ever green
Privatstiftung

HS TIMBER GROUP

EETTISET TOIMINTAOHJEET

Elokuu 2026

EETTISET TOIMINTAOHJEET: ALKUSANAT

Selkeästi muotoillut säännöt ovat osa hyvää rinnakkaiseloa. Säännöt suojaavat odottamattomilta seurauksilta, olivatpa ne luonteeltaan oikeudellisia, taloudellisia tai sosiaalisia, ja ovat siksi kestävän kehityksen kulmakiviä. Kyse ei kuitenkaan ole vain lakien noudattamisesta, vaan myös keskinäisestä kunnioittavasta vuorovaikutuksesta yhtiön sisällä sekä toimiessamme liikekumppaneiden ja sidosryhmien kanssa.

Tämä selkeä sitoutuminen suoraselkäisyyteen lisää kumppaniemme ja yhteiskunnan luottamusta yhtiöömme. Odotamme itseltämme ja kumppaneiltamme rehellisyyttä ja sääntöjen ja lakien noudattamista sekä halua kehittyä ja toimia jatkuvasti entistä paremmin. Tämä on määritetty myös ohjaavissa periaatteissamme.

Tiimityö on menestyksemme perusta – hyvä yhteistyö tekee meistä vahvoja. Tämä onnistuu vain, jos kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, oikeudenmukaisesti ja suoraselkäisesti ja jos noudatamme lakeja ja sääntöjä.

Nämä eettiset toimintaohjeet ovat yksi yrityskulttuurimme tukipilareista. Sitoutumisemme terveyteen ja turvallisuuteen sekä omistautumisemme kestävään kehitykseen ja ympäristöön ovat jo yhtiön ohjaavien periaatteiden ja erityisohjeiden ytimessä.

Siksi näissä eettisissä toimintaohjeissa ei käsitellä näitä aiheita erikseen. Jokaista teistä pyydetään noudattamaan näitä sääntöjä. Yhtiön Compliance Office tukee teitä tässä, ja voitte aina ottaa heihin yhteyttä, jos jokin huolettaa tai häiritsee.

Peter Kickinger
Hallituksen puheenjohtaja, Evergreen private - säätiö

Jürgen Bergner, Christian Frühwald, Martin Louda
Johtoryhmä - HS Timber Group

Wien, Elokuu 2026

SOVELTAMISALA

Nämä eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia Evergreen Private – säätiön tytäryhtiöiden ja Holzindustrie Schweighofer s.r.o.työntekijöitä.

Kaikkien johtajiemme ja työntekijöidemme on tunnettava nämä eettiset toimintaohjeet ja noudatettava niitä. Rikkomuksiin puututaan toimenpitein, joista äärimmäisin on työsuhteen päättäminen.

Johto tekee rikkomuksia koskevat päätökset tapauskohtaisesti.

Tytäryhtiöiden on annettava tiukempia tai yksityiskohtaisempia määräyksiä, jos kyseisen maan kansallinen lainsäädäntö tai muut ehdot sitä edellyttävät. Nämä eettiset toimintaohjeet ovat joka tapauksessa kaiken perusta.

VASTUU TOTEUTUKSESTA

Jokainen työntekijä on vastuussa näiden eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta ja täytäntöönpanosta. Se, että johto itse noudattaa määräyksiä kaikilla tasoilla, toimii käytännön esimerkkinä kaikille työntekijöille. Nämä eettiset toimintaohjeet huomioidaan kaikissa liiketoimintapäätöksissä, ja esihenkilöt tukevat työntekijöitä niiden noudattamisessa.

Näissä eettisissä toimintaohjeissa mainittujen säännösten noudattamiseksi, jokaista työntekijää kannustetaan tarvittaessa hakemaan neuvoa ja tukea omalta esihenkilöltään tai jos pitävät sitä tarpeellisena, vastuullisuudesta vastaavalta toimihenkilöltä tai konsernin säännösten noudattamista valvovalta toimistolta.

