


ever
green
Privatstiftung



HS TIMBER
GROUP



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

2025 Июнь

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: ПРЕДИСЛОВИЕ

Четко сформулированные правила являются частью хорошего сосуществования. Правила обеспечивают защиту от непредвиденных последствий юридического, экономического или социального характера и, следовательно, являются краеугольным камнем устойчивого развития. Тем не менее, речь идет не только о соблюдении законодательства, но и об уважительном взаимодействии внутри компании, а также с нашими деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Эта открытая приверженность честности повышает доверие наших партнеров и общества к нашей компании. Мы ожидаем от себя и наших партнеров честности и соблюдения правил и законов, а также готовности к постоянному развитию и совершенствованию. Это также изложено в наших [руководящих принципах](#).

Питер Кикингер

Председатель Совета директоров – Эвергрин Приватштифтунг (Evergreen Privatstiftung)

Юрген Бергнер, Кристиан Фрювальд, Кристиан Хёрбургер, Мартин Лоуда

Правление - ЭйчЭс Тимбер Групп (HS Timber Group)

Вена, Июнь 2025

Командная работа является основой нашего успеха - хорошее сотрудничество делает нас сильными. Это возможно только тогда, когда мы относимся друг к другу с уважением, справедливостью и честностью, и, когда мы соблюдаем законы и правила.

Настоящий Кодекс корпоративной этики является одним из столпов нашей корпоративной культуры. Наша приверженность вопросам охраны труда и техники безопасности, а также наша приверженность устойчивому развитию и защите окружающей среды уже укоренены в руководящих принципах и конкретных руководствах компании.

Поэтому, мы отдельно не рассматриваем эти темы в настоящем кодексе. Каждому из вас предлагается следовать этим правилам. Служба обеспечения соответствия поддерживает вас в этом и всегда открыта для решения ваших вопросов и проблем.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс корпоративной этики распространяется на всех сотрудников Эвергрин Приватштифтунг (Evergreen Privatstiftung) и Хольциндастри Швайгхоффер (Holzindustrie Schweighofer s.r.o).

Все наши руководители и сотрудники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом корпоративной этики и соблюдать его. За нарушения будут применены дисциплинарные

меры, вплоть до увольнения. Решение о нарушениях принимается руководством в каждом индивидуальном случае.

Дочерние компании обязаны издавать более строгие или более подробные положения, если этого требует национальное законодательство соответствующей страны или другие условия. В любом случае настоящий кодекс должен являться основой.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ

Каждый отдельный сотрудник несет ответственность за соблюдение и применение настоящего Кодекса корпоративной этики.

Соблюдение правил руководством всех уровней должно служить живым примером для всего коллектива. Этот Кодекс корпоративной этики учитывается при каждом деловом решении, и руководство поддерживает сотрудников в его соблюдении.

Каждому сотруднику рекомендуется обращаться за советом и поддержкой к своему непосредственному руководителю или, если он

сочтет это необходимым, к ответственному специалисту по соблюдению требований или отделу контроля соответствия группы для соблюдения правил, изложенных в настоящем кодексе.

Для этой цели компания также создала собственный канал конфиденциальной отчетности (см. раздел «Информирование о наличии проблем»).

Отдел контроля соответствия группы будет проводить регулярное обучение по настоящему Кодексу корпоративной этики и следить за его соблюдением.

КАНАЛ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

О нарушениях требований можно сообщать полностью анонимно на наш внешний канал для осведомителей:

<https://hs.vispato.com/whisper>

ВОПРОСЫ ПО СОБЛЮДЕНИЮ КОДЕКСА

Вопросы по соблюдению кодекса могут быть направлены на e-mail:

compliance@hs.at



I. МЫ ОТНОСИМСЯ К ЛЮДЯМ С УВАЖЕНИЕМ

Уважительное и достойное взаимодействие улучшает условия нашей работы.

Мы относимся друг к другу с уважением и справедливо.

Мы относимся к людям одинаково и без дискриминации, независимо от возраста, наличия физических недостатков, этнической принадлежности, пола, семейного положения, национального происхождения, религии или сексуальной ориентации.

Сексуальные домогательства недопустимы. Издевательства, травля и любые другие формы физического или психологического насилия недопустимы и влекут за собой дисциплинарные меры.

II. МЫ СОБЛЮДАЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Соблюдение законов и их толкование, как в прямом, так и в переносном смысле, является основой, на которой строятся этические стандарты наших компаний.

Во время работы в нашей компании все сотрудники и менеджеры должны уважать и соблюдать законы, правила и распоряжения муниципалитетов, регионов и стран, в которых мы работаем.

Если внутренние правила компании превышают правовые стандарты, все сотрудники обязаны применять эти более строгие правила.

III. МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА ЧЕСТНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ

Картельные сговоры являются незаконными, наносят ущерб экономике и препятствуют свободному рынку. Мы привержены рыночным принципам и правилам честной конкуренции.

Поэтому мы конкурируем честно и в рамках закона. Мы не заключаем соглашений с конкурентами, поставщиками или клиентами, которые препятствуют торговле, например, об установлении цен или соглашениях об условиях продаж, разделении рынка, ограничении конкуренции или влиянии на результаты тендеров.

IV. МЫ НЕ ТЕРПИМ НИКАКИХ ФОРМ КОРРУПЦИИ ИЛИ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА

Мы не предлагаем каких-либо прямых или косвенных выгод должностным лицам или работникам государственного сектора или учреждений, находящихся в государственной собственности, и предпочитаем отказываться от деловых возможностей, а не давать взятки.

Соблюдение антикоррупционного законодательства в каждой стране, где мы работаем, является главным приоритетом для нашей компании.

Любой сотрудник, который теряет или рискует потерять деловые возможности из-за отказа от неэтичных практик, будет поддержан в этом решении компанией и особенно своим непосредственным руководителем.

V. МЫ НЕ ПРИНИМАЕМ И НЕ ДАРИМ ЦЕННЫЕ ПОДАРКИ

Мы не берем и не дарим подарки, стоимость которых превышает определенную небольшую денежную сумму. Мы не принимаем ничего, что выходит за рамки уместности. Подарки не следует предлагать или принимать, если они могут повлиять на результат деловой сделки, или, если они могут быть восприняты как влияющие на такое решение.

Соответствующие критерии уместности подарков могут быть согласованы на местном уровне по согласованию с руководством группы и всегда основаны на соответствующих местных законодательных требованиях.

Рекомендуемые нормы уместности подарков и приглашений изложены в Политике Подарки и деловое гостеприимство. Они применяются

единообразно ко всем компаниям кроме случаев, когда локальное законодательство устанавливает более строгие нормы. В таком случае применяются нормы локального законодательства.

Откаты – скрытые или неявные вознаграждения от суммы контрактов внутренним посредникам или связанным сторонам – строго запрещены!

VI. МЫ РАСПОРЯЖАЕМСЯ СВОИМИ ФИНАНСОВЫМИ СРЕДСТВАМИ АККУРАТНО И С УЧЕТОМ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Уклонение от уплаты налогов является незаконным и наносит ущерб государственным финансам. Поэтому, мы очень осторожны в обращении с нашими финансами и налогами.

Мы гарантируем, что наши деньги тратятся надлежащим образом; наши финансовые отчеты являются полными, точными и проверенными.

Сотрудники не должны каким-либо образом влиять на независимый аудит финансовой отчетности.

Точно так же, они никогда не должны фальсифицировать записи или счета компании. Это основа для корректных финансовых расчетов и, следовательно, для правильного начисления налогов.

VII. МЫ БОРЕМСЯ С МОШЕННИЧЕСТВОМ

Мошенничество незаконно ограничивает финансовые возможности компании или третьей стороны, и может привести к серьезным гражданским и уголовным, а также финансовым и другим санкциям против отдельных лиц и компании.





Мы боремся с этим. Данное положение обязывает руководство каждой компании группы Эвергрин Приватштифтунг (Evergreen Privatstiftung) проводить соответствующие проверки для обеспечения эффективного предотвращения мошенничества.

VIII. МЫ ИЗБЕГАЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов может негативно повлиять на деятельность и репутацию компании.

Поэтому, сотрудники и члены руководства тщательно отделяют свои личные интересы от интересов компании и раскрывают их своему начальству. Это касается конфликтов интересов как внутри компании, так и за ее пределами.

IX. МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Поддержка местного сообщества и благотворительных организаций является частью нашего понимания ответственного предпринимательства.

У нас есть структурированный процесс принятия решений, и мы прозрачно сообщаем о каждом вкладе, сделанном в этой области, чтобы исключить любую связь с коррупционной практикой.

X. МЫ ВЫРАЖАЕМ СВОИ ОПАСЕНИЯ ПРОЗРАЧНО И ПУБЛИЧНО

Управление по связям с общественностью строго соблюдает все нормативные рамки.

Основная часть нашей работы по связям с общественностью предполагает конструктивное сотрудничество с отраслевыми ассоциациями. Любой прямой контакт, помимо этого, с лицами, принимающими решения, и властями должен быть задокументирован внутри компании.

