

Приверженность HS Timber Group соблюдению основных конвенций МОТ

Основные конвенции МОТ - это трудовые нормы, которые охватывают основные принципы и права в сфере труда: свободу ассоциации и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров; ликвидацию всех форм принудительного или обязательного труда; эффективное упразднение детского труда; а также ликвидацию дискриминации в отношении труда и занятий.

Восемь основных конвенций:

- Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию, 1948 г. (№ 87).
- Конвенция о применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров, 1949 г. (№ 98)
- Конвенция о принудительном труде, 1930 г. (№ 29).
- Конвенция об упразднении принудительного труда, 1957 (№ 105).
- Конвенция о минимальном возрасте, 1973 (№ 138).
- Конвенция о наихудших формах детского труда, 1999 г. (№ 182).
- Конвенция о равном вознаграждении, 1951 (№ 100).
- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 (№ 111).

Мы являемся центральным игроком в отрасли лесной промышленности в Европе и мире, а также осознаем свою ответственность перед нашими сотрудниками и партнерами. Мы стремимся к развитию корпоративной культуры, которая подчеркивает важность соблюдения основных требований законодательства на рабочем месте. Чтобы соответствовать этим правилам, мы следим за национальным законодательством во всех странах, где мы работаем, чтобы проверять, соответствует ли национальное законодательство требованиям МОТ. Ответственность за реализацию принципов данной политики несет руководство HS Timber Group GmbH, а также руководство всех дочерних предприятий производственных компаний HS Timber Group.

Правление HS Timber Group GmbH

(Версия 1.0, декабрь 2021)