Lisäksi yhtiö on perustanut oman luottamuksellisen ilmoituskanavan (katso osio “ilmoita huolenaiheista“).

Konsernin säännösten noudattamista valvova toimisto järjestää säännöllistä koulutusta näistä eettisistä toimintaohjeista ja valvoo niiden noudattamista.

LUOTTAMUKSELLINEN ILMOITUSKANAVA

Väärinkäytöksistä, laittomuuksista tai epäeettisestä toiminnasta voi ilmoittaa nimettömästi ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämän ilmoituskanavamme kautta: https://hs.vispato.com/whisper

EETTISTEN OHJEIDEN NOUDATTAMISEEN LIITTYVÄT KYSYMYKSET

Eettisiin ohjeisiin liittyvät kysymykset voi lähettää osoitteeseen: compliance@hs.at

I. KOHTELEMME IHMISIÄ KUNNIOITTAVASTI

HS Timber Groupin syrjinnän vastainen toimintapolitiikka.

Kunnioittava ja arvokas vuorovaikutus on perusta turvalliselle, osallistavalle ja tuottavalle työpaikalle.

Kohtelemme toisiamme tasapuolisesti, kunnioittavasti ja ammattimaisesti. Työsuhteeseen liittyvät päätökset perustuvat työntekijän pätevyyteen, työsuoritukseen sekä toimintaan työssä.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, mikä perustuu lainsäädännön suojaamiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten ikä, vammaisuus, etninen alkuperä, kansallisuus, sukupuoli, uskonto tai vakaumus, seksuaalinen suuntautuminen tai siviilisääty ja perhetilanne.

Emme suvaitse häirintää missään muodossa, mukaan lukien kaikenlainen ei-toivottu käyttäytyminen, joka loukkaa henkilön ihmisarvoa tai luo uhkaavan, vihamielisen, halventavan, nöyryyttävän tai loukkaavan ympäristön. Seksuaalinen häirintä, kuten sopimattomat kommentit, eleet, lähentely, seksuaalisten palvelusten pyynnöt tai ei-toivottu fyysinen käytös, on ehdottomasti kielletty.

Kiusaamista, ahdistelua, pelottelua, uhkailua, väkivaltaa, vallan väärinkäyttöä tai muuta käyttäytymistä, joka nöyryyttää, sulkee pois tai heikentää muita, ei suvaita.

Nämä periaatteet koskevat kaikkia työhön liittyviä tilanteita, mukaan lukien rekrytointi, ylennys, koulutus, työmatkat, kokoukset, sosiaaliset tapahtumat ja vuorovaikutus liikekumppaneiden kanssa.

Rikkomukset voivat johtaa sisäiseen selvitykseen sekä kurinpidollisiin seuraamuksiin, aina työsuhteen irtisanomiseen saakka.

Työntekijöitä kannustetaan puhumaan suoraan kokemastaan tai havaitsemastaan sopimattomasta käytöksestä. Esihenkilöiden odotetaan toimivan esimerkillä, edistävän kunnioittavaa työpaikkaa ja suhtautuvan huolenaiheisiin vakavasti. Heidän odotetaan myös ehkäisevän ja puuttuvan väärinkäytöksiin. Huolenaiheista voi ilmoittaa myös luvussa "Huolenaiheiden ilmoittaminen" kuvattujen kanavien kautta.

Jokainen yritys voi muokkauttaa sisäisiä sääntöjään sovellettavan kansallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

II. NOUDATAMME LAKIA

Lakien noudattaminen ja niiden tulkinta sekä kirjaimellisesti että kuvainnollisesti ovat perusta, jolle kaikkien Evergreen Private – säätiön yhtiöiden eettiset standardit rakentuvat.

Kaikkien työntekijöiden ja kaikkien johtajien on yhtiössämme työskennellessään kunnioitettava ja noudatettava niiden kuntien, alueiden ja maiden lakeja, sääntöjä ja määräyksiä, joissa toimimme.