XI. МЫ ЗАЩИЩАЕМ НАШИ ФИЗИЧЕСКИЕ АКТИВЫ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

Все сотрудники несут ответственность за защиту активов нашей компании и гарантируют, что физическая и интеллектуальная собственность, а также финансовые активы не будут повреждены, украдены, неправильно использованы или растрчены, а также бережное обращение с конфиденциальной информацией.

Все виды конфиденциальной информации должны быть защищены от несанкционированного раскрытия. В этом плане также существуют внутренние санкции и нормы. Следует избегать разговоров и звонков на темы, связанные с компанией, в общественных местах (особенно в общественном транспорте).

Подробности защиты цифровых активов регулируются в отдельном ИТ-руководстве.

XII. МЫ БЕРЕЖНО ОТНОСИМСЯ К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ

Мы бережно относимся к персональным данным и обрабатываем их исключительно в рамках применимых правил.

Основные процессы Общего регламента защиты данных (GDPR) знакомы и понятны каждому, кто имеет дело с персональными данными.

Наша компания полностью обязуется соблюдать принципы GDPR EC в отношении защиты конфиденциальности персональных данных. Для достижения этой цели были созданы отдельная политика, процедуры и процессы защиты данных.



ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАЛИЧИИ ПРОБЛЕМ

Мы хотим открытого и прозрачного общения в компании. Поэтому всем сотрудникам рекомендуется сообщать, если им станет известно о нарушении данного кодекса корпоративной этики! Первым контактным лицом для сообщения является непосредственный руководитель. Однако вы также можете обратиться к местному руководящим работникам компании и/или к местным специалистам по обеспечению соответствия или в отдел обеспечения соответствия группы компаний.

Для обработки конфиденциальных сообщений мы создали конфиденциальный канал на уровне группы компаний. Вся информация, направляемая в этот канал, обрабатывается посредством структурированного процесса. Мы гарантируем защиту личности посредством конфиденциальности и соблюдения тайны. Точный процесс расследования регулируется отдельным внутренним руководством.

В принципе, все сотрудники, и особенно руководство, столкнувшиеся с сообщаемым контентом, обязаны защищать персональные данные информаторов. Это также относится к распространению информации, на основании которой можно прямо или косвенно установить личность осведомителей, включая анонимные сообщения. Таким образом, распространение таких сообщений или сопутствующей информации, за исключением передачи в отдел контроля соблюдения соответствия группы компаний, запрещено! Лишь в исключительных случаях личность информаторов может быть раскрыта (например, в рамках официальных расследований). Тем не менее, информаторы заранее уведомляются об этом в отделе контроля соблюдения соответствия группы компаний.

Отчеты документируются в соответствии с нашими обязательствами по конфиденциальности и не хранятся дольше, чем

это необходимо и соразмерно.

Эвергрин Приватштифтунг (Evergreen Privatstiftung), а так же ее дочерние общества, стремится не только ограничить гарантированную законом защиту информаторов в отношении правовых вопросов, охватываемых Директивой 2019/1937/ЕС (Директива 2019/1937/ЕС о защите лиц, сообщающих о нарушениях законодательства Союза), но и расширить и гарантировать защиту информаторов в отношении всех нарушений законов, договорных обязательств или внутренних правил, например, таких как настоящий Кодекс корпоративной этики. Поскольку соблюдение правил очень важно для нас, и мы хотим использовать канал информирования в качестве эффективного инструмента соблюдения соответствия, мы добровольно выходим за рамки гарантированного законом минимального стандарта.

Нарушения, о которых сообщают внешние заинтересованные группы, в первую очередь расследуются отделом контроля за соблюдением соответствия группы компаний.

Все поступающие сообщения подлежат тщательной проверке. Отдел контроля соответствия Группы компаний должен быть проинформирован о каждом сообщении и ежегодно отчитываться об устойчивом развитии и внедрении системы информирования о нарушениях.

КАНАЛ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

О нарушениях требований можно сообщать полностью анонимно на наш внешний канал для осведомителей:

<https://hs.vispato.com/whisper>

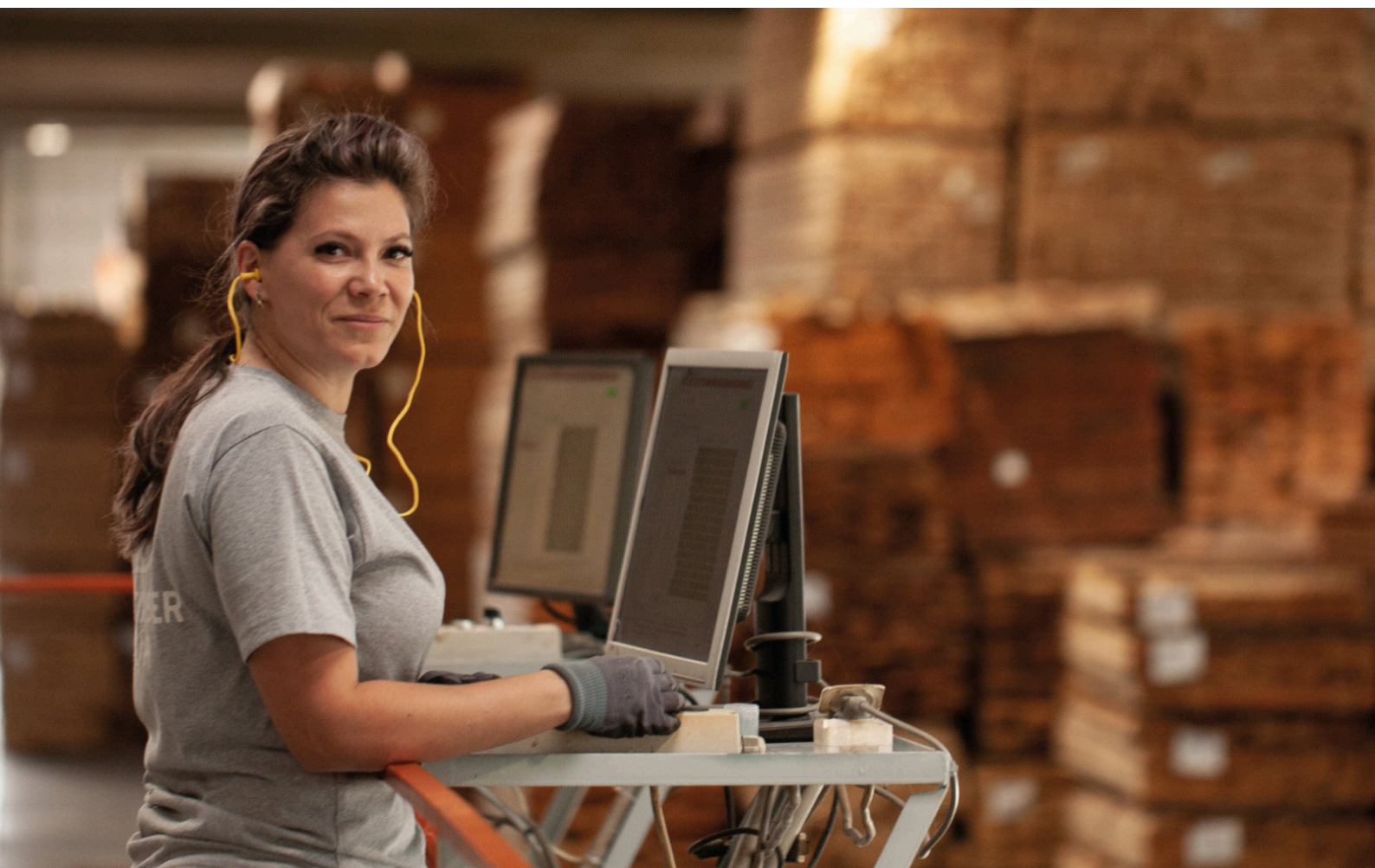
ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА СООБЩЕНИЯ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Чтобы способствовать развитию культуры открытого и прозрачного общения, сотрудники и менеджеры не должны понижаться в должности, приостанавливаться в своем положении, увольняться, им не должно поступать угроз, они не могут дискриминироваться каким-либо другим образом, или против них не могут предприниматься какие-либо действия, которые отрицательно влияют на их трудоустройство, из-за того, что такие сотрудники и менеджеры добросовестно сообщают о наличии нарушений. Необходимо соблюдать принципы добросовестности, особенно, если у информаторов было достаточно оснований полагать, что предоставленная ими информация была правдивой на момент сообщения.

Информаторы не могут быть привлечены к ответственности за приобретение или доступ к информации, о которой было сообщено, при условии, что приобретение и/или доступ к такой информации не представляют собой отдельное уголовное преступление.

В целом, все информаторы – даже те, кто находится за пределами компании (подрядчики, заявители и т. д.) и окружающие их люди – должны быть защищены от личного вреда.

Тем не менее, умышленные и/или явно ложные обвинения действительно могут быть наказаны дисциплинарными мерами. Это проверяется в каждом конкретном случае.



Ответственный за настоящий документ:

Михаэль Прошек-Хауптманн

Директор по соответствию и устойчивому развитию

T: +43 1 585 68 62- 73

M: +43 664 88145649

michael.proschek@hs.at

www.hs.at

**Эвергрин Приватштифтунг и
ЭйчЭс Тимбер Групп ГмбХ**
Фаворитенштрассе 7/2,
1040 Вена
Австрия