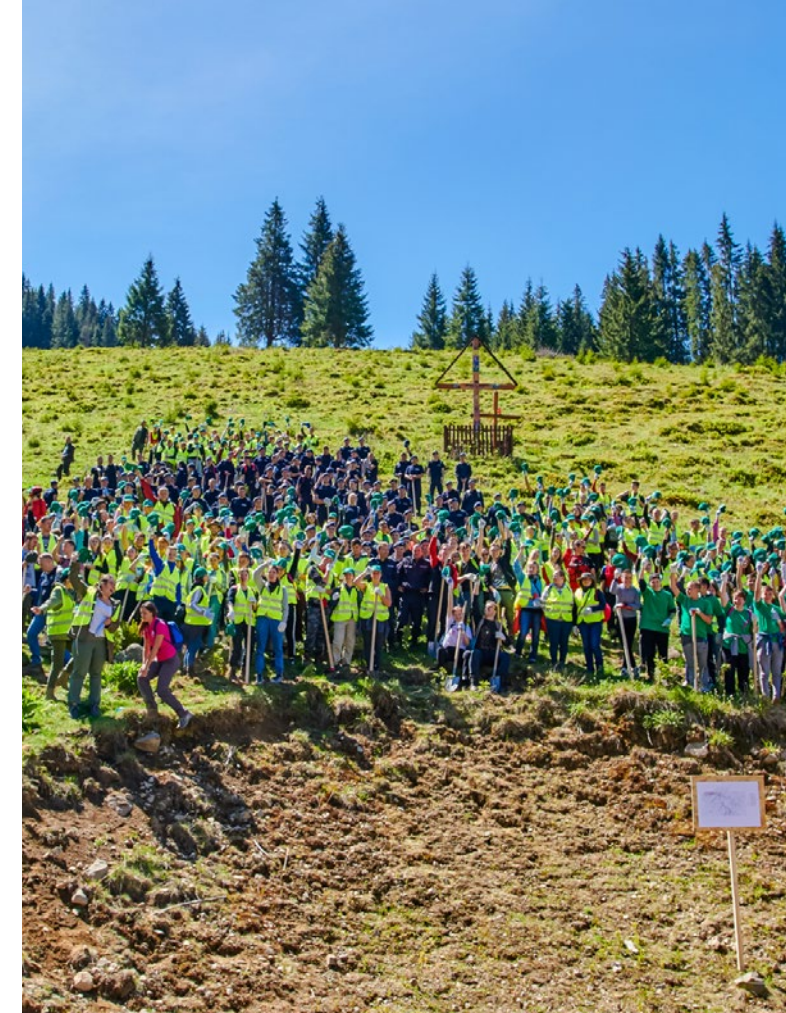
Конфлікт інтересів може чинити негативний вплив на функціонування компанії та становить загрозу для її репутації. Співробітники і члени керівництва повинні відокремлювати особисті інтереси від своїх функціональних обов'язків та уникати конфлікту інтересів.

VIII. ВМИ НЕ ПРИЙМАЄМО І НЕ ПРОПОНУЄМО ЦІННИХ ПОДАРУНКІВ

Ми не приймаємо і не пропонуємо коштовних подарунків (крім символічних подарунків, що відповідають звичайній діловій практиці та гостинності). Тому ми не приймаємо подарунків, якщо їх вартість перевищує рівень розумності чи адекватності. Подарунки не повинні пропонуватися або прийматися, якщо вони можуть мати вплив на результати ділових операцій та на прийняття ділових рішень. Після консультації з керівництвом компанії на місцях встановлюються відповідні критерії відповідності подарунків.

IX. МИ ПІДТРИМУЄМО МІСЦЕВІ ГРОМАДИ ТА БЛАГОДІЙНІСТЬ, ЯК ЧАСТИНУ НАШОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Підтримка місцевих громад і благодійних організацій є частиною нашого розуміння корпоративної соціальної відповідальності. Ми розробили та використовуємо структурований механізм для прийняття рішень і відкрито повідомляємо про кожну благодійну пожертву для того, щоб виключити будь-який натяк на корупцію.



X. МИ КОМУНІКУЄМО ВІДКРИТО ТА ПРОЗОРО

Управління у зв'язках із громадськістю строго дотримується нормативної-правової бази. Всі контакти з органами влади або з відповідальними особами мають бути задокументовані.

XI. МИ ЗАХИЩАЄМО НАШІ МАТЕРІАЛЬНІ ЦІННОСТІ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНУ ВЛАСНІСТЬ

Всі співробітники зобов'язані піклуватися про збереження цінностей нашої компанії та діяти розсудливо та відповідально, щоб забезпечити захист матеріальних активів, фінансових активів та інтелектуальної власності від пошкоджень, крадіжок, втрат, використання не за призначенням, а також уважно слідкувати за тим, щоб конфіденційна інформація була оброблена з обережністю. Будь-яка конфіденційна інформація повинна охоронятися від несанкціонованого розголошення, а у випадку її розголошення будуть застосовані дисциплінарні заходи.

XII. МИ ПОВАЖАЄМО ПЕРСОНАЛЬНІ ДАНІ

Персональні дані - одна з найбільших цінностей для HS Timber Group. Основні положення Загального Регламенту Захисту Даних (GDPR) відомі і зрозумілі кожному, хто займається обробкою персональних даних. Наша компанія повністю дотримується принципів EU GDPR щодо захисту конфіденційності особистих даних та розробила детальні правила та процедури.



ЗВІТИ ПРО ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

Ми прагнемо, щоб наша комунікація була відкритою та прозорою. Тому обов'язково повідомляйте, якщо Вам стало відомо про порушення цього Кодексу! В першу чергу, Ви зобов'язані повідомити Вашого безпосереднього керівника. Проте Ви також можете зв'язатися напямуч з юридичним відділом (якщо він є), керівництвом і/або спеціалістом з контролю на місці та Відділом корпоративного контролю. У разі, якщо юридичний відділ або місцевий відділ корпоративного контролю ще не створений, – головний Відділ корпоративного контролю HS Timber Group у Вашому розпорядженні.

Щоб спростити процедури подачі звітів, співробітники повинні вказувати своє ім'я при повідомленні про інцидент. Однак, в разі необхідності, їх особа залишиться анонімною. Навмисне розголошення особи доповідача також є порушенням Кодексу поведінки.

Всі отримані звіти будуть ретельно досліджені та розслідувані. Відділ корпоративного контролю HS Timber Group повинен мати інформацію про кожний випадок, навіть якщо ситуація вирішилася на місці. Також Відділом корпоративного контролю HS Timber Group розглядаються повідомлення про порушення від зовнішніх зацікавлених сторін.

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ СПІВРОБІТНИКІВ ВІД ПЕРЕСЛІДУВАНЬ ЗА ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО НЕПРАВОМІРНІ ДІЇ

З метою заохочення культури відкритої і прозорої комунікації, співробітники та адміністрація не повинні принижувати, зупиняти, погрожувати, переслідувати або іншим чином дискримінувати чи застосовувати карні санкції щодо

співробітника / члена керівництва, у випадку, якщо він, або вона сумлінно повідомляють про будь-яке таке порушення. Навмисні хибні повідомлення про порушення можуть спричинити притягнення до дисциплінарних заходів.