Jos sisäiset määräykset ovat lakisääteisiä standardeja tiukemmat, kaikkien työntekijöiden on noudatettava näitä tiukempia määräyksiä.

III. KANNATAMME REILUA KILPAILUA

Kartellirikkomukset ovat laittomia, vahingoittavat taloutta ja estävät vapaita markkinoita. Olemme sitoutuneet markkinaperiaatteisiin ja reilun kilpailun sääntöihin.

Siksi kilpailemme oikeudenmukaisesti ja lain asettamissa rajoissa.

Emme tee kilpailijoiden, toimittajien tai asiakkaiden kanssa kauppaa haittaavia sopimuksia esimerkiksi kiinteistä hinnoista, myyntiehdoista, markkinoiden jakamisesta, kilpailun rajoittamisesta tai tarjousten lopputulokseen vaikuttamisesta.

IV. EMME SUVAITSE MINKÄÄNLAISTA KORRUPTIOTA TAI LAHJONTAA

Emme tarjoa minkäänlaisia suoria tai epäsuoria etuja viranomaisille, julkisen sektorin työntekijöille tai valtion omistamille laitoksille. Luovumme mieluummin liiketoimintamahdollisuuksista kuin turvaudumme lahjontaan.

Korruption vastaisten lakien noudattaminen kaikissa maissa, joissa toimimme, on yhtiössämme etusijalla.

Yhtiö ja etenkin lähin esihenkilö tukee kaikkia työntekijöitä, jotka menettävät tai ovat vaarassa menettää liiketoimintamahdollisuuksia kieltäytyessään toimimasta epäeettisesti.

V. EMME OTA VASTAAN TAI ANNA ARVOKKAITA LAHJOJA

Emme ota emmekä anna lahjoja, jotka ovat rahallisesti arvokkaita. Emme ota vastaan mitään sellaista, mikä ei ole tarkoituksenmukaista. Lahjoja ei tule tarjota tai ottaa vastaan, mikäli ne voivat vaikuttaa liiketoimen lopputulokseen tai jos niiden voidaan katsoa vaikuttavan tällaiseen päätökseen.

Siitä, mikä katsotaan asianmukaiseksi lahjaksi, voidaan sopia paikallisella tasolla konsernin johtoa kuullen ja paikallisten lakisääteisten vaatimusten mukaisesti.

Lahjojen ja kutsujen asianmukaisuutta koskevat viitearvot on esitetty lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevassa politiikassa. Ne koskevat yhdenmukaisesti kaikkia asianomaisia yrityksiä, elleivät paikalliset määräykset määrää tiukempia sääntöjä. Tällaisessa tapauksessa sovelletaan paikallisia määräyksiä.

Takaisinmaksut – sopimuksen arvon osan salainen tai petelty hyvittäminen välikädelle tai siihen sidoksissa oleville tahoille on ehdottomasti kiellettyjä.

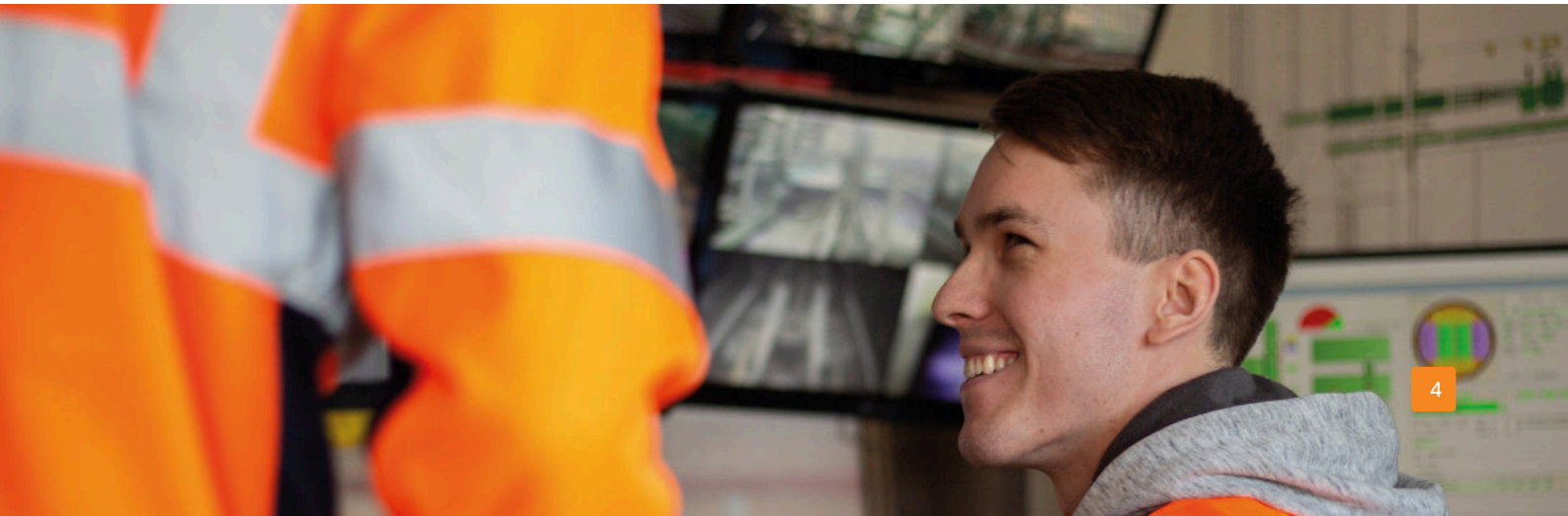
VI. HOIDAMME TALOUTEMME EETTISESTI JA TARKASTI

Veronkierto on laitonta ja vahingoittaa julkista taloutta. Siksi hoidamme taloutemme ja veromme erittäin huolellisesti.

Varmistamme, että rahamme käytetään asianmukaisesti, että kirjanpitomme on täydellistä ja tarkkaa ja että se tarkastetaan.

Työntekijät eivät saa millään tavoin vaikuttaa kirjanpidon riippumattomaan tarkastukseen.

He eivät myöskään saa koskaan väärentää yhtiön kirjanpitoa tai tilitietoja. Tämä on täsmällisen taloudenhoidon ja siten asianmukaisen verotuksen perusta.



VII. TORJUMME PETOKSIA

Petos rajoittaa laittomasti yrityksen tai kolmannen osapuolen taloudellisia valmiuksia ja voi aiheuttaa yksityishenkilöille ja yhtiölle vakavia siviili- ja rikosoikeudellisia seuraamuksia sekä taloudellisia ja muita seuraamuksia. Taistelemme sitä vastaan.

Tämä määräys velvoittaa Evergreen Private – säätiön kunkin yrityksen johdon huolehtimaan asianmukaisista tarkastuksista sen varmistamiseksi, että petokset estetään tehokkaasti.

VIII. VÄLTÄMME ETURISTIRIITOJA

Eturistiriita voi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön toimintaan ja maineeseen.

Työntekijät ja johdon jäsenet erottavat siksi huolellisesti omat henkilökohtaiset intressinsä yhtiön intresseistä ja kertovat niistä esihenkilöilleen. Tämä koskee sekä yhtiön sisällä että sen ulkopuolella olevia eturistiriitoja.

IX. TUEMME PAIKALLISTA YHTEISÖÄ JA HYVÄNTEKEVÄISYYSJÄRJESTÖJÄ

Paikallisen yhteisön ja hyväntekeväisyysjärjestöjen tukeminen konsernitasolla on osa sitä, mitä pidämme vastuullisena yrittäjyytenä.

Päätöksentekoprosessimme noudattelee tiettyä rakennetta ja viestimme avoimesti jokaisesta lahjoituksesta. Näin sanoudumme irti kaikista yhteyksistä korruptoituneisiin käytäntöihin.

X. ILMAISEMME HUOLEMME AVOIMESTI JA JULKISESTI

Yhteiskuntasuhteissa noudatetaan tiukasti kaikkia sääntelykehyksiä.

Valtaosa yhteiskuntasuhteisiin liittyvästä työstämme tapahtuu rakentavassa yhteistyössä toimialajärjestöjen kanssa. Kaikki muut suorat yhteydet päättäjiin ja viranomaisiin on dokumentoitava sisäisesti.

XI. SUOJELEMME FYYSISTÄ OMAISUUTTAMME JA IMMATERIAALIOIKEUKSIAMME

Kaikki työntekijät ovat vastuussa yrityksemme omaisuuden suojaamisesta ja sen varmistamisesta, että fyysistä ja aineetonta omaisuutta sekä rahavaroja ei vahingoiteta, varasteta, käytetä väärin tai tuhlata ja että luottamuksellisia tietoja käsitellään huolellisesti.

Kaikenlaiset luottamukselliset tiedot on suojattava niiden luvattomalta luovuttamiselta eteenpäin.

Rikkomuksiin puututaan toimenpitein. Keskusteluja ja puheluja yhtiöön liittyvistä asioista julkisissa tiloissa (erityisesti julkisessa liikenteessä) on vältettävä. Tarkemmat tiedot digitaalisen omaisuuden suojaamisesta on annettu erillisessä IT-ohjeessa.

XII. KÄSITTELEMME HENKILÖTIETOJA HUOLELLISESTI

Käsittelemme henkilötietoja huolellisesti ja yksinomaan soveltuvien määräysten puitteissa. Jokainen henkilötietoja käsittelevä ymmärtää ja tuntee yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) keskeiset prosessit.

Yhtiömme sitoutuu täysin noudattamaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen periaatteita yksityisyyden suojan osalta. Siksi olemmekin laatineet erilliset tietosuojakäytännöt, -menettelyt ja -prosessit.

ILMOITA HUOLENAIHEISTA

Haluamme, että yhtiössä viestitään avoimesti ja läpinäkyvästi. Siksi kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan, jos he saavat tietää näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomisesta! Ilmoitus tehdään ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle. Voit kuitenkin myös kääntyä paikallisen johdon ja/tai paikallisten säännösten noudattamista valvovien toimihenkilöiden tai konsernin säännösten noudattamista valvovan toimiston puoleen.

Olemme perustaneet luottamuksellisten vihjeiden käsittelyyn raportointikanavan konsernitasolla. Kaikki tähän kanavaan ohjatut tiedot käsitellään jäsennellysti. Luottamuksellisuus ja hienotunteisuus takaavat, että henkilöllisyys pysyy salassa. Tutkintaprosessia säännellään erillisellä sisäisellä ohjeistuksella.

Periaatteessa kaikki työntekijät, mutta erityisesti johdon jäsenet, jotka saavat ilmoitettua sisältöä, ovat velvollisia suojelemaan väärinkäytösten ilmiantajien henkilöllisyyttä. Tämä koskee myös sellaisten tietojen levittämistä, joista väärinkäytösten ilmiantajien henkilöllisyys voidaan suoraan tai välillisesti johtaa. Myös nimettömät vihjeet lasketaan tällaisiksi tiedoiksi. Siksi tällaisten vihjeiden tai niissä olevien tietojen levittäminen on kiellettyä, lukuun ottamatta niiden lähettämistä konsernin säännösten noudattamista valvovalle toimistolle! Tiedonantajien henkilöllisyys voidaan paljastaa vain poikkeustapauksissa (esim. virallisten tutkintojen yhteydessä). Kuitenkin konsernin säännösten noudattamista valvova toimisto ilmoittaa tästä etukäteen ilmoittajille.

Ilmoitukset dokumentoidaan salassapitovelvoitteidemme mukaisesti, eikä niitä säilytetä pidempään kuin on tarpeellista.

Evergreen Private – säätiö ja sen tytäryhtiöt ovat sitoutuneet olemaan rajoittamatta lain takaamaa ilmiantajan suojaa direktiivin 2019/1937/EU (Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun direktiivin 2019/1937/EU) kattamiin oikeudellisiin asioihin sekä laajentamaan tämän suojelun koskemaan kaikkia lakien, sopimusvelvoitteiden tai näiden eettisten toimintaohjeiden kaltaisten sisäisten määräysten rikkomuksia ja takaamaan sen näissä tilanteissa.

Koska sääntöjen noudattaminen on meille tärkeää ja haluamme käyttää väärinkäytösten ilmiantokanavaa tehokkaana vaatimustenmukaisuuden hallintatyökaluna, noudatamme vapaaehtoisesti lakisääteisiä vähimmäisvaatimuksia tiukempia vaatimuksia.

Konsernin säännösten noudattamista valvova toimisto tutkii ensisijaisesti ulkopuolisten sidosryhmien ilmoittamat rikkomukset.

Kaikki saapuvat ilmoitukset on tarkistettava huolellisesti. Konsernin säännösten noudattamista valvovalle toimistolle on ilmoitettava jokaisesta tapauksesta, ja se ilmoittaa vuosittain väärinkäytösten ilmiantojärjestelmän kautta tehdyistä ilmoituksista vastuullisuusraportissa.

LUOTTAMUKSELLINEN ILMOITUSKANAVA

Väärinkäytöksistä, laittomuuksista tai epäeettisestä toiminnasta voi ilmoittaa nimettömästi ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämän ilmoituskanavamme kautta:

https://hs.vispato.com/whisper

UUSI PETOSTEN HALLINTAMENETTELY

Paikallisen johdon tulee ilmoittaa kaikista epäillyistä tai todetuista petoksista, kavalluksista, varojen väärinkäytöistä, tietojen tai asiakirjojen väärentämisestä sekä muista epäasiallisista menettelyistä konsernin Compliance-toiminnolle viipymättä: compliance@hs.at

Merkittävät tapaukset on raportoitava myös konsernin johdolle.

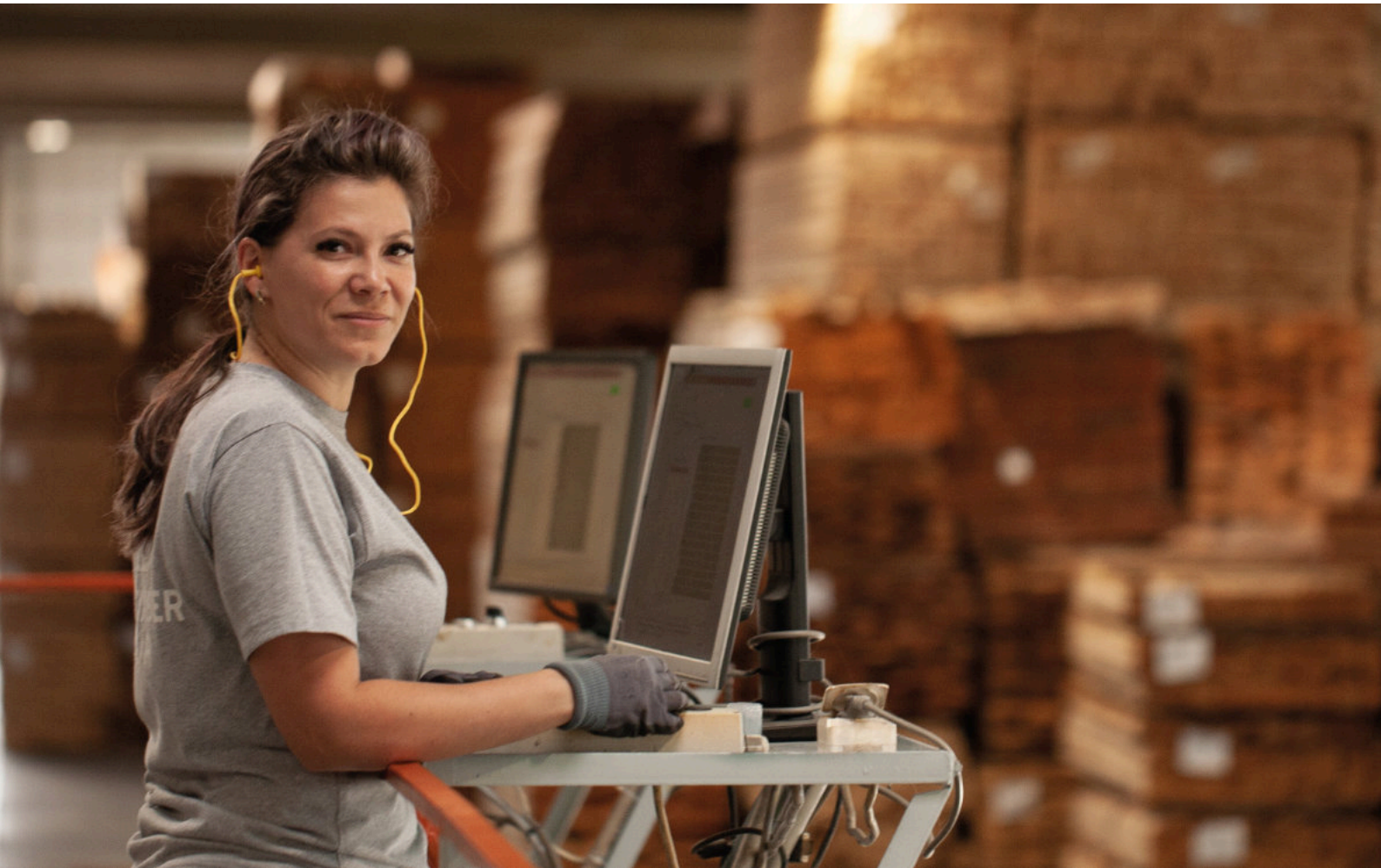
OHJEET KOSTOTOIMIEN VÄLTTÄMISEEN

Haluamme edistää avoimen ja läpinäkyvän viestinnän kulttuuria, joten jos joku ilmoittaa tällaisesta rikkomuksesta hyvässä uskossa, työntekijät ja johtajat eivät saa alentaa häntä, erottaa häntä määräajaksi, irtisanoa, uhata tai syrjiä häntä millään muulla tavalla tai ryhtyä mihinkään toimiin, jotka vaikuttavat haitallisesti työllisyyteen. Ilmoittajat ovat toimineet hyvässä uskossa etenkin silloin, kun heillä on ollut riittävä syy uskoa, että heidän antamansa tiedot ovat totta ilmoitushetkellä.

Ilmoittajia ei voida pitää vastuussa ilmoitetun tiedon hankinnasta tai siihen käsiksi pääsystä edellyttäen, että hankinnassa ja/tai tietoon käsiksi pääsyssä ei ole kyse erillisestä rikoksesta.

Yleensä kaikki ilmoittajat – myös yhtiön ulkopuoliset (urakoitsijat, hakijat jne.) ja heidän ympärillään olevat ihmiset – on suojattava henkilökohtaisilta haitoilta.

Kuitenkin tahallisista ja/tai räikeästi vääristä syytöksistä voidaan rangaista kurinpitotoimilla. Tämä tarkistetaan tapauskohtaisesti.



Asiakirjasta vastaava:
Michael Proschek-Hauptmann
Chief Compliance and Sustainability Officer

Puhelin: +43 1 585 68 62- 73
Matkapuhelin: +43 664 88145649
michael.proschek@hs.at

www.hs.at

Evergreen Privatstiftung ja
HS Timber Group GmbH
Favoritenstraße 7/2
1040 Wien
ITÄVALTA