

Кодекс поведінки для ділових партнерів

Постачальники, клієнти та інші ділові партнери

Жовтень 2025

Внутрішній **Кодекс поведінки** HS Timber Group є одним з наріжних каменів компанії і є основою для того, як компанія та всі дочірні компанії ведуть бізнес. Він визначає чіткі стандарти поведінки, яких повинні дотримуватися наші співробітники. З цих внутрішніх правил ми вивели **Кодекс поведінки для ділових партнерів** (постачальники, клієнти та інші ділові партнери). Він спрямований на передачу наших принципів всім компаніям уздовж нашого ланцюга поставок, а також всім подальшим діловим партнерам HS Timber Group та її дочірнім компаніям.

1. Чесне ведення бізнесу

Ми закликаємо наших ділових партнерів вести свій бізнес етично і завжди діяти добросовісно. Ми закликаємо наших ділових партнерів виключити будь-які форми корупції або відмивання грошей, а також не пропонувати і не приймати хабарі або інші незаконні заохочення державним службовцям та/або діловим партнерам. Ми закликаємо наших ділових партнерів не пропонувати співробітникам HS Timber Group подарунки, які перевищують символічну вартість або інші особисті вигоди. Ми закликаємо наших ділових партнерів діяти в повній відповідності з чинним законодавством про конкуренцію та не укладати антиконкурентні угоди або не брати участі у зловживанні поведінкою, яка завдає шкоди їхнім постачальникам, діловим партнерам або клієнтам.

Ми закликаємо наших ділових партнерів неухильно дотримуватися всіх обмежувальних заходів (санкцій), що вводяться Європейським Союзом або Організацією Об'єднаних Націй щодо компаній, груп, організацій або приватних осіб.

Ми закликаємо наших ділових партнерів повністю та точно фіксувати всі ділові питання, пов'язані з нашою компанією та нашими дочірніми компаніями, а також з іншими діловими партнерами. Наші ділові партнери повинні забезпечити належний облік усіх доходів/витрат та взаєморозрахунків, а також зберігання юридичної і фінансової документації (сертифікати, страхові поліси, транспортні документи, накладні тощо). Ми закликаємо наших ділових партнерів дотримуватися чинних правил захисту даних.

2. Процедура відбору ділових партнерів

HS Timber Group та її дочірні компанії залишають за собою право проводити перевірку доброчесності ділових партнерів в рамках конкретного процесу відбору та оцінки. Ділові партнери повинні співпрацювати в наданні необхідних документів та інформації.

3. Охорона навколишнього середовища

Ми закликаємо наших ділових партнерів забезпечити повну відповідність всім екологічним законам та нормативним актам як мінімальний стандарт. Для наших постачальників це зокрема стосується законодавства щодо природозберігаючого лісокористування та заготівлі деревини. Ми закликаємо наших ділових партнерів використовувати відповідні системи управління та інтегрувати відповідні екологічні стандарти та процедури комплексної перевірки у свої бізнес-процеси. Ми закликаємо наших ділових партнерів забезпечити належну підготовку своїх співробітників щодо екологічних аспектів та впливу виробництва на наколишнє середовища.

4. Поведінка по відношенню до співробітників

Ми закликаємо наших ділових партнерів дотримуватися чинних положень трудового законодавства (робочий час та оплата праці працівників) та поважати право працівників на створення профспілок. Ми закликаємо наших ділових партнерів захищати права людини і ставитися до своїх співробітників з гідністю і повагою. Ми не терпимо будь-якої

участі в дитячій праці, рабстві, примусовій праці або торгівлі людьми.

5. Здоров'я та безпека на виробництві

Ми закликаємо наших ділових партнерів дотримуватися чинного законодавства про охорону здоров'я та безпеку, створювати належне, безпечне та здорове робоче середовище для своїх співробітників та інтегрувати відповідні стандарти охорони здоров'я та безпеки у свої бізнес-процеси.

6. Дотримання принципів Кодексу поведінки

Ми закликаємо наших ділових партнерів приймати додаткові запити на інформацію та/або подальші аудити HS Timber Group або третім сторонам з метою перевірки виконання та дотримання цього **Кодексу поведінки для ділових партнерів**. Ми застосовуємо спеціальні стандарти аудиту для наших постачальників, клієнтів та інших ділових партнерів.

Будь-яка підозра або повідомлення про порушення принципів і вимог, викладених у **Кодексі поведінки для ділових партнерів**, може призвести до перевірок HS Timber Group і, якщо це підтвердиться, до призупинення ділових відносин. У разі серйозних або повторних випадків недотримання, HS Timber Group може припинити всі ділові відносини. Ми закликаємо наших ділових партнерів підтримати нас у з'ясуванні таких питань.

7. Субпідрядники та субпостачальники

Ми закликаємо наших постачальників доводити до відома ці принципи всім подальшим суб'єктам у своєму ланцюжку поставок. Ми надаємо цей **Кодекс поведінки для ділових партнерів**, щоб зміцнити наше взаєморозуміння щодо того, як стійкість та корпоративна цілісність повинні впроваджуватися в повсякденному бізнесі.

8. Повідомлення про порушення

Якщо вам стало відомо про незаконну поведінку та / або порушення цього **Кодексу поведінки для ділових партнерів** або іншу незаконну поведінку наших ділових партнерів або наших співробітників, будь ласка, повідомте про це на compliance@hs.at або через наш конфіденційний канал для повідомлень <https://hs.vispato.com/whisper>.

Ми закликаємо наших ділових партнерів прийняти ці принципи та положення, належним чином викладені в наших контрактах. Дотримання цих принципів є важливою складовою при відборі та оцінці ділових партнерів